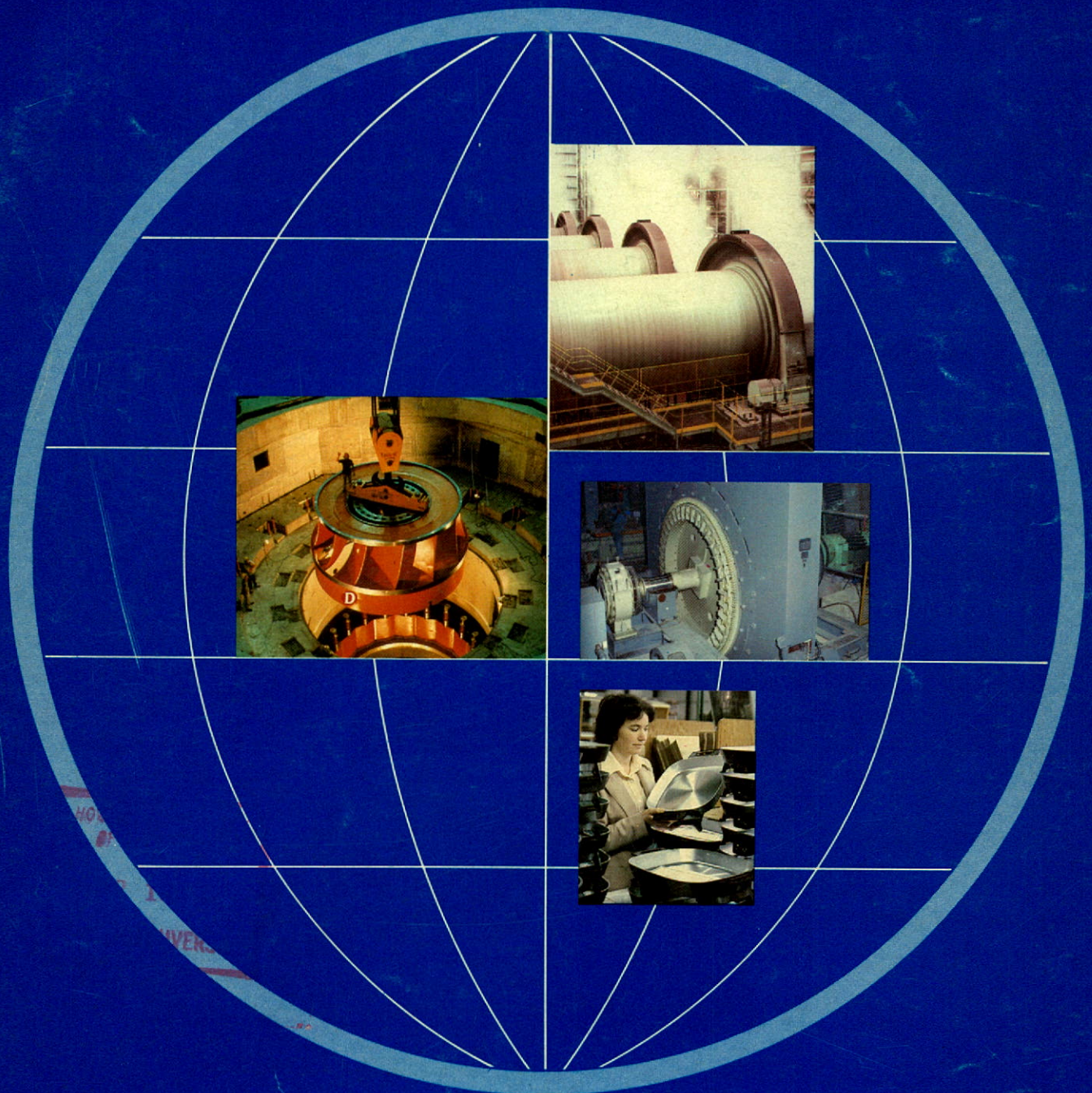




Canadian
General Electric

1882-1982

Annual Report 1981



Contents

Report to Shareholders	1
Directing Change: Strategy for Growth	3
Apparatus and Heavy Machinery Division	6
Financial Information	11
Consumer and Construction Products Division	23
Camco Inc	27
People: A Strategic Resource	29
Board of Directors and Management	32

® and ™ indicate respectively registered and unregistered trademarks of Canadian General Electric Company Limited

The Cover

This year's cover is illustrative of the increasing export activities of Canadian General Electric and its world-wide competitiveness. The four products depicted are ore grinding mills, hydraulic turbines, synchronous motors and frypans.

Meeting Notice

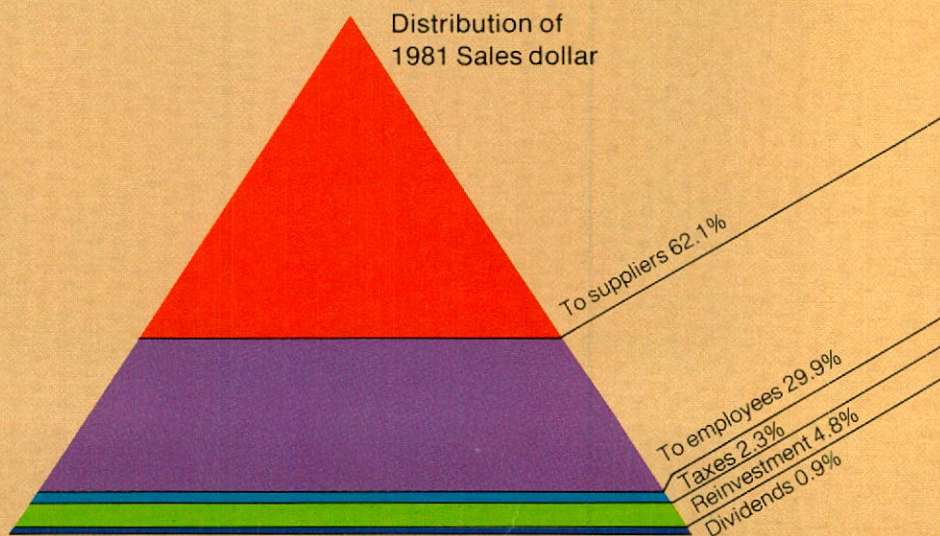
The Annual General Meeting of Shareholders of Canadian General Electric Company Limited will be held in "Commerce Hall", Commerce Court West, (King & Bay Streets), Toronto, Canada, on the 28th day of April, 1982, commencing at 10 o'clock in the forenoon.

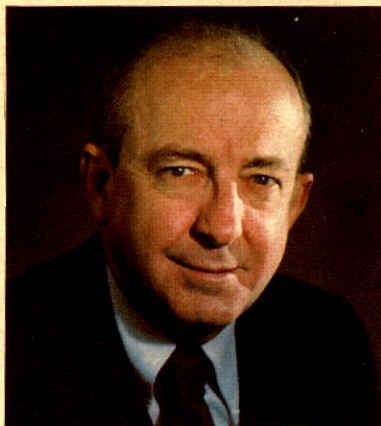
Pour obtenir un exemplaire de ce rapport en français, veuillez vous adresser au Secrétaire.

Highlights of Operations

Canadian General Electric Company Limited and Consolidated Affiliates

	1981	1980
Financial		
Sales of products and services (<i>millions</i>)	\$1700.1	\$1465.9
Net earnings (<i>millions</i>)	51.1	44.9
Capital expenditures (<i>millions</i>)	68.1	71.5
Measurements		
Net earnings per share (<i>dollars</i>)	6.25	5.49
Dividends declared per common share (<i>dollars</i>)	1.95	1.80
Net earnings as a percentage of average shareholders' equity	12.2%	11.7%
Earnings as a percentage of sales	3.1%	3.1%
Statistical		
Number of employees at year-end	19 136	20 213
Number of common shareholders at year-end	1 197	1 227





Alton S. Cartwright

Report to Shareholders

Despite the economic difficulties which characterized the latter part of 1981, I am pleased to report that Canadian General Electric experienced a successful year. Your Company is entering its 100th year of operation from a position of strength.

The increase in sales for 1981 was achieved as a result of increased sales of heavy industrial and commercial equipment, materials and services. Although the level of sales in consumer goods was satisfactory, a marked decline in this market was evident by year end.

CGE continued to focus its efforts on the development of export markets as a key to future growth. Export of heavy industrial, commercial and utility equipment made the greatest gains.

Export shipments declined by four percent to \$152 million in 1981. The United States remained the Company's largest export market accounting for 31 percent of all shipments. Southeast Asia accounted for 31 percent; Central and South America, 23 percent.

In 1981, isolated phase bus duct, industrial rectifiers, remote manipulators and frypans were added to the list of CGE global product mandates. Currently, there are twenty-five products in this list. Unique CGE products include CANDU nuclear fuel, hydraulic turbines, paper making machinery, ore grinding mills, mine hoists, metal rolling mill equipment, lawnmowers and kettles. These products provide the base for the Company's world-wide growth.

Total revenues in the **ELECTRICAL APPARATUS AND COMPONENTS** segment were 16 percent above 1980 and net earnings rose by 30 percent, reflecting strong demand for heavy equipment in the resource, industrial,

transportation and electrical utility markets. Among the year's achievements was an order from Alberta Natural Gas for two of the largest synchronous motors manufactured to date.

Performance improved in the **MACHINERY, TECHNICAL SYSTEMS AND MATERIALS** segment in 1981. As a result of new orders, total revenues increased by 31 percent and net earnings rose by 42 percent.

Highlights included shipment to Mexico of the largest and most powerful Dominion ore grinding mills and industrial AC machines manufactured to date, and the delivery of the first units of the new Man-Mate® manipulator.

Other shipments to customers in Canada and around the world included hydraulic turbines, replacement turbine runners, mine hoists, and products of composite materials.

CONSUMER PRODUCTS AND SERVICES reported an increase of eight percent in total revenues and 16 percent in net earnings despite a general weakening in the consumer goods market.

The Company's major appliance affiliate, Camco Inc, turned in a good performance for the year. Improvements in products and customer service operations enhanced the marketing of major appliances.

In December 1980, subject to approval under the Foreign Investment Review Act, an agreement was reached with GSW Inc. to purchase its interests in Camco for \$21.4 million. Despite Canadian General Electric's commitments of significant economic benefit to Canada with respect to employment, capital investment, research and development, and exports, the acquisition was

disallowed. CGE is taking steps to maintain the technical and competitive position of Camco.

While Canadian General Electric is able to announce figures for 1981 which show earnings up 14 percent from the previous year, the Company has not been unaffected by the troubles of an ailing economy. Total orders received decreased by four percent from 1980 because of low demand. This can be attributed to the uncertainty which plagues capital investment decisions in the electrical utility, resource and manufacturing industries in Canada and abroad.

As a result, it has been necessary to lay off personnel, some for extended periods. The level of employment in the consolidated group was 19,136 at year end compared to 20,213 in 1980. The forecasts for 1982 indicate even tougher economic times ahead and further layoffs may be necessary.

Capital expenditure in plant, machinery and equipment was \$68 million in 1981, compared with \$72 million in the previous year and \$40 million in 1979. Major investments included expenditures in 1981 on the first phase of a new \$97 million compressor airfoil plant at Bromont, Québec, and the purchase of seven additional well servicing rigs to expand the operations of Widney Well Servicing (1971) Limited. To increase capacity, improve productivity, and to maintain its competitive edge, CGE continues to invest in state-of-the-art machinery and equipment.

To remain at the forefront of production technology, CGE continues to expand the use of CAD/CAM (computer aided design and manufacturing) systems in its businesses. The application of



CAD/CAM technology has improved productivity, product quality, and the quality of jobs.

Technological leadership is a strategic objective of CGE. The expenditure of \$24 million on research and development in 1981, a nine percent increase over the previous year, is indicative of this thrust.

In addition to making technical advances in conventional product lines such as power conversion and delivery equipment and industrial drive systems, in 1981 CGE extended its research and development capabilities to the Canadian natural resource sector. A new research operation was established in Edmonton, Alberta to undertake projects related to the development of both conventional and non-conventional, renewable energy.

The Company's achievements in research and development have depended not only on the expenditure of money but on the dedication of a group of highly skilled, professional men and women. Representative of these talented people is John A. Young, a design engineer in Industrial Apparatus Engineering. Mr. Young was honoured in 1981 with the coveted Steinmetz Award for outstanding technical achievement. This award is granted every two years. John Young is the fourth CGE employee to be so honoured since the inception of the Steinmetz Award by General Electric in 1974.

The Company's anticipation of change in its external operating environment has enabled it to plan the development of new market opportunities, elimination of marginal operations and the investment of capital for future returns. Selective

pruning combined with the development of new product lines and with diversification keeps CGE resilient even in difficult economic times.

Your Company is being restructured to implement strategic thrusts toward world scale competitiveness in high technology and high volume products, toward investment in service and other businesses which are less vulnerable to imports, and toward diversification into the energy and natural resource sectors.

As reported in 1978, CGE entered the oil and gas exploration and development business. This year \$16 million was added to the investment in a joint venture with Ladd Petroleum bringing the investment in oil and gas resource properties to \$37 million to date. The Company's share of the value of proven and probable reserves is substantially in excess of their cost.

Programs to improve the skills of CGE employees were continued in 1981. In-plant courses, advanced engineering and management development courses, and entry-level programs for graduates joining the Company continued to be important elements in training and skills upgrading.

1982 is a special year for Canadian General Electric. The Company traces its beginnings to 1882 when the Edison Electric Light Company of Canada and the Thomson-Houston Electric Light Company of Canada were incorporated by Acts of the Canadian Parliament. These two companies merged with the Toronto Construction and Electrical Supply Company in 1892 to form Canadian General Electric Company Limited.

Traditionally, CGE has been known as a leading Canadian manufacturer of electrical goods. While these remain

important elements of the Company's product mix, today Canadian General Electric is a competitive participant in world markets for materials and services, heavy industrial machinery related to natural resource development, transportation propulsion and control equipment, and communication systems.

Canadian General Electric has served Canadians for 100 years. The Company has grown with Canada, anticipating and keeping pace with the changing requirements of the nation. Through imagination, innovation and technological leadership, the Company will continue to contribute to Canada's future economic growth and development.

Mr. Robert Kurtz, who has served as a director since 1972, and Mr. Alexander Wilson, who joined the Board in 1979, will not be standing for re-election at the 1982 Annual Meeting. The Board wishes to thank these men for their valuable contributions to Canadian General Electric.

Successive generations of CGE employees have brought distinction to the Company and to the products it manufactures. The Directors express their sincere appreciation to all employees for another successful year.

ALTON S. CARTWRIGHT
Chairman of the Board and
Chief Executive Officer



Directing Change: Strategy for Growth

Managing change has become the business preoccupation of the 80's. As technology continues to accelerate the pace of change, the survivors will be those companies which do not merely react to changing political and economic times but which anticipate and prepare for change and use it to their advantage.

The history of Canadian General Electric is the story of a Company that for 100 years has made strategic decisions in anticipation of and in response to its changing environment. As a result, for 100 years CGE has been a highly diversified, viable and profitable company relevant to the times in which it is operating.

A brief review of its history reveals just how diversified this activity has been. In its early days, besides electrical equipment and supplies CGE was involved in such businesses as ornamental iron, iron pipe, shipbuilding, the manufacture of tram cars, steam engines, rock crushers, locomotives and water wheels. During World Wars I and II, the Company manufactured ordnance. Today, in addition to being the country's leading manufacturer of electrical equipment, CGE is a worldwide supplier of such diverse products as heavy industrial equipment, nuclear fuel and nuclear fuel handling systems, high performance plastics and silicones, computerized traffic control systems and consumer goods.

As a company affiliated throughout its history with General Electric, CGE, operating with the protection of high tariffs, was a replica of its U.S. parent,

producing a wide spectrum of GE products. While it remains the focal point for GE system participation, in recent times Canadian General Electric has been evolving into a very different company – a company which now also designs and manufactures unique Canadian product lines for domestic and international markets. CGE and Canada have benefitted from this affiliation through access to the engineering, technological and commercial strength of the American company.

The CGE role has been well suited to the needs and requirements of the Canadian environment – an environment which historically has supported the manufacturing sector and assisted in its growth. A number of fundamental economic and political changes which took place in the 1960's and seventies have impacted significantly on the Company's historic role as an affiliate of General Electric.

Tariff protection for Canadian manufacturing industries has been a national policy since the days when Sir John A. Macdonald was Prime Minister. With the signing of trade agreements arising from the Kennedy



Construction of the first CGE plant in Peterborough was completed in 1891.

and Tokyo rounds of multi-lateral trade negotiations under the General Agreement on Tariffs and Trade (GATT) in 1967 and 1979 respectively, the situation has changed. As tariffs are gradually reduced under GATT, import competition in Canada intensifies.

In addition to tariff protection, Canadian manufacturers also benefitted competitively from a wage scale which was substantially lower than that of the United States. That wage rate advantage has disappeared – further increasing competitive pressure.

A third influence has been the growth of economic nationalism. This has been reflected in legislation and programs of selective support for Canadian manufacturing through various tax concessions and price premiums for Canadian content, and constraints on foreign ownership with the establishment of the Foreign Investment Review Agency.

All these factors, combined with a slowdown in economic growth, have had a significant impact on the earnings of the Company. As CGE moved through the seventies, new strategies were developed to enable it to compete profitably in the new environment.

The new corporate strategy involves the reallocation and concentration of Company resources in three selected areas of indigenous strength and opportunity, namely:

- world-class competitive products,
- service businesses, and
- energy resources.

Through restructuring, developing

new businesses and repositioning or dropping weak product lines, the objective is to create a more profitable, diversified and internationally focussed company.

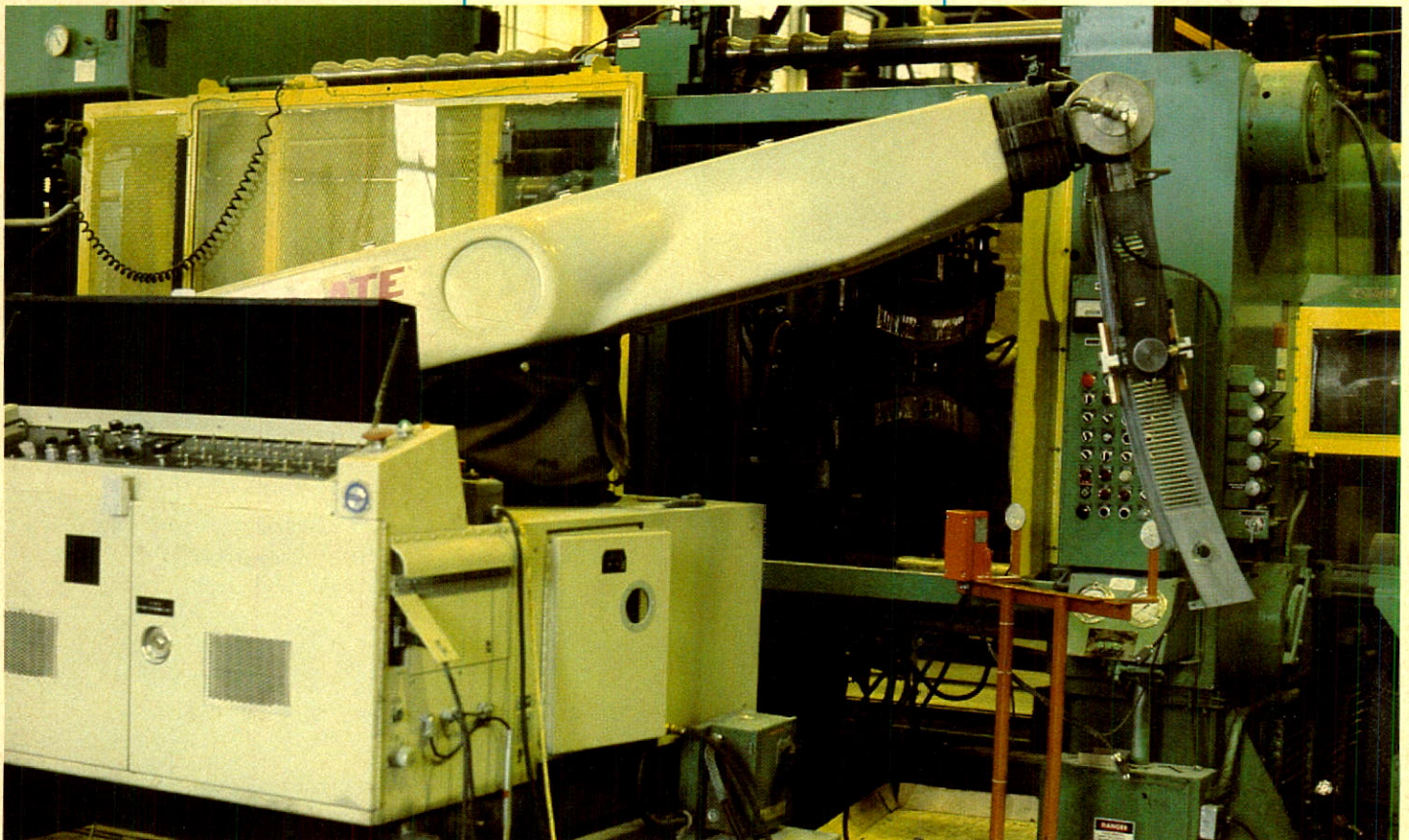
Manufactured products will consist mainly of those with indigenous Canadian cost or technology advantages, integration opportunities, and the potential for international competitiveness. Such products include hydroelectric generation equipment, advanced materials, solid state power rectification and products where GE system integration and/or domestic industry rationalization can be achieved to provide potential volume and cost competitiveness.

CGE is doing four things to improve volume and productivity. First, the Company is investing in productivity improvement through the installation of automated machinery, the use of robots and the installation of computer aided design and manufacturing (CAD/CAM) systems.

Second, the Company is bolstering its research and development effort. As more unique products are added, it is apparent that an increased indigenous research and development effort is necessary. Investment in research and development has moved up from \$6.5 million in 1976 to \$24 million in 1981. CGE engineers and scientists have been awarded over 160 patents in

the same period. The Company is applying the most advanced technology in the manufacture of our unique CGE products. For example, at Dominion Engineering Works in Montréal, finite element computer techniques analyze the water flow in hydraulic turbines, enabling the Company to improve their efficiency.

Third, recognizing that productivity improvement targets can be met only through the synergy arising from a combination of human skills and technical systems, the Company is attacking the problems related to human skills and payroll effectiveness. It is hiring externally those skills which it does not possess, increasing the





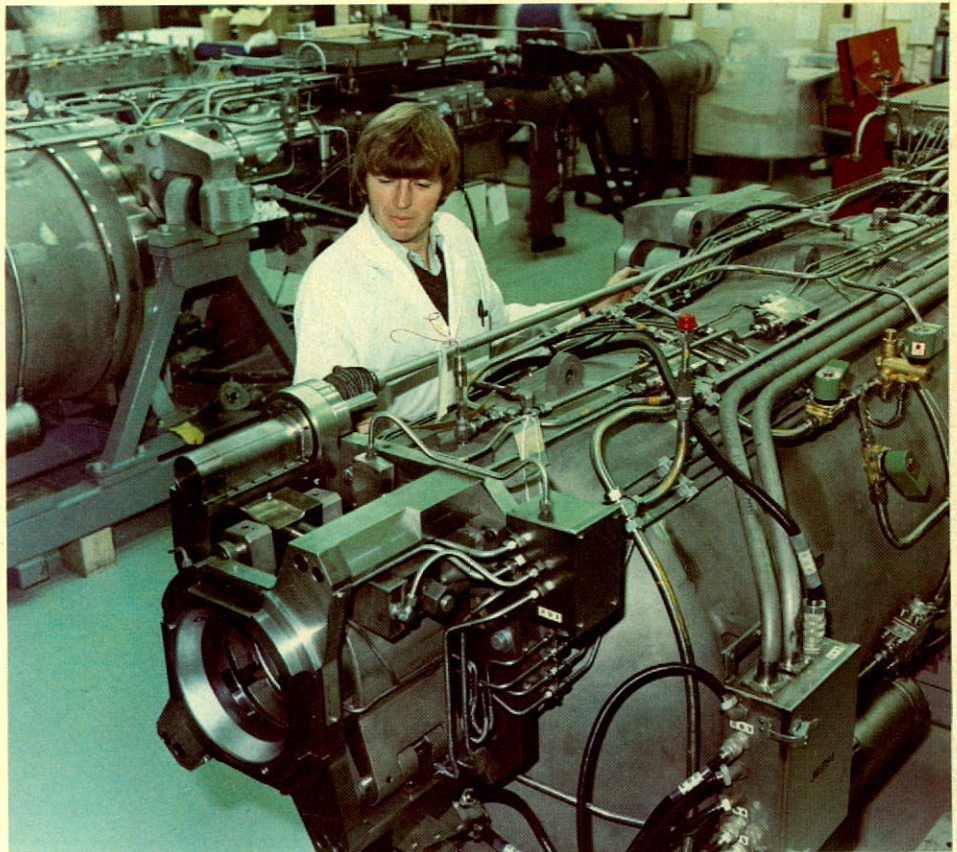
number of entry-level engineers and candidates with advanced degrees, upgrading entry-level development programs, revitalizing apprenticeship programs and providing advanced education for engineers.

And fourth, to meet the need for closer co-operation between government and industry more time is being spent in communicating with the Federal and Provincial Governments and their agencies. This effort is aimed at developing a better rapport on foreign ownership, research and development, international trade and industrial concentration.

The development of opportunities in Canada for service businesses is the second strategic area of Company involvement. Services have low import vulnerability and represent an attractive opportunity for continued high growth. The Company has embarked on this direction successfully with profitable operations in service shops, engineering and computer services.

The third CGE strategic thrust is diversification into the energy resource sector. There are substantial opportunities for investment in energy and up to 30 percent of the Company's total capital investment from 1981 to 1986 will be utilized in this direction. The Company has already invested approximately \$40 million in oil and gas exploration in Western Canada and another \$14 in oil and gas well servicing. Other opportunities for expansion exist in energy-related service businesses.

The Company intends to finance new business development through exits from less profitable businesses.



Colin Jeffery, technician, assembling nuclear fuelling machine at Peterborough plant.

This will result in a reallocation of resources from cash traps to potential high growth businesses. Since 1970, there have been exits from and prunings of 44 product lines. Forty-one new products have been developed and added.

Traditionally, the celebration of 100 years is a time to reflect on past achievements. Canadian General Electric is extremely proud of its past. What is important about our first 100 years however, is not so much where

we have been, but where we are going.

Strategic management is providing CGE with the flexibility to pursue opportunities presented by a constantly changing environment. The Company continues to change, grow and reposition itself. Restructuring, diversification and internationalization will ensure that Canadian General Electric remains in a position of strength and profitability through the eighties and beyond.



D. Forrest Rankine
V.P. and Division Executive

Apparatus and Heavy Machinery Division

The Apparatus and Heavy Machinery Division increased sales and earnings substantially in 1981. The Industrial Apparatus segments were prime contributors to improved earnings. Good results were also reported by the Power Generation segments. New orders fell below budget for the first time in several years as the impact of high interest rates and market uncertainties resulted in delays of several energy and resource projects.

Export shipments which represented 17 percent of sales in 1981 continue to be a high growth opportunity. Major orders were received from Mexico, United States, Brazil, Pakistan, England and Guatemala.

The Division has embarked on an aggressive resource reallocation program to focus on high growth, world scale opportunities and to capitalize on unique technological strengths. The results of this program are best demonstrated by the number of new world product mandates earned by the Division in 1981. These included large industrial rectifiers, isolated phase bus duct and Man-Mate®, a remote manipulator. These products, in addition to current world mandates, provide the base for future world-wide growth.

Excellent growth opportunities in the service businesses resulted in the decision to build a new service shop in Kamloops, B.C.

As a result of international opportunities in CANDU nuclear

power plants, the Division made a major investment to integrate vertically into the manufacture of zirconium tubes for nuclear fuel.

Overall investment in productivity improvement and research and development was increased by 15 percent over the previous year.

Dominion Engineering Works Limited

Dominion Engineering, a wholly owned affiliate located in Lachine, Québec, is one of the leading companies in the design and manufacture of heavy machinery and equipment. The company produces hydraulic turbines, paper-making machinery, ore grinding mills, and steel rolling mills.

It has research and laboratory facilities for the development of its own technology. Many design innovations and patents have been developed by Dominion engineers.

The Company continues to be a major contributor to the growth and development of Canada's world-class metal processing industry with priority on new technology and product development. During 1981, components were shipped to Dofasco Inc. for its #2 Hot Strip mill as part of its steel mill expansion program in Hamilton, Ontario. Completion of the mill is expected in 1982. Construction of the world's largest Stelco coilbox, a unique system for processing hot steel strip, was also near completion at year end. The coilbox will be shipped to The Algoma Steel Corporation in early 1982 for installation in its 106 in. (2700mm) wide hot strip mill.

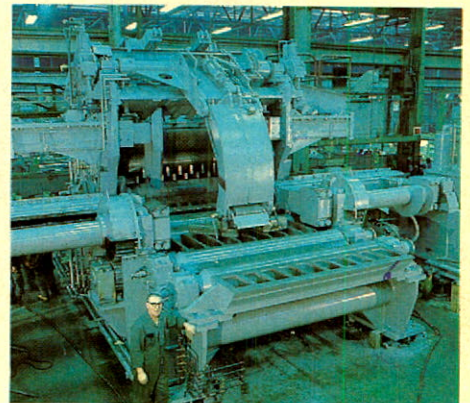
Dominion is aggressively exploring the export market for mining equipment and continues to be the leading supplier of ore grinding mills to

Mexico's mining industry. The first components for four mills were shipped to the Mexican mining company, Sidermex, in 1981. These are among the most powerful single motor driven units of their kind in the world. Total power output exceeds 24,000 HP.

In November, a \$13 million export order for eight grinding mills and auxiliary equipment was received for the expansion of Compania Minera de Cananea's copper concentrator in Sonora, Mexico. The grinding mills, equipped with CGE 4500 HP synchronous motor drives, will provide an additional 61,500 metric tons per day to Cananea's copper ore grinding capacity. This will make Dominion Engineering the leading supplier of ore grinding mills in Mexico.

Dominion's mining engineers achieved another technological first in the development of Integear, a new approach to grinding mill gearing. This new development offers reduced installation time, improved mechanical equipment alignment, lower spares inventory and greatly reduced gear replacement downtime.

In response to the needs of the pulp



Stelco coilbox ready for shipment to The Algoma Steel Corporation.



and paper industry, significant investments were made in new product development and dedicated manufacturing facilities. A new twin-wire forming machine, the Dynaformer® was developed for retrofitting existing Fourdrinier machines. Advantages of the new Dynaformer® include increased productivity, drainage capacity and very low operating costs.

Dominion's Hydraulic Turbine Section was awarded contracts from Hydro-Québec for the design and manufacture of seven replacement runners for Francis turbines for central generating stations at Paugan, Groupes 2-8, Région Laurentides and for replacement runners at Rapide 2 and Rapide 7 generating stations.

An order was also received from La Compagnie d'Énergie MacLaren for five replacement Francis runners at the Masson and High Falls Power plants. DEW earned these contracts primarily because of its research and development capabilities.

Investment to increase capacity and improve productivity achieved record levels. The largest computer-controlled milling machine in Canada was recently installed at Dominion. The machine, with five-axis and 120 ton capability, performs precision milling on large hydro turbine blades and heavy apparatus resulting in substantially reduced cycle times.

Computer Aided Process Planning (CAPP), part of the CAD/CAM technology, was implemented at Dominion Engineering in January 1981. The system has substantially improved productivity and quality of output.

Ever mindful of energy conservation, the Company installed a high-voltage electrode boiler to generate steam for heating purposes to take advantage of low-cost, off-peak electricity available within the Company's subscribed demand. The cost of implementation will be covered by savings realized over a two-year period. It is expected that energy consumption will be reduced by 40 percent.

Industrial Apparatus Department

The Department manufactures AC and DC electric motors with ratings ranging from fractional horsepower to custom designed multi-thousand horsepower units for use in residential, utility, and industrial applications.

A major part of its activities is focussed on industrial drive systems for the metals processing, paper making and mining industries, and specialized industrial systems including marine propulsion, electrics for diesel-electric locomotives and mine hoists. Plants are located in Peterborough and Trenton, Ontario.

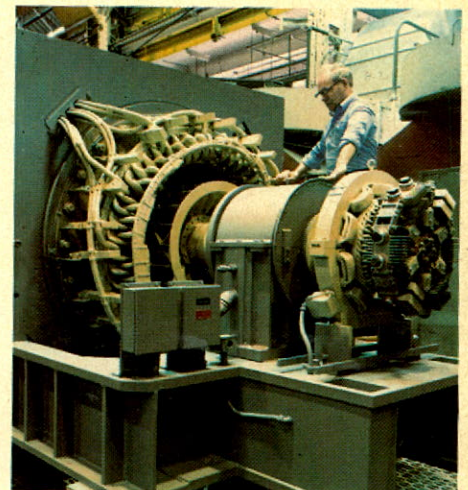
During 1981, the Department capitalized on recent product developments by securing major repeat orders in both domestic and international markets.

Orders were obtained for digital paper machine drives incorporating microprocessor controls, solid rotor synchronous motors to power pulp refiners and gas compressors, ore grinding mill drives and locomotive electrics with electronic wheel slip systems for Bombardier. An order was also obtained for our first load-commutated-inverter (LCI) AC

adjustable speed drive.

Thirty-five percent of all orders for industrial AC machines were obtained in international markets in 1981, up from 20 percent in the previous year. The Department will supply eight 4500 HP motors to accompany the sale of DEW ore grinding machines to the Cananea project in Mexico. Pulp refiner drive orders were secured for projects in Brazil and the United States, and an order for the sale of locomotive traction motors to Pakistan was completed at year end.

The Small Motors business continued its heavy investment in capital equipment with particular emphasis on automated manufacturing equipment. A huge 500-ton Benelli press at the Trenton Appliance Motor Plant is mass-producing endshields and components used in "Form T" laundry motors. The latest in automatic winding technology has been added to both General Purpose and Induction Motors.



An 18,000 HP 4 pole brushless synchronous refiner motor for a thermal mechanical pulping plant located on Vancouver Island.

Apparatus and Heavy Machinery Division

The Department's Service Shop business grew steadily in 1981, with substantial growth in Edmonton, Alberta, and in Kamloops, B.C. Investment in new machine tools was a high priority for the nine shops across the country. Key emphasis was on the development of the mechanical repair segment of the business in Montreal, Burlington and Edmonton shops.

Extensive renovations have been made to the Department's manufacturing and office facilities in Peterborough to improve efficiency and better serve customers. New and expanded manufacturing facilities for drive systems were constructed, as well as a new central receiving area and modernized marketing offices. Health, safety and human concerns are further reflected in the new hospital addition and employee relations facilities.

Power Delivery Department

The Department manufactures equipment for the transmission, distribution, regulation, and measurement of electrical energy. Products include transformers, static compensators, switchgear, watt-hour meters, instruments and appliance controls. Plants are located in Guelph, Peterborough and Toronto, Ontario; Sackville, New Brunswick; Québec City and St. Augustin, Québec; and the United Kingdom.

In 1981, the Department's Switchgear Section in Peterborough acquired world product mandates for the manufacture of large industrial rectifiers and isolated phase bus duct.

Industrial rectifiers continued to offer significant market opportunities during 1981. Major orders included one from Reynolds Aluminum, USA, where eight large rectifiers in this system will provide 200,000 direct current amperes for the aluminum smelting process.

CGE has attained world recognition of its technological leadership in the isolated phase bus duct product line. The Switchgear Section acquired export orders for several bus duct projects in the United States and is currently manufacturing a major contract for the Virginia Electric and Power Company's Bath County Pump Storage project.

The Department's Power Transformer Section in Guelph implemented CAD/CAM technology in its engineering and drafting operations in 1981. The Section now has

automated design capability which significantly minimizes production cost while maintaining high product performance and reliability standards.

A new 3-phase extra high voltage shunt reactor design enabled the Section to obtain a major order for six 500 KV units from B.C. Hydro. This reactor is the first of its kind to be manufactured in North America. Another significant order was earned for four 255 MVA transformers for Hydro-Québec's MANIC 5 generating station.

The Meter and Instrument Section in Québec City continued to automate with the addition of one light assembly robot and a large five-axis programmable robot used in the loading and unloading of a die casting machine. The Section also acquired two advanced multi-purpose fastener and rivet machines. Significant



The first of ten 735KV generator transformers for Hydro-Québec's LG3 James Bay Generating Station being shipped on the Power Transformer Section's new depressed centre rail car.



improvements in quality and productivity have been achieved.

More than 40 percent of the Section's output is exported. Its United Kingdom manufacturing arm, Cange Limited, a producer of range timers since 1978, has now become a major supplier of range timers in the U.K. market.

During 1981, there was a significant increase in demand for high voltage direct current systems and static compensators in Canada and around the world. A high level of activity in these markets is expected to continue over the next few years. The Department will continue its emphasis on maintaining a world-competitive position in these technologies.

During the year two new static compensators for Hydro-Québec's James Bay transmission system at Nemiskau Substation became operational. The installation of two additional static compensators for the Albanel Substation was also near completion at year end.

Power Generation Department

The Department provides a full range of electric generators for use with hydraulic, steam and gas turbines. It also supplies steam and gas turbines used in the development of Canada's electrical utilities and natural resources. The Department contributes to the development of Canada's CANDU nuclear system through the development and manufacture of

nuclear fuels and fuel handling systems. Plants are located in Peterborough and Toronto, Ontario, and in Lachine, Québec. A country-wide and international staff in Apparatus Technical Service provides a wide range of installation and maintenance services for electrical and mechanical apparatus.

The Department reported a very successful year again in 1981, with accomplishments in each of its five business sections. The hydroelectric generator business continued to supply hydroelectric generators globally. A 700 MVA unit for Venezuela's Guri II project was shipped in 1981, and three more 350 MVA units designed by CGE and manufactured by General Electric do Brasil S.A. were put into service at Furnas' Itumbiara Project in Brazil. The remaining three 184 MVA units for the Tarbela Project of the Pakistan Water and Power Development Authority were shipped and the first unit was installed near year end. At home, the last two of eight 370 MVA units for the James Bay Energy Corporation La Grande 2 Project were put into service, and the Northern Canada Power Commission ordered a 23.6 MVA generator for its Whitehorse Powerhouse #4.

In response to market demand, CGE is developing and delivering new generator products. For low-head applications, two 18.2 MVA bulb-type generators were completed and shipped for the St. Mary's Project undertaken by Great Lakes Power. A

19.1 MVA rim-type generator for the Annapolis Royal Tidal Power Project of the Nova Scotia Power Commission is scheduled to be shipped in 1982. Seven large generator motors for pumped storage application are being engineered for manufacture in the United States at a later date.

In the steam-turbine generator business, the second of four 800,000 KVA steam turbine generators was shipped to Ontario Hydro's Bruce Nuclear Generating Station. The first unit is in the installation phase, and manufacture of the third unit is under way in the Scarborough Plant in Toronto, Ontario. A General Electric LM2500 aircraft derivative industrial gas turbine rated 27,500 HP and its compressor load package were put into service on a natural gas pipeline in late January.

Investment aimed at productivity improvements continued at the Scarborough Plant with the installation of a numerically controlled (NC) horizontal boring mill, an NC vertical milling machine and a weld fume extraction system.

Apparatus Technical Service (ATS) continued to carry out many projects in Canada and abroad. One of the major projects under way is the installation of steam-turbine generator sets at Ontario Hydro's Bruce "B" Nuclear Power Plant. Bruce "B" is one of the largest nuclear power stations in the world and will be capable of supplying 3200 megawatts of electrical energy when completed. ATS was also

involved in the installation of a hydroelectric generator in Newfoundland and static compensators in Québec. ATS continued to supply technical direction on projects across the country with increasing emphasis on Western Canada.

On the international scene, ATS was involved in several projects including the installation of hydroelectric generators and hydraulic turbines in Pakistan, cement plant drive equipment in Indonesia and switchgear in Korea. Technical direction was supplied on projects in Brazil, India, New Zealand and Ireland.

The Nuclear Fuel Section enjoyed an outstanding year in 1981, with an excellent record of deliveries of CANDU fuel. CGE fabricated fuel

bundles for CANDU reactors, primarily for Ontario Hydro but also for export to Korea's Wolsun station. Substantial orders for delivery through 1983 were received from both Ontario and Korea.

The Section made a significant move in vertical integration in 1981, by commencing its own manufacture of zirconium tubes used in nuclear fuel bundles.

In the Nuclear Fuel Handling Section, shipment of the fuel handling equipment for Ontario Hydro's Bruce "B" nuclear power station was virtually completed during the year, and the design and manufacture of the fuel handling system for the Darlington nuclear power station is now under way. Continued involvement in the development of these systems keeps CGE at the forefront of this Canadian

technology. The Section was also selected to play a major role in Ontario Hydro's reactor channel replacement program which is typical of the continuing service role CGE plays in the CANDU reactor industry.

The first units of the Section's new Man-Mate® manipulator product line were shipped in 1981. Man-Mate® is an industrial manipulator that allows an operator to handle heavy items remotely, with complete dexterity. A typical application involves the handling of large metal parts in a forge or foundry.

Further steps in productivity improvement included the consolidation of the Section's manufacturing facilities and related activities within the Peterborough Plant and automation of its manufacturing operations.



1981 Financial Information

Summary of significant accounting policies	12
Consolidated statement of earnings	13
Consolidated statement of retained earnings	13
Consolidated statement of financial position	14
Consolidated statement of changes in financial position	16
Notes to financial statements	17
Report of management to the directors	21
Auditors' report to the shareholders	21
Ten year summary	22

Summary of Significant Accounting Policies

The Financial Statements on pages 13-16 and the related notes on pages 17-20 are prepared in conformity with accounting principles generally accepted in Canada. These principles also conform in all material respects with International Accounting Standards on a historical cost basis. The most significant accounting principles followed by the Company are described below.

Basis of consolidation

The Financial Statements in this report consolidate the accounts of Canadian General Electric Company Limited, its wholly owned subsidiaries and the companies in which it has a majority equity interest ("affiliated companies") except the finance subsidiary which has been accounted for by the equity method. The finance subsidiary has not been consolidated because its financial statement components are dissimilar to those of the consolidated group and management believes that its consolidation would not provide a more informative presentation to the shareholders. Associated companies in which the Company is able to exercise significant influence have been accounted for by the equity method.

All inter-company transactions and profits thereon have been eliminated in these consolidated financial statements.

Sales

Sales of products and services to customers are reported in operating results only when title to products and materials passes to the customer or when services are performed as contracted.

Pensions

The Company and its affiliates have a number of pension plans. The largest of these plans is the Canadian General Electric Pension Plan which uses the unit credit actuarial valuation method which assumes that a unit of pension benefit accrues in each year of credited service.

Pension costs include current service costs, valuation adjustments, and the amortization of past service costs over varying periods which approximate the remaining service lives of the employees affected.

Investments of Canadian General Electric Pension Trust, which funds the obligations of the Canadian General Electric Pension Plan, are recorded at cost plus a programmed portion of unrealized appreciation on equities. This accounting reflects long-term market trends with the objective of adding to cost over time such amounts as will result in an average common stock book value not more than 90% of its average market value over the prior five years. The actuarial funding program uses 8% as the estimated rate of future earnings of the Trust.

Translation of foreign currencies

Foreign currency transactions are translated to Canadian dollars at the rate of exchange in effect at the date of the transaction. Foreign currency balances are translated using the rate of exchange in effect at the year-end date.

The foreign currency financial statements of foreign subsidiaries are consolidated by translating current assets and current liabilities to Canadian dollars at the rates in effect at the year-end date and property, plant and equipment at the rates prevailing at the respective dates of acquisition. Revenues and expenses are translated at average rates prevailing during the year except for depreciation which is translated at the rates prevailing when the related assets were acquired.

Foreign currency exchange and translation gains and losses are included in earnings currently.

Inventories

Inventories are valued at the lower of cost and net realizable value. Cost is determined using the first in, first out (FIFO) method for substantially all inventories and is based on the cost of material, direct labour and applied manufacturing overhead.

Plant and equipment

Plant and equipment is recorded at the original cost of land, buildings and equipment, less investment tax credits and accumulated depreciation. The diminishing balance method is used to depreciate all plant and equipment except for leasehold improvements and certain equipment leased to third parties, which are amortized using the straight-line method. The depreciation rates applicable to buildings,

and machinery and equipment are principally 5% and 20% respectively. On major dispositions, the related costs and accumulated depreciation are removed from the accounts and any resultant gain or loss is included in earnings. Expenditures for maintenance and repairs are charged to operations as incurred.

Oil and gas resource properties

Oil and gas resource properties are accounted for by use of the full cost method, whereby all costs related to exploration and development are capitalized and amortized using the revenue method based on estimated recoverable reserves.

Research and development

Research and development expenditures are charged to operations as incurred.

Warranties

Provision for product warranty costs is made by a charge to operations in the year the product is sold.

Company

Canadian General Electric Company Limited, continued under the Canada Business Corporations Act.

Parent company

General Electric Company, Fairfield, Connecticut, U.S.A. (91.9% equity interest)

Affiliated company

Camco Inc (60.0% equity interest).

Wholly owned subsidiaries

Amalgamated Electric Corporation Limited
Canadian General Electric International Limited
Cange Limited (United Kingdom)
Dominion Engineering Company Limited
Dominion Engineering Works Limited
Genelcom Limited
Montreal Armature Company Limited
N.C. Joseph Limited (United Kingdom)
W.L. Stevens Ltd.
Widney Well Servicing (1971) Limited

Non-consolidated wholly owned subsidiary

Genelcan Limited

Associated Company

Smith & Stone Limited (34.0% equity interest)

Consolidated Statement of Earnings (\$000's)

For the years ended December 31	1981	1980
Sales of products and services (note 1)	\$1 700 102	\$1 465 871
Operating costs (note 2)		
Employee compensation, including benefits (note 3)	509 068	463 915
Materials, supplies, services and other costs	1 055 072	890 261
Depreciation and amortization	32 747	29 443
Taxes, other than on income	11 067	10 856
	1 607 954	1 394 475
Operating margin	92 148	71 396
Other income (note 4)	11 008	9 686
Interest and other financial charges	(22 104)	(12 591)
Earnings before income taxes and minority interest	81 052	68 491
Provision for income taxes (note 5)	28 490	22 629
Minority interest	1 442	936
Net earnings	\$ 51 120	\$ 44 926
Net earnings per common share	\$ 6.25	\$ 5.49

Consolidated Statement of Retained Earnings (\$000's)

December 31	1981	1980
Retained earnings, beginning of year	\$ 373 439	\$ 343 234
Net earnings	51 120	44 926
Dividends declared (note 6)	(15 950)	(14 721)
Retained earnings, end of year	\$ 408 609	\$ 373 439

The information on pages 12 and 17-20 is an integral part of these statements.

Consolidated Statement of Financial Position (\$000's)

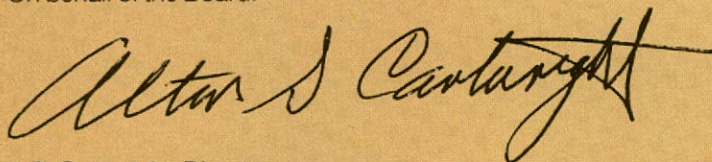
At December 31	1981	1980
Assets		
Current assets:		
Cash	\$ 7 323	\$ 4 550
Current receivables (<i>note 7</i>)	281 958	276 793
Inventories (<i>note 8</i>)	416 457	381 947
Deferred income taxes	22 030	19 327
	727 768	682 617
Long-term receivables (<i>note 9</i>)	31 055	36 051
Long-term investments (<i>note 10</i>)	11 547	9 700
Plant and equipment (<i>note 11</i>)	203 210	171 765
Oil and gas resource property, net	36 772	21 297
Deferred charges and other assets (<i>note 12</i>)	27 943	35 281
	\$1 038 295	\$956 711

	1981	1980
Liabilities and shareholders' equity		
Current liabilities:		
Short-term borrowings (note 13)	\$ 31 097	\$ 58 900
Accounts payable (note 14)	134 126	105 568
Progress collections	134 894	134 954
Dividends payable	4 090	3 681
Taxes payable	14 330	4 684
Other liabilities and accruals (note 15)	139 158	126 875
	457 695	434 662
Long-term borrowings (note 16)	59 302	54 269
Non-current accruals (note 17)	32 968	30 095
Deferred income taxes	41 548	27 504
Minority interest	11 189	9 747
	602 702	556 277
Shareholders' equity:		
Capital stock (note 18)	26 984	26 995
Retained earnings	408 609	373 439
Total shareholders' equity	435 593	400 434
	\$1 038 295	\$956 711

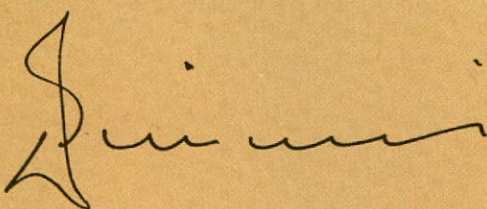
Commitments and contingencies (notes 3 and 19)

The information on pages 12 and 17-20 is an integral part of this statement.

On behalf of the Board:



A.S. Cartwright, Director



D.W. Timmis, Director

Consolidated Statement of Changes in Financial Position (\$000's)

For the years ended December 31	1981	1980
Source of funds:		
Net earnings	\$ 51 120	\$ 44 926
Adjustments for non-cash items		
Depreciation	32 747	29 443
Deferred income taxes	11 341	10 462
Minority interest	1 442	936
Other	6 581	(3 790)
From operations	103 231	81 977
Disposition of plant and equipment	4 264	5 845
Increase in long-term borrowings	5 033	9 290
Decrease in long-term receivables and investments	5 953	6 866
Increase in current payables	40 540	—
Other—net	7 328	—
	166 349	103 978
Application of funds:		
Increase in inventories, net of progress collections	31 727	13 066
Increase in receivables	4 573	2 561
Plant and equipment additions	68 134	71 535
Oil and gas resource property additions	15 798	14 463
Dividends paid	15 541	14 721
Decrease in accounts payable	—	60 267
Other—net	—	4 401
	135 773	181 014
Net change in cash, short-term investments and short-term borrowings	\$ 30 576	\$(77 036)
Analysis of change:		
Increase (decrease) in cash and short-term investments	\$ 2 773	\$(27 984)
Decrease (increase) in short-term borrowings	27 803	(49 052)
	\$ 30 576	\$(77 036)

The Consolidated Statement of Changes in Financial Position is presented on a cash flow basis. The comparative statement for 1980, originally presented on a working capital basis, has been reclassified to conform with the current year's presentation.

The information on pages 12 and 17-20 is an integral part of this statement.

Notes to Financial Statement

These notes explain the more significant items included in the Financial Statements on pages 13-16 and the application of accounting principles, including those specifically discussed on page 12.

1. Sales

Industry segment sales and other industry segment information is disclosed on page 20.

Sales of the Company's foreign subsidiaries in 1981 amounted to \$22.4 million (1980 - \$27.5 million).

Export sales in 1981 were \$152.0 million (1980 - \$158.4 million).

Sales to the parent company and its affiliates in 1981 amounted to \$26.0 million (1980 - \$25.3 million).

2. Operating costs

Operating costs include research and development costs of \$24.3 million in 1981 (1980 - \$20.4 million).

Purchases of goods and services from the parent company in 1981 amounted to \$287.7 million (1980 - \$249.6 million).

3. Employee compensation, including benefits.

Employee compensation and benefits amounted to \$509.1 million in 1981 (1980 - \$463.9 million). The cost of benefits included \$24.4 million for Company pension and life and health insurance plans and \$20.7 million of Company costs for government pension, unemployment insurance, workmen's compensation, and health insurance plans.

Unfunded obligations of all pension plans in the consolidated group at January 1, 1981 were determined by independent actuaries to be \$80.8 million (January 1, 1980 - \$89.2 million). These obligations are normally funded over periods of up to 15 years in accordance with government legislation. The assets of these pension plans at January 1, 1981 were recorded at \$365.7 million (January 1, 1980 - \$330.9 million).

The most significant of these pension plans is the Canadian General Electric

Pension Plan which is funded by the Canadian General Electric Pension Trust, condensed statements of which appear below:

Canadian General Electric Pension Trust

Condensed Operating Statement (\$000's)

For the years ended December 31	1981	1980
Company current and past service contributions	\$ 6 980	\$ 7 933
Employee contributions less refunds	116	382
Dividends, interest and sundry income	29 553	25 086
Capital gains	6 840	14 470
Reduction of unrealized appreciation recognized	-	(4 692)
Pensions paid	(21 240)	(15 317)
	22 249	27 862
Assets transferred from affiliated company's pension fund	94	568
Total assets at beginning of year	276 079	247 649
Total assets at end of year	\$298 422	\$276 079

Canadian General Electric Pension Trust

Condensed Statement of Financial Position (\$000's)

At December 31	1981	1980
Bonds	\$ 88 048	\$ 81 643
Stocks	82 110	66 723
Mortgages and income producing properties	84 878	76 592
Short-term investments	39 942	47 544
	294 978	272 502
Other assets - net	3 444	3 577
	\$298 422	\$276 079

Notes Continued

4. Other income (\$000's)

For the years ended December 31	1981	1980
Net income (loss) of finance subsidiary	\$ 424	\$ (463)
Share of net loss of associated company	(647)	(221)
Income from:		
Royalty and technical agreements	661	470
Customer financing	723	756
Long-term receivables	3385	2962
Short-term and other investments	395	1371
Disposition of property, plant and equipment	2992	1575
Other sources	3075	3236
	<u>\$ 11 008</u>	<u>\$ 9 686</u>

5. Provision for income taxes (\$000's)

For the years ended December 31	1981	1980
Currently payable	\$ 17 149	\$ 12 285
Deferred	11 341	10 344
	<u>\$ 28 490</u>	<u>\$ 22 629</u>

6. Dividends declared

In 1981, dividends were declared at the rate of \$1.95 (1980 - \$1.80) per common share.

7. Current receivables (\$000's)

At December 31	1981	1980
Customers' accounts	\$244 440	\$235 561
Parent company	11 231	11 936
Non-consolidated subsidiary	102	157
Progress payments to suppliers	5 854	10 739
Other receivables	20 331	18 400
	<u>\$281 958</u>	<u>\$276 793</u>

8. Inventories (\$000's)

At December 31	1981	1980
Raw materials and work in process	\$210 617	\$201 341
Finished goods	156 489	142 497
Unbilled shipments	49 351	38 109
	<u>\$416 457</u>	<u>\$381 947</u>

Unbilled shipments represent the cost of products shipped, for installation at customers' sites, to which title has not passed.

As stated in the summary of significant accounting policies, the first-in, first-out (FIFO) method is used to determine the cost of substantially all inventories. The last-in, first-out (LIFO) method is used to determine the cost of copper and aluminum in inventories. Had the FIFO method been used for all inventories, these would have been greater by \$2.6 million (1980 - \$5.2 million).

9. Long-term receivables

Included in long-term receivables is an amount of \$28.0 million due in installments to 1985.

10. Long-term investments (\$000's)

At December 31	1981	1980
Investment in finance subsidiary	\$ 9 802	\$ 7 378
Investment in associated company	733	1 317
Other	1 012	1 005
	<u>\$ 11 547</u>	<u>\$ 9 700</u>

A condensed consolidated balance sheet of the finance subsidiary, Genelcan Limited, appears below (\$000's):

At December 31	1981	1980
Assets:		
Finance receivables	\$ 69 284	\$ 81 683
Other assets	2 943	975
	<u>\$ 72 227</u>	<u>\$ 82 658</u>
Liabilities:		
Short-term	\$ 39 425	\$ 50 280
Long-term	23 000	25 000
	<u>62 425</u>	<u>75 280</u>
Shareholder's equity	9 802	7 378
	<u>\$ 72 227</u>	<u>\$ 82 658</u>

11. Plant and equipment (\$000's)

Major classes at December 31	1981	1980
Land and improvements	\$ 10 941	\$ 10 291
Buildings	122 064	112 477
Machinery and equipment	343 979	301 642
Leasehold improvements	2 791	2 071
	<u>479 775</u>	<u>426 481</u>
Less accumulated depreciation and amortization	276 565	254 716
Undepreciated cost at December 31	<u>\$203 210</u>	<u>\$171 765</u>

The estimated amount required to complete approved capital projects as of December 31, 1981 is \$101.3 million.

12. Deferred charges and other assets

Deferred charges include \$15.2 million being the balance of a special advance payment made to the Canadian General Electric Pension Trust to fund the vested portion of the unfunded pension liability. This pension cost is being amortized to operations over the next nine years. Also included is \$2.2 million relating to goodwill on the acquisition of businesses which is being amortized to operations over varying periods.

13. Short-term borrowings

Short-term borrowings at December 31, 1981 include \$19.4 million (1980 - \$55.9 million) due to Canadian chartered banks of which \$3.2 million (1980 - \$7.3 million) is in respect of the appliance affiliate. Also included is the current portion of long-term borrowings of \$0.3 million (1980 - \$1.3 million).

14. Accounts payable

Accounts payable include amounts due to the parent company incurred in the normal course of business of \$56.3 million (1980 - \$47.2 million) which are settled on normal commercial terms.



15. Other liabilities and accruals

Other liabilities and accruals at December 31, 1981 include \$32.2 million (1980 - \$27.7 million) in respect of employee compensation and benefits including vacations, \$25.4 million (1980 - \$25.5 million) for warranties and \$6.5 million (1980 - \$6.1 million) in respect of accrued amounts due to the parent company.

16. Long-term borrowings

The appliance affiliate has negotiated bank borrowing agreements to provide for a line of credit for a period of 18 months, such period renewable every six months. Accordingly, these bank borrowings have been classified as long-term and amount to \$53.4 million at December 31, 1981 (1980 - \$49.5 million) with interest at floating rates approximating Canadian chartered bank prime rates. These borrowings are secured by a general assignment of the affiliate's accounts receivable and inventories, a fixed charge on its real property, and a first floating charge on its other assets.

The remaining balance of \$5.9 million (1980 - \$4.8 million) represents certain special purpose loans of which \$0.3 million is with a Canadian chartered bank.

Interest on long-term borrowings amounted to \$13.6 million (1980 - \$9.0 million).

17. Non-current accruals (\$000's)

At December 31	1981	1980
Accrual for pensioners life insurance benefits	\$ 29 923	\$ 26 579
Accrual for certain past service pension benefits, principally vested	4 536	4 807
	<u>34 459</u>	<u>31 386</u>
Less amount due within one year included with other liabilities and accruals	1 491	1 291
	<u>\$ 32 968</u>	<u>\$ 30 095</u>

18. Capital stock (\$000's)

At December 31	1981	1980
Common shares:		
Authorized, issued and outstanding 8 178 800 shares without nominal or par value	\$ 26 942	\$ 26 942
Special employees' preferred shares:		
Cumulative redeemable at par value of \$50 per share. Authorized, issued and outstanding 838 shares (1980 - 1 059 shares)	42	53
	<u>\$ 26 984</u>	<u>\$ 26 995</u>

19. Commitments and contingencies

The Company is contingently liable under guarantee for notes payable by its non-consolidated finance subsidiary, Genelcan Limited, which at December 31, 1981 amounted to \$60.6 million. Operating lease commitments, liabilities under purchase commitments, pending litigation and claims, in the opinion of management, are not considered to be material in relation to the Company's financial position.

Industry Segment Information (\$000's)

In accordance with CICA recommendations on segmented information, businesses were grouped into three Industry Segments. These segments do not necessarily follow the Company's business organization structure.

The Company considers that it operates principally in one geographic segment.

In general, it is the Company's policy to price internal sales at approximately the equivalent commercial selling prices.

Corporate items include the elimination of intersegment sales, sundry income and expense items, and gains and losses associated with business acquisitions and divestitures.

In computing net earnings, general corporate expenses and interest and other financial charges have been allocated to the industry segments. General corporate expenses are allocated principally on the basis of cost of operations with certain exceptions and reductions which recognize

the varying degrees to which affiliated companies maintain their own corporate structures. Interest and other financial charges are allocated to parent company business components based principally on cash flow, whereas affiliated companies generally service their own debt. The provision for income taxes is based on the prevailing corporate income tax rates. The minority interest is included in general corporate items.

	Revenues for the years ended December 31					
	Total Revenues		Intersegment Revenues		External Sales and Other Income	
	1981	1980	1981	1980	1981	1980
Electrical apparatus and components	\$ 858 536	\$ 739 542	\$ 9 472	\$ 9 610	\$ 849 064	\$ 729 932
Consumer products and services	538 226	498 961	11 122	11 620	527 104	487 341
Machinery, technical systems and materials	352 522	270 036	20 047	18 890	332 475	251 146
General corporate items and eliminations	(38 174)	(32 982)	(40 641)	(40 120)	2 467	7 138
Total	\$1 711 110	\$1 475 557	\$ -	\$ -	\$1 711 110	\$1 475 557
	Segment operating profit for the years ended December 31		Net earnings for the years ended December 31			
	1981	1980	1981	1980		
Electrical apparatus and components	\$66 132	\$50 033	\$29 761	\$22 977		
Consumer products and services	38 319	28 788	11 169	9 601		
Machinery, technical systems and materials	21 405	13 712	9 403	6 639		
Total segment operating profit	125 856	92 533				
General corporate items and eliminations	(22 700)	(11 451)	787	5 709		
Interest and other financial charges	(22 104)	(12 591)	-	-		
Total	\$81 052	\$68 491	\$51 120	\$44 926		
	Assets at December 31		Plant and equipment for the years ended December 31			
			Additions		Depreciation	
	1981	1980	1981	1980	1981	1980
Electrical apparatus and components	\$476 690	\$454 013	\$32 559	\$36 055	\$15 306	\$15 455
Consumer products and services	252 631	245 992	7 583	9 593	7 138	7 002
Machinery, technical systems and materials	211 056	176 201	23 405	24 784	9 712	6 700
General corporate items and eliminations	97 918	80 505	4 587	1 103	591	286
Total	\$1 038 295	\$956 711	\$68 134	\$71 535	\$32 747	\$29 443

Electrical apparatus and components includes hydro generators, steam turbine generators, industrial and transportation motors and controls, small motors, electrical components and controls, transformers, switchgear, meters, appliance controls and the maintenance, inspection, repair and rebuilding of

electrical and mechanical apparatus. **Consumer products and services** consists of major appliances and appliance service, lighting products, housewares and audio products and air conditioning equipment. **Machinery, technical systems and materials** includes hydraulic turbines, heavy machinery for the mining, paper and

steel industries; jet engines for aircraft; electronic, communications and data communications equipment; materials including plastics, silicones, industrial cutting materials, and laminated and insulating materials; and computer timesharing and remote data processing services.

Report of Management to the Directors

The consolidated financial statements of Canadian General Electric Company Limited and consolidated affiliates, including the notes to the financial statements, presented in this Annual Report, have been prepared in conformity with accounting principles generally accepted in Canada, as appropriate in the circumstances, and include amounts that are based on our best estimates and judgments. Financial information presented elsewhere in this Annual Report is consistent with that in the financial statements.

The Company maintains a system of internal financial controls and procedures, supported by a corporate staff of travelling auditors and supplemented by resident auditors located at various Company locations. This system of financial controls is time-tested and responsive to change.

An important safeguard in this system is the Company's long-standing emphasis placed on the selection, training and development of professional financial managers to implement and oversee the proper application of its internal controls.

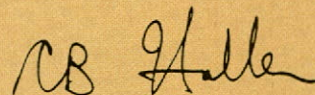
The Company's independent auditors, appointed by the shareholders, provide an objective, independent review of management's discharge of their responsibilities as they relate to the fairness of reported consolidated operating results and financial position of the Company in accordance with generally accepted accounting principles.

The Audit Committee of the Board of Directors is composed solely of outside directors. The shareholders' auditors have free access to this Committee, without management present, to discuss the results of their audit work and their opinion on the adequacy of internal financial controls and the quality of financial reporting.

The Company's management recognizes its responsibility for conducting the Company's affairs in a manner to comply with the recording and reporting requirements of applicable laws and established financial standards and principles, and for maintaining proper standards of conduct in its domestic and international activities.



Chairman of the Board
and Chief Executive Officer



Vice President - Finance
January 29, 1982

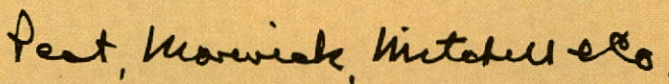
Auditors' report to the shareholders



Peat, Marwick, Mitchell & Co.

We have examined the consolidated statement of financial position of Canadian General Electric Company Limited and consolidated affiliates as at December 31, 1981 and 1980, and the consolidated statements of earnings, retained earnings and changes in financial position for the years then ended. Our examinations were made in accordance with generally accepted auditing standards, and accordingly included such tests and other procedures as we considered necessary in the circumstances.

In our opinion, these consolidated financial statements present fairly the financial position of the Company as at December 31, 1981 and 1980, and the results of its operations and the changes in its financial position for the years then ended in accordance with generally accepted accounting principles applied on a consistent basis.



Chartered Accountants

Toronto, Canada
January 29, 1982

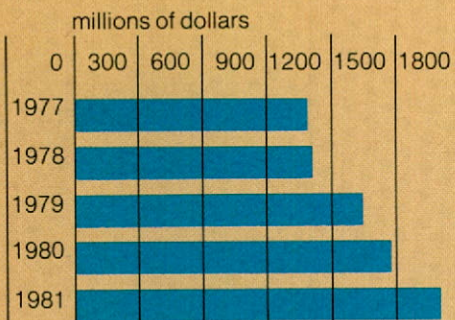
Ten Year Summary

(Dollar amounts in millions except per share amounts)	1981	1980	1979	1978	1977	1976	1975	1974	1973	1972
Sales of products and services	\$1 700	\$1 466	\$1 339	\$1 104	\$1 080	\$ 879	\$ 822	\$ 710	\$ 583	\$ 530
Net earnings (before extraordinary items)	51.1	44.9	38.3	33.6	30.5	32.7	36.1	23.4	18.7	16.5
Net earnings per share	6.25	5.49	4.69	4.11	3.73	4.00	4.41	2.92	2.28	2.02
Earnings as percentage of sales	3.1%	3.1%	3.0%	3.2%	2.9%	3.7%	4.4%	3.4%	3.2%	3.1%
Book value per common share	\$53.25	\$48.95	\$45.26	\$41.75	\$39.24	\$37.06	\$34.18	\$32.56	\$30.39	\$28.87
Market price (last sale of the year) per common share	\$30.00	\$33.00	\$29.50	\$28.00	\$24.50	\$23.00	\$24.25	\$20.00	\$26.50	\$32.00
Dividends on common shares	\$ 1.95	\$ 1.80	\$ 1.75	\$ 1.60	\$ 1.55	\$ 1.40	\$ 2.20*	\$ 1.00	\$ 1.00	\$ 1.00
Current assets	\$ 728	\$ 683	\$ 681	\$ 532	\$ 497	\$ 407	\$ 441	\$ 383	\$ 256	\$ 234
Current liabilities	458	435	433	310	313	239	289	247	132	127
Total assets	1 038	957	904	730	666	571	602	564	430	410
Plant and equipment additions	\$ 68.1	\$ 71.5	\$ 40.0	\$ 28.8	\$ 25.3	\$ 21.1	\$ 21.1	\$ 24.8	\$ 14.2	\$ 15.0
Depreciation and amortization	32.7	29.4	23.8	20.6	17.6	15.7	16.8	18.5	16.5	17.2
Provision for income, property, and capital taxes	39.6	33.5	35.2	26.2	23.9	30.5	34.6	24.8	21.3	20.6
Average number of employees	19 987	20 549	19 767	18 662	18 823	17 512	18 789	19 193	17 890	17 583

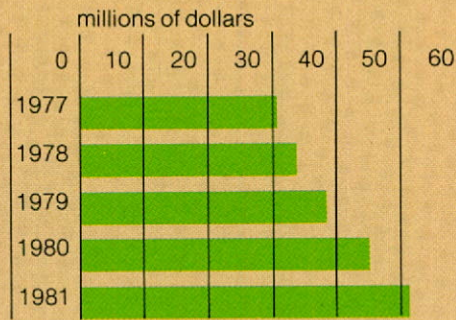
*Includes a special dividend of \$1.00 per share

Five Year Summary

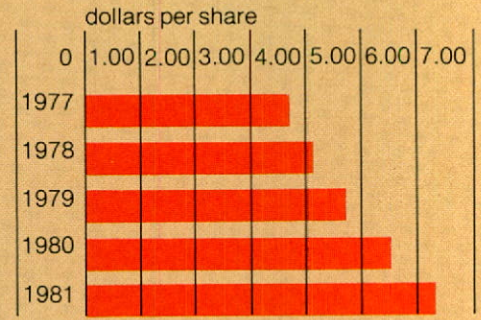
Sales of Products and Services



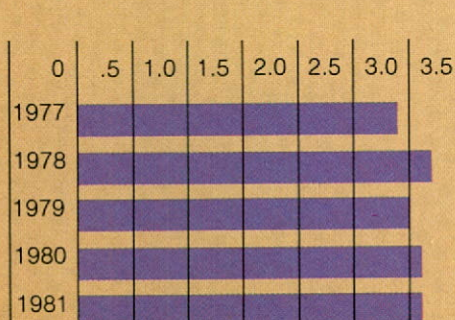
Net Earnings before extraordinary items



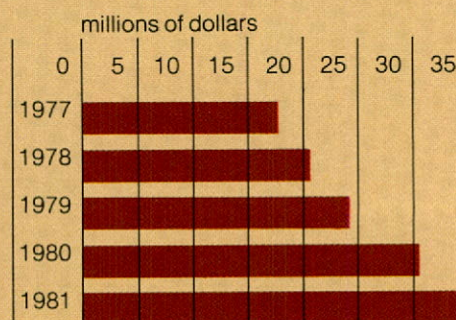
Net Earnings per share before extraordinary items



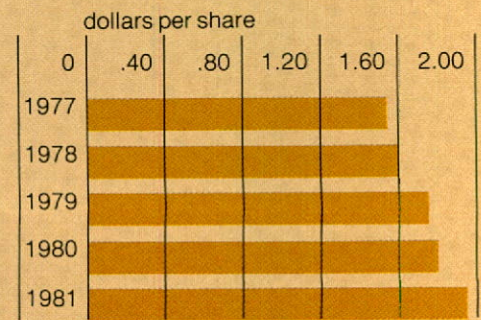
Earnings as a percentage of sales



Reinvested Earnings



Regular Dividends





Robert T. E. Gillespie
V.P. and Division Executive

Consumer and Construction Products Division

The Consumer and Construction Products Division achieved record sales despite a deepening recession in the second half of the year which adversely impacted on consumer, construction and automotive markets. Particular strength came from rapid growth in high technology product lines such as information services, polymer sheet and resins, new composite products, lighting, traffic control and remote control.

In June 1981, construction began on a \$97 million compressor airfoil plant in Bromont, Québec. This plant will produce compressor blades and vanes for the General Electric CF6 family of high efficiency jet engines. The new airfoil plant will make a significant contribution to the Industrial Benefits program in support of the \$1 billion F404 engine contract for the CF18A fighter plane.

The Division also expanded its Widney Well Servicing (1971) Limited subsidiary.

Capital expenditures totalled over \$25 million and included robots for the molded composites business and a CALMA computer graphic system as part of the program to apply CAD/CAM technology to moldmaking. A 2.2 million expansion was made to the filament winding plant located in St. André Est, Québec.

Emphasis in product development continued to be on the energy-saving needs of customers. Energy savers include the

Weathertron® Heat Pump; Wattmiser® and Circlite® fluorescent lamps; halogen sealed beams; high strength and light-weight parts and assemblies for automobiles and business machines; Lumaglow® fixtures; and Light-'N'-Easy® plastic irons.

Construction Products Department

The Department produces circuit protective devices, distribution assemblies, motor control centers, general purpose control equipment, magnet wire, ballasts, lighting systems, heating products, traffic control equipment and remote control wiring systems for the construction industry and industrial and commercial users. Plants are located in Toronto, Markham, Peterborough and Guelph, Ontario.

During 1981, the Department continued to focus on the growing demand for energy-efficient products. This thrust was bolstered by a high level of activity in office building construction and renovation, and by the Federal government's "off-oil" program.

Major orders received demonstrated strong market acceptance of the Department's line of energy-saving lighting products. For example, Michelin Tires installed Filterglow® fixtures in its new plant in Nova Scotia. Dominion Stores purchased Lumaglow® fixtures for a major warehouse renovation in Toronto, Ontario. A new product, the energy-saving Maxi-Miser® fluorescent ballast, was introduced

during the year with a major retrofit installation at the Toronto-Dominion Tower in Toronto. The continuing emphasis on energy management systems was highlighted by an order for a programmable lighting control system for the Manulife Centre in Edmonton, Alberta. Oakville became the fourth Ontario municipality to order the Department's recently introduced computerized traffic control system.

Several product development programs emphasized energy efficiency. New automotive engine heaters were developed to fit the smaller engines of compact cars produced by North American automobile manufacturers. A new line of meter centres for apartment buildings was introduced to meet the demand for measuring power consumption in individual apartments.



New Lumaglow® fixtures installed in Dominion Store warehouse.

Consumer and Construction Products Division

A new Powermark® residential load centre was developed to supply the requirements of the off-oil retrofit market. Remote mounted high intensity discharge (H.I.D.) ballasts were redesigned to provide cost and quality benefits.

Investment to increase both productivity and capacity continued at the Department's magnet wire facilities in Peterborough and Guelph, Ontario. Other investments include a microprocessor-controlled compound mixing system to reduce ballast production costs; electronic testing equipment to improve high intensity discharge ballast quality and manufacturing efficiency; and a minicomputer for use in the development of computerized traffic control systems.

Housewares and Home Entertainment Department

The Department manufactures and/or distributes portable kitchen appliances; garment, personal and home care products; audio equipment; heat pumps and air conditioning equipment and lawn care products. The Department's manufacturing plants are located in Barrie, Ontario, and Stratford-Upon-Avon in the United Kingdom.

A number of important new products were introduced to the marketplace by CGE Housewares in 1981. An expanded line of Light'N Easy™ plastic irons, a continuous clean Toast-R-Oven™, a digital Brew Starter™ drip coffeemaker, plus an upgraded line of floor care products and an

expanded line of personal care products were well received by consumers.

These new products were promoted under the theme, "We Bring Good Things to Life", as part of CGE co-sponsorship of the telecast, "Hockey Night in Canada". As a result of these and other marketing activities the CGE position in the housewares market has improved considerably.

In the frypan manufacturing operation, the level of export sales to the General Electric international system was increased in 1981. This was achieved largely as a result of the rationalization of manufacturing operations at Barrie, Ontario, which has resulted in the manufacture of these frypans at world competitive costs.

In keeping with the Department's objectives to rationalize operations to improve profitability, the manufacture of can openers and mixers was ceased at year end. Growth in the manufacture of other products and the development of new lines resulted in stable levels of employment at the Barrie plant throughout 1981.

In audio products, the Company's range of distinctive portable radio and cassette recorders was enhanced by the introduction of new products. Of particular note was the introduction of a second model to complement the highly successful programmable clock radio "The Great Awakening®" and the addition of two new high performance long-range receivers. Also introduced was the CGE "Silver Signature" collection, representing the



The CGE frypan, a useful addition in the kitchen of any home.



latest in contemporary styled, fully featured stereo radio cassette recorders.

For the fourth consecutive year, sales of Weathertron® heat pumps recorded strong sales growth.

The Federal Government's "off-oil" (COSP) programme launched in October 1980 is now being supported by provincial utilities offering low interest loans to consumers who are switching to electric heat. In addition, public recognition of the inevitability of increasing oil prices is another factor encouraging conversion from oil.

With a solid market position and the support of a strong group of dealer contractors, who act as distributors, the Company is well positioned to take advantage of the switch to electric heating.

Lamp Department

The Department manufactures and sells to the commercial, industrial, retail, automotive and export market a wide range of incandescent, fluorescent, high intensity discharge and photo flash lamps. Plants are located in Toronto and Oakville, Ontario, and Montréal, Québec.

The Department achieved another strong year of growth in both sales and earnings despite a soft export market and slow growth in the domestic market. The above-average performance in the domestic market was due in part to the introduction and promotion of new energy-efficient products.

With increased consumer awareness of the need for energy conservation, the demand continued to be strong for energy efficient lighting

sources. To meet this demand the Department expanded the Wattmiser® family of lamps to include Wattmiser® PAR Spot and Flood lamps, Multi-Vapor® II lamps and added to the wattage of the Lucalox® and Multi-Vapor high intensity discharge lamps.

Superbright™ and Regal White™ fluorescent lamps were added to the fluorescent lamp line to provide better and more energy-efficient coloured light sources.

To provide effective lighting for the rapidly growing indoor plant market, the Department introduced the Gro & Sho™ Bright Stik™ fluorescent lamp and a plant light kit. These products supplement natural light, stimulate plant growth and give the consumer greater flexibility in placing plants throughout the home regardless of natural light sources.

To bring the energy efficiency advantages of fluorescent lighting into the home, the Circlite®, a round fluorescent lamp, was introduced. This lamp, designed to help consumers reduce energy consumption, provides the same light output as a 100 watt incandescent lamp, but uses only one half the power. A lower wattage version is planned for 1982.

Halogen sealed beam headlamps have contributed to the growth in sales in the automotive market. New product introductions such as the manufacture of locomotive headlamps and an export version of this product for stage, studio and display applications also contributed to the Department's success.



The energy saving round fluorescent lamp the Circlite.®

The Department continued to concentrate on improving productivity. The TIME program (Teams Improving Manufacturing Efficiency) generated a productivity improvement of over five percent.

Research and development activities continued at a record pace with an 18 percent increase in expenditure. Work continues in the development of a whole new generation of products that will bring cost and energy efficient lighting to consumers.

Materials and Specialty Systems Department

The Department manufactures mobile radios, silicone fluids and compounds, Lexan® sheet, molded plastic components, chemical resins and fibreglass reinforced products. It distributes other General Electric products in aerospace and information services markets. Plants are located in Cobourg and Toronto, Ontario, and St. André Est, Québec.

This year was marked by increased sales in Valox®, Noryl® and Lexan® molding resins. The combination of high strength and light weight makes these materials particularly attractive to

Consumer and Construction Products Division

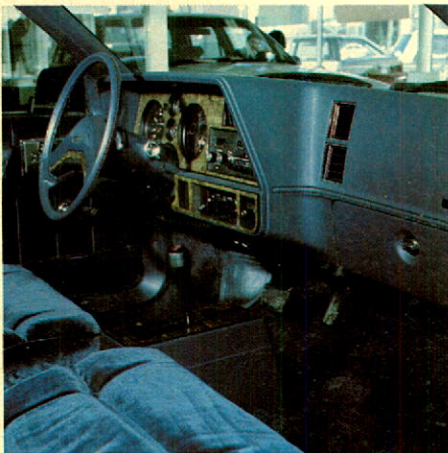
the automotive sector. Valox® resins are now used extensively in the manufacture of wiper blades; Lexan® resins have replaced steel in instrument panels and interior trim.

The year also saw the completion of a retrofitting program in our Carboloy® tungsten carbide plant. Every aspect of Carboloy® products manufacture has now been up-graded with the latest, most productive equipment available.

Investment in both filament wound and molded composites technology was continued in 1981. A CALMA computer graphics system was acquired in 1981 as part of our program to apply CAD/CAM technology to moldmaking.

Sales of the new Century II mobile radio have exceeded expectations. Its compact construction makes it ideal for most commercial applications.

Construction of a new \$97 million compressor airfoil plant at Bromont, Québec was under way at year end. This plant will produce compressor blades and vanes for the CF6 family of



Lexan® resins have replaced steel in the instrument panel of the "J" car.

high efficiency jet engines.

The Department is actively developing other opportunities in the defence and resource industries for the sale of aerospace products. Like the Bromont plant, most of these opportunities involve significant Canadian industrial benefit programs.

Gescan

Gescan is the wholesale distribution operation for many of the Company's manufacturing businesses, and more than 200 non-CGE manufacturers. Gescan is one of the largest electrical distributors in Canada. With 45 locations coast-to-coast, Gescan serves the needs of electrical and industrial contractors, public and private utilities and governments at all levels.

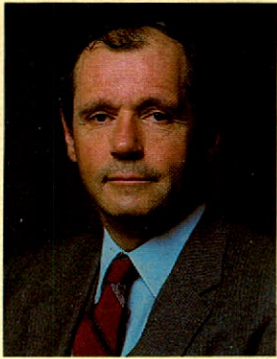
Faced with rising interest rates and cost-inflation, the key issues addressed by Gescan in 1981 were the need to improve its selling margins and the turnover of working capital. The opening of a new national warehouse contributed to increased sales margins and also lowered working capital by reducing physical distribution and inventory carrying costs on a number of high volume products. Terms of sale were revised to more closely control outstanding receivables and the quality and mix of inventories were greatly improved. Margin improvement objectives were established on a differentiated basis for each market area in the country. These initiatives greatly contributed to a substantial improvement in sales margins over the previous year.

During 1981, each Gescan location underwent a detailed profitability study to evaluate performance against changing market conditions. As a result of this evaluation, four locations were closed down, two new ones were opened in areas showing growth and profit potential and other branches were enlarged.

Gescan continued to be a major supplier to the construction market in 1981 by participating in such major projects as the new Convention Centre in Edmonton, Alberta; the College Park Complex in Toronto, Ontario; and the Auto-Route Ville-Marie in Montréal, Québec.



Gescan increased its sales margins by opening a new national warehouse.



*W. R. C. Blundell
President and Chief Executive Officer*

Camco Inc

Camco Inc is Canada's leading manufacturer of dishwashers, ranges, microwave ovens, refrigerators, room air conditioners, dehumidifiers and humidifiers. It also manufactures washers and dryers.

While the appliance market in Canada has experienced difficulties over the past four years, Camco achieved significant improvement in operating margins. In 1981, net income improved over the previous year.

Research and development and the introduction of innovative products will play a major role in keeping the Company moving ahead. In 1981, the main focus for Camco Inc centred on cooking products. The conventional-size range manufactured at the Weston Plant was redesigned to incorporate cost-saving production methods, advanced safety features, lower service costs and improved Energuide ratings. These improvements will help to strengthen the Company's position in this segment of the market.

The solid-element range, complete with electronic timer, made its appearance in 1981. This is the first of

its type to be manufactured in North America. Sales indicate that the range has already established itself as a market leader.

The new modular-type range was also introduced. This model offers the choice of three interchangeable ways to cook: by conventional infinite heat control elements, by griddle or by grill.

Another new product, the combination range incorporates conventional and microwave cooking

in one oven – conventional heat for golden brown results with the advantage of microwave for faster cooking. The combination range also cleans itself automatically and economically.

Energy conservation continues to be of major importance in the manufacture of refrigerators. The installation of the energy saving switch, insulation upgrading and system balancing have contributed to an



The Solid Element Range complete with Electronic Timer.



The new Hotpoint refrigerator with the energy saving switch.

overall improvement in the energy efficiency of all Camco built refrigerators.

Product quality is a major objective of Camco. In 1981, the Company increased its investment in quality testing systems, in quality information feedback systems, and in training programs to involve all employees in the quality process. These programs will help to strengthen the competitive position of Camco Inc in 1982.

Improving the quality of working life is also a high priority at Camco. During the year, the Company moved ahead in its program for increased employee involvement and participation in solving work place problems.

The Quality Circles concept, where groups of employees actively participate in work place problem identification and problem solving, was introduced in the Montreal plant. Employee Involvement Programs were also initiated in the Orangeville and Weston plants and in selected Sales and Distribution and Consumer Service Departments across the country.



The new Combination Range with Conventional and Microwave Oven.



The new modular-type range with three interchangeable ways to cook.



People – A Strategic Resource

Making sound investment decisions and implementing strategic plans require special skills at every level of the organization. People determine a company's success. At Canadian General Electric, people are our greatest investment and most important resource.

Human resource planning and development is a major activity at CGE and an integral part of corporate strategic planning. It is a responsibility carried out by all operating and staff components within clearly defined guidelines. The objective is to identify Company needs throughout the organization and to provide for the technical skill and leadership required to attain strategic goals.

Business restructuring and technological change present even greater challenges for human resource planning. Change has heightened the need to develop programs which will help employees to adjust to new work environments and changing skill requirements – be it in the factory or in the corporate office.

CGE emphasizes the individual development of people. To this end,



Nicola Webb, relations development program participant, discusses the design of an employee relations publication.

constant efforts are made to improve and upgrade the quality of training available to CGE employees, to match interest and skill, and to identify and develop potential.

Comprehensive training programs are offered at all major CGE locations. These programs cover everything from skills in tool and die-making, for example, to training for sales and sales support personnel. On-the-job training is also an important aspect of skill development at CGE. As the Company is being restructured, extended training periods and opportunities to re-train are being offered to help employees adjust to business reorganization and technological change.

In anticipation of future needs, the Company is developing skilled tradesmen through apprenticeship programs. This program has been re-vitalized in response to the national need to become self-sufficient in the skilled trades through the training of young Canadians as well as through the upgrading of production workers. CGE currently employs 110 apprentices, most of them at the Peterborough Plant, where more than 1900 have received practical and academic skilled trades training since the first apprenticeship program was started in 1892.

Each year graduates from Canadian universities, community colleges and technical institutes are recruited from the fields of engineering, finance, business administration, economics and other disciplines. Upon joining the Company, the graduate is included in one of three entry-level programs, all of which were revised and upgraded in 1981.

The Professional Development

Program is for graduates seeking careers in manufacturing, marketing, engineering and employee relations and is two years in duration. Work assignments in stage one provide the participant with the opportunity to select a company function based on his or her career objectives and the Department's current needs. This is generally a period of assessment.

Stage two involves three six-month work assignments within the selected function designed to increase the participant's technical and overall business competence. In both stages the work experiences are reinforced with appropriate seminars and formal courses.

The success of the program for both the participants and the Company is enhanced through careful planning of work experiences, and through appropriate evaluations, that is, careful matching of the assignment to the skills and interests of the individual.

The Professional Development



Employees attending a Financial Management Program course at Royce plant.

People — A Strategic Resource

Program prepares candidates for future specialist and managerial positions in the various Departments of the Company.

The Information Systems Management Program is an entry-level program designed to provide the source for future leaders and managers within the information systems and computer service field by attracting high potential computer professionals.

This is a two year program which emphasizes on-the-job training in carefully selected work assignments, supported by intensive skills oriented courses. In addition, program members have the opportunity to participate in a series of weekly sessions designed to provide a background in planning, methodologies and an orientation to

functional organization and responsibilities.

Upon completion of the program, graduates are ready to accept responsible positions in information systems work.

The Financial Management Program is the principal entry-level program for graduates of universities and community colleges in accounting, commerce, business administration, economics and mathematics. The program consists of challenging work assignments and a studies program, which involves attendance at a two-hour seminar once a week for twelve weeks each spring and fall.

The Financial Management Program prepares people for continuing career growth in specialist work in finance and accounting and future financial management, although graduates are

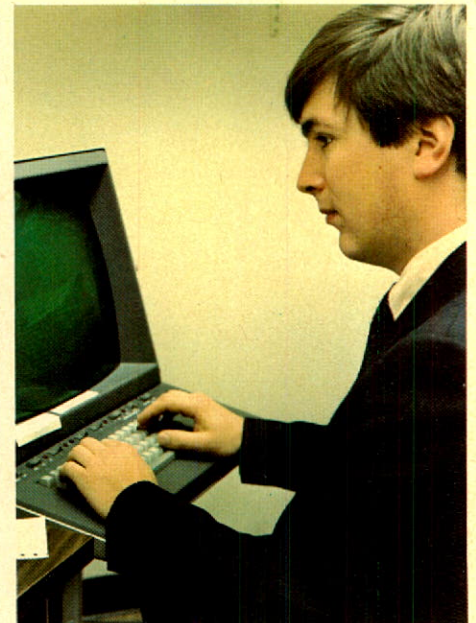
not restricted to these areas and may move into other functions such as marketing, human resources and general management.

Beyond the entry-level programs, the Company continues to provide development and upgrading opportunities for its specialists and managers. Selected CGE personnel attend courses in management at the General Electric Educational Institute, and management seminars offered at Canadian and American universities. Challenging job assignments and special projects are part of the development process for the future leaders of the Company.

In the past two years the Company has provided its top flight engineers with an opportunity to up-grade their knowledge by returning to university to obtain a Masters Degree in



Nancy McConnell, engineering development program participant, nuclear Fuel Handling Section, checking a design feature.



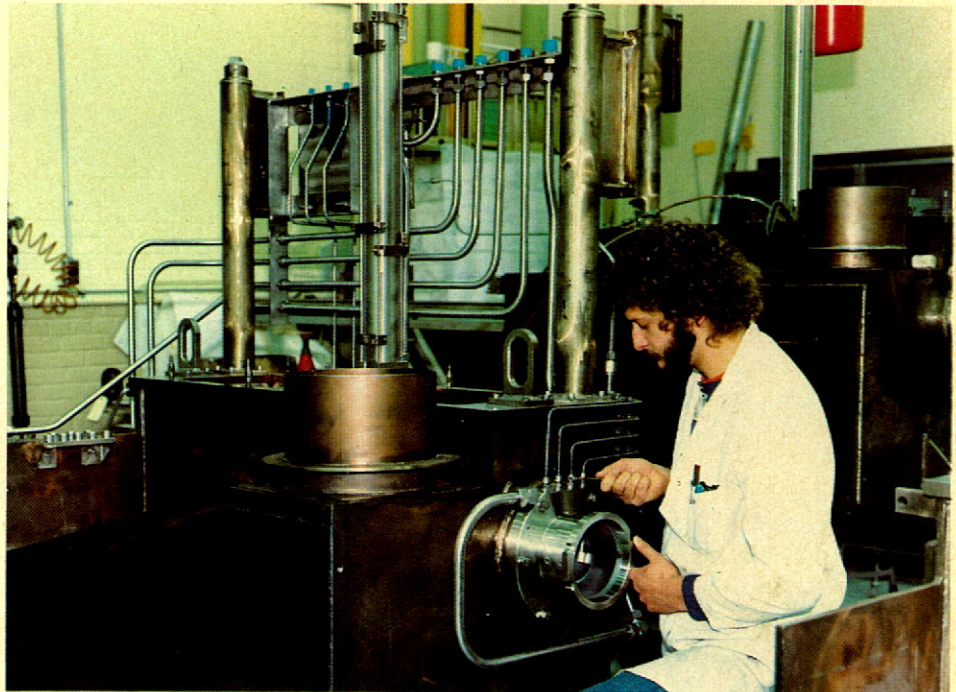
Bill Buchanan, engineering development program participant, in the Nuclear Fuel Handling Section uses CAD/CAM to check design figures.

Engineering. This program was developed by CGE in cooperation with the University of Toronto and L'Ecole Polytechnique de l'Université de Montréal. It is available to personnel from other companies as a regularly scheduled university course.

The Management Manpower Development system helps to identify employees with leadership potential. The system is based on performance evaluation and review of all management and professional personnel, including those in entry-level programs. Through the annual manpower review process, career goals and interests are related to proven performance and matched with Company needs. Leadership identification is confidential and subject to review at each management level.

The documentation process does not make future leaders. It merely identifies potential. Beyond that it is the job of management to develop future generations of managers by providing challenging assignments and ongoing, realistic evaluations of performance and potential.

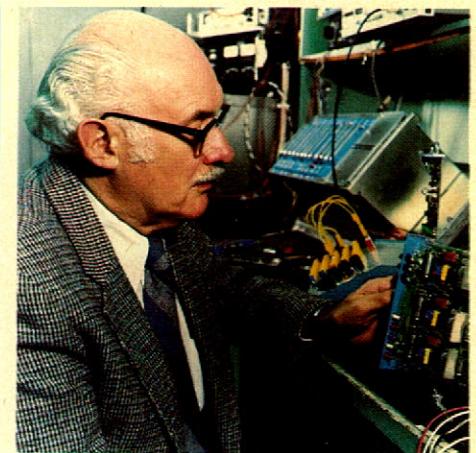
Another facet of human resource development is through participation in Quality of Working Life programs. Canadian General Electric believes in the potential of employees to contribute meaningfully to the decision-making process in the organization and performance of work. Quality Circles, where groups of employees actively participate in work place problem identification and



Mark Buchholz, technician, assembling irradiated fuel discharge mechanism in the Nuclear Fuel Handling Section, Peterborough.

problem solving, are becoming an increasingly important aspect of operations at CGE.

In summary, one of the key objectives of human resource planning and development at CGE is to develop a highly qualified workforce, motivated through performing meaningful and satisfying work in a climate conducive to personal growth. The challenge is to develop employees who are capable of providing leadership on the production line, in the laboratory and in the boardroom. People adept at leading other people, leading business and leading change.



John Young who was awarded the Charles P. Steinmetz award in 1981, is one of many employees providing leadership in the laboratory and on the production line.

Directors
Canadian General Electric Company Limited

Committees
of the
Board of
Directors

James A. Baker

Executive Vice President
and Sector Executive
Technical Systems Sector
General Electric Company
Fairfield, Connecticut

Alton S. Cartwright

Chairman of the Board
and Chief Executive Officer
Canadian General Electric
Company Limited
Toronto, Ontario

D. Steele Curry

President
and Chief Executive Officer
Revelstoke Companies Ltd.
Calgary, Alberta

Frank P. Doyle

Senior Vice President
Corporate Relations Staff
General Electric Company
Fairfield, Connecticut

Robert R. Frederick

Executive Vice President
and Sector Executive
International Sector
General Electric Company
Fairfield, Connecticut

Robert B. Kurtz

Senior Vice President
Corporate Productivity and
Quality Staff
General Electric Company
Fairfield, Connecticut

Honourable

Maurice Lamontagne, P.C.

Member of the
Senate of Canada
Ottawa, Ontario

H. Ian Macdonald

President
York University
Downsview, Ontario

Terence E. McClary

Vice President
Corporate Financial
Administration
General Electric Company
Fairfield, Connecticut

William F. McLean

Director
Canada Packers Inc.
Toronto, Ontario

MacKenzie McMurray

Corporate Director
Montréal, Québec

Denis W. Timmis

President
and Chief Executive Officer
Sandwell and Company
Limited
Vancouver, British Columbia

Antoine Turmel

Chairman of the Board
and Chief Executive Officer
Provigo Inc.
Montréal, Québec

Walter G. Ward

Corporate Director
Cavan, Ontario

Alexander M. Wilson

Chairman of the Board
and Chief Executive Officer
Utah International Inc.
San Francisco, California

Audit Committee

H.I. Macdonald
W.F. McLean
D.W. Timmis (Chairman)
W.G. Ward

Operations Committee

J.A. Baker
A.S. Cartwright (Chairman)
D.S. Curry
R.R. Frederick
R.B. Kurtz
H.I. Macdonald
T.E. McClary
W.F. McLean
D.W. Timmis
A. Turmel
W.G. Ward

**Corporate and Resources
Planning Committee**

A.S. Cartwright (Chairman)
D.S. Curry
F.P. Doyle
R.R. Frederick
M. Lamontagne
M. McMurray
D.W. Timmis
W.G. Ward
A.M. Wilson

**Management Development
and Compensation
Committee**

A.S. Cartwright (Chairman)
R.R. Frederick
W.F. McLean
M. McMurray
A. Turmel

Public Affairs Committee

M. Lamontagne
H.I. Macdonald
M. McMurray (Chairman)

Management
Canadian General Electric Company Limited

Alton S. Cartwright

Chairman of the Board
and Chief Executive Officer

Operations

Robert T.E. Gillespie
VP and Division Executive
Consumer and Construction
Products Division

Russell M. Baranowski*
VP and General Manager
Housewares and Home
Entertainment Department

Harry W. Johnson
VP and General Manager
GESCAN Department

Richard T. Martin
VP and General Manager
Construction Products
Department

Walter E. Noble
VP and General Manager
Materials and Specialty
Systems Department

Robert Story**
VP and General Manager
Lamp Department

D. Forrest Rankine
VP and Division Executive
Apparatus and Heavy
Machinery Division

John H. Churchman
VP and General Manager
Power Delivery Department

Harold C. Dickout
VP and General Manager
Power Generation
Department

Max Drouin
VP and General Manager
Apparatus and Heavy
Machinery Sales
Department

Walter R. Fell
VP and General Manager
Dominion Engineering
Works

Merritt E. Gordon
VP and General Manager
Industrial Apparatus
Department

Corporate

Victor L. Clarke
VP and Corporate Executive
Corporate Strategic Planning
and Development

David F. Abel
VP – Corporate Strategic
Planning and Review

Francis Moskal
VP – Corporate
Manufacturing
Planning and Review

Peter E. Pashler
VP – Corporate Technology

Ivan R. Feltham, Q.C.
VP – External Affairs, General
Counsel and Secretary

Kenneth L. Broe
VP – Corporate Relations
and Western Canada

Archibald F. Johnston
VP – Public Affairs and
Government Relations

Carl B. Haller
VP – Finance

William J. Briggs
VP and Treasurer

V. Gerold Staff
VP and Comptroller

Terrance W. Sutherland
VP – Corporate Human
Resource Operation

Corporate Headquarters
Commerce Court North
25 King Street West
Toronto, Ontario
(416) 862-5500
Mailing Address:
P.O. Box 417,
Commerce Court North
Toronto, Ontario M5L 1J2

Auditors
Peat, Marwick, Mitchell & Co.
Toronto, Ontario

Transfer Agent and Registrar
National Trust Company,
Limited
Toronto, Ontario

Wholly Owned Subsidiaries
Amalgamated Electric
Corporation Limited
Canadian General Electric
International Limited
Cange Limited (United
Kingdom)
Dominion Engineering
Company Limited
Dominion Engineering Works
Limited
Genelcom Limited
Montreal Armature Company
Limited
N.C. Joseph Limited (United
Kingdom)
W.L. Stevens Ltd.
Widney Well Servicing (1971)
Ltd.

**Non-Consolidated Wholly
Owned Subsidiary**
Genelcan Limited

Associated Company
Smith & Stone Limited (34
percent equity interest)

**Affiliated Company
Camco Inc**

W.R.C. Blundell
President
and Chief Executive Officer

* Effective January 4, 1982
R.M. Baranowski was appointed General
Manager-Lamp Department
** Effective January 31, 1982 Robert Story
retired in accordance with the terms of the
CGE pension plan.



Canadian
General Electric

Serving
Canadians for
One Hundred
Years



Canadian General Electric
**Générale Électrique
du Canada**

1882-1982

Rapport annuel 1981

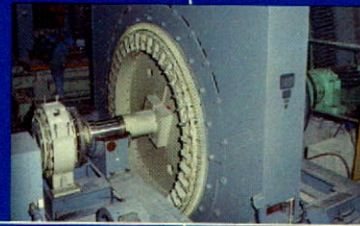
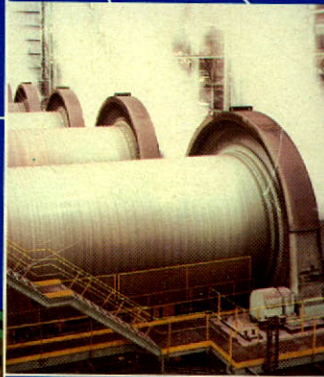
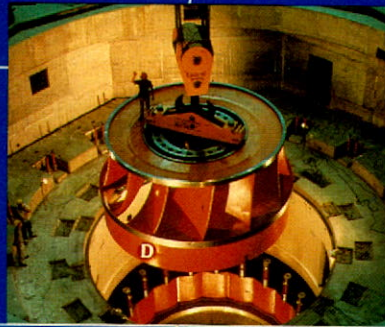


Table des matières	
Rapport aux actionnaires	1
Stratégie de croissance: prévoir les changements	3
Division de l'appareillage et du matériel lourd	6
États financiers	11
Division des produits de construction et à la consommation	23
Camco Inc	27
Les employés: une ressource importante	29
Le conseil d'administration et la direction	32

® et MC représentent respectivement les marques de commerce déposées ou non déposées de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée.

Notre couverture:

Cette année, notre couverture illustre l'augmentation des exportations de la Générale Électrique du Canada et sa compétitivité mondiale. Les quatre produits illustrés sont des broyeurs de minerai, des turbines hydrauliques, des moteurs synchrones et des poêles à frir.

Avis d'assemblée

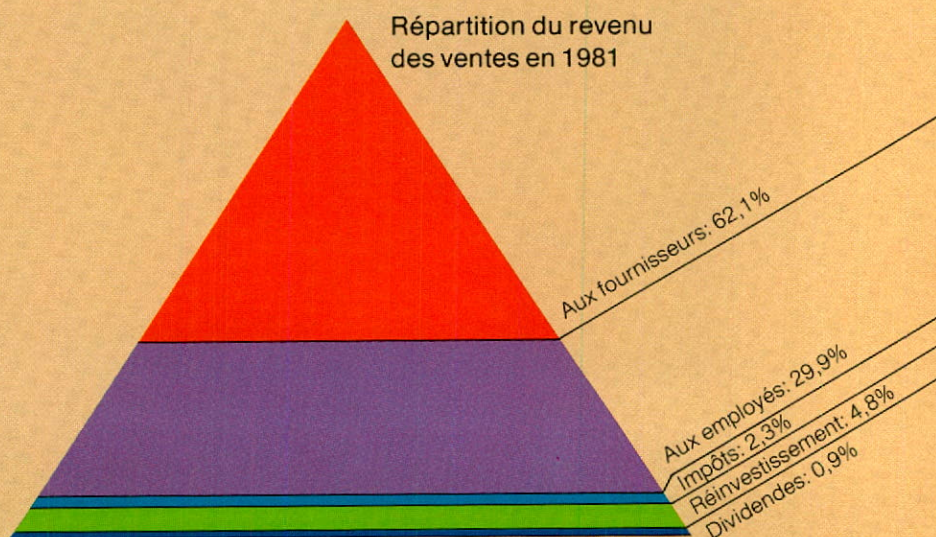
L'assemblée générale annuelle des actionnaires de la CGE se tiendra à "Commerce Hall", Commerce Court West (rues King & Bay), Toronto, Canada, le 28^e jour d'avril 1982 et commencera à 10 heures.

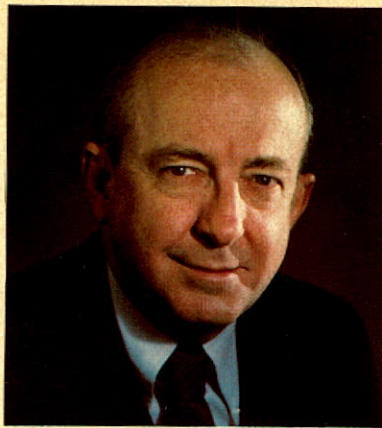
For a copy of this report in English, please write to the Secretary.

Sommaire de l'exploitation

Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée
et ses compagnies affiliées consolidées

	1981	1980
Renseignements financiers		
Ventes de produits et de services (<i>en millions</i>)	1 700,1 \$	1 465,9 \$
Bénéfice net (<i>en millions</i>)	51,1	44,9
Dépenses en immobilisations (<i>en millions</i>)	68,1	71,5
Proportions		
Bénéfice net par action (<i>en dollars</i>)	6,25	5,49
Dividendes déclarés par action ordinaire (<i>en dollars</i>)	1,95	1,80
Bénéfice net en pourcentage de l'avoir moyen des actionnaires	12,2%	11,7%
Bénéfice en pourcentage des ventes	3,1%	3,1%
Données statistiques		
Nombre d'employés en fin d'exercice	19 136	20 213
Nombre de détenteurs d'actions ordinaires en fin d'exercice	1 197	1 227





Alton S. Cartwright

Rapport aux actionnaires

En dépit des difficultés économiques qui ont accablé le monde au cours des derniers mois de 1981, j'ai le plaisir d'annoncer que la Générale Électrique du Canada a connu une bonne année, ce qui la place en position de force à l'aube de son centenaire.

L'augmentation des ventes en 1981 est due à la hausse des chiffres des ventes de matériel commercial et industriel lourd, de matériaux et de services. Bien que le niveau des ventes de biens à la consommation ait été bon, vers la fin de l'année, ce marché donnait des signes évidents de faiblesse.

La CGE continue à s'efforcer d'élargir ses marchés à l'exportation pour assurer sa croissance. C'est dans les exportations de matériel lourd industriel, commercial et destiné aux services publics que nous avons réalisé la plus grande percée.

En 1981, nos exportations ont baissé de 4% pour se fixer à 152 000 000 \$. Les États-Unis constituent toujours le plus grand marché à l'exportation de la Compagnie et représentent 31% de toutes nos expéditions, contre 31% pour l'Asie du Sud-Est et 23% pour l'Amérique latine.

En 1981, nous avons ajouté les barres sous gaine à phases isolées, les redresseurs industriels, les manipulateurs télécommandés et les poêles à frire à la liste des produits GE exclusifs à la CGE sur le plan mondial. Actuellement, cette liste contient 25 produits qui constituent la base de la croissance de la Compagnie à l'échelle mondiale, notamment le combustible nucléaire CANDU, les turbines hydrauliques, les machines à papier, les broyeurs de minerai, les monte-charge pour l'industrie minière, le matériel de laminaires, les tondeuses et les bouilloires.

Le revenu total du secteur de **L'APPAREILLAGE ET DES COMPOSANTS ÉLECTRIQUES** était supérieur de 16% à 1980 alors que son bénéfice net augmentait de 30%. Ces

chiffres sont le reflet d'une forte croissance de la demande en matériel lourd sur les marchés industriel, des ressources, des transports et des services publics d'électricité. Parmi les points saillants de cette année, signalons deux des plus gros moteurs synchrones jamais fabriqués, commandés par l'Alberta Natural Gas.

En 1981, nous avons augmenté notre rendement dans le secteur de la **MACHINERIE ET DES SYSTÈMES ET MATÉRIEAUX TECHNIQUES**. Grâce à de nouvelles commandes, le revenu total de ce secteur a augmenté de 31% alors que son bénéfice net était en hausse de 42%.

Au nombre des événements de l'année, signalons l'expédition au Mexique des plus imposants et plus puissants broyeurs de minerai Dominion et moteurs industriels c.a. jamais fabriqués et la livraison des premiers manipulateurs Man-Mate®.

Nous avons également expédié à nos clients au Canada et dans le monde entier des turbines hydrauliques et des roues de rechange, des monte-charge pour l'industrie minière et des produits constitués de matériaux composites.

En dépit de l'affaiblissement général du marché des **PRODUITS ET SERVICES À LA CONSOMMATION**, ce secteur a connu une augmentation de 8% de son revenu total et de 16% de son bénéfice net.

Notre filiale d'appareils ménagers, Camco Inc, a atteint de bons résultats durant cette année. Des améliorations apportées aux produits et au service à la clientèle ont stimulé la commercialisation des appareils ménagers.

En décembre 1980, la CGE signait avec GSW Inc. une entente sujette à approbation en vertu de la Loi sur l'examen de l'investissement étranger, en vue d'acheter, pour 21 400 000 \$, sa participation dans Camco. En dépit de nos engagements en matière d'emploi, d'investissements en biens d'équipement, de recherche et de développement et d'exportations, cette acquisition nous a été refusée. La CGE

prend actuellement des mesures en vue de maintenir la position concurrentielle de Camco Inc en matière de coûts et de technologie.

Bien que la Générale Électrique du Canada puisse annoncer pour 1981 un bénéfice supérieur de 14% à celui de l'année précédente, cela ne signifie pas que la perte de vitesse de l'économie l'ait épargnée. Le montant total des commandes reçues a baissé de 4% par rapport à 1980 en raison d'une faible demande. Cette baisse peut être attribuée à l'incertitude qui retarde les décisions d'investir dans les services publics d'électricité et les industries des ressources et de fabrication au Canada et à l'étranger.

Il a donc fallu mettre des employés à pied, parfois pour de longues périodes. Le niveau d'emploi dans l'ensemble du groupe s'établissait à 19 136 employés à la fin de l'année, contre 20 213 en 1980. Les prévisions économiques pour 1982 sont encore plus sombres et il sera peut-être nécessaire d'effectuer de nouvelles mises à pied.

La Compagnie a investi 68 000 000 \$ en installations en 1981, par rapport à 72 000 000 \$ en 1980 et à 40 000 000 \$ en 1979. Au nombre des investissements importants en 1981, signalons la phase I de la construction d'une nouvelle usine d'aubages de compresseurs à Bromont (Québec), qui coûtera 97 000 000 \$, et l'achat de sept installations d'entretien de puits supplémentaires pour la Widney Well Servicing (1971) Limited. Afin d'augmenter sa capacité et d'améliorer sa productivité et de rester concurrentielle, la CGE continue d'investir dans des machines et de l'équipement à la fine pointe du progrès.

Afin de rester à l'avant-garde de la technologie, la CGE utilise de plus en plus des systèmes de CAO/FAO (conception et fabrication assistées par ordinateur). L'application de cette technologie à la CGE a permis d'améliorer la productivité et la qualité des produits et celle des emplois.



Le leadership en matière de technologie est un objectif stratégique de la CGE et ses investissements de 24 000 000 \$ en recherche et développement en 1981, soit une augmentation de 9% par rapport à 1980, sont significatifs de ses efforts dans ce sens.

En plus d'apporter des améliorations techniques à des gammes de produits classiques, comme le matériel de conversion et de distribution des courants forts et les systèmes d'entraînement industriels, en 1981, la CGE a étendu son expertise dans la recherche et le développement au secteur des ressources naturelles canadiennes. Un centre de recherche a été créé à Edmonton (Alberta) en vue d'entreprendre des projets d'exploitation des sources d'énergie renouvelables classiques et particulières.

Les réalisations de la Compagnie en R & D ne dépendent pas seulement des montants investis mais également du dévouement d'un groupe de professionnels, hommes et femmes, extrêmement compétents. John A. Young, ingénieur d'études au service de l'Ingénierie de l'appareillage industriel, en est un symbole vivant. M. Young a reçu en 1981 le Prix Steinmetz pour ses nombreuses réalisations techniques. Ce prix est décerné tous les deux ans et John Young est le quatrième employé de la CGE à le remporter depuis sa création par la General Electric en 1974.

La capacité de la Compagnie à prévoir les changements de son environnement lui a permis de planifier sa participation dans de nouveaux marchés, l'élimination de ses secteurs marginaux et des investissements en biens d'équipement en vue de revenus futurs. La CGE pourra rebondir, même en période de difficultés économiques, grâce à un élagage prudent et réfléchi, la mise au point de nouvelles gammes de produits et la diversification de ces produits.

La restructuration de votre Compagnie vise à effectuer une percée stratégique

vers la compétitivité à l'échelle mondiale dans des gammes de produits à haut niveau de technologie et volumes importants de ventes, vers des investissements dans des services et autres entreprises moins vulnérables face aux importations, et une diversification dans les secteurs de l'énergie et des ressources naturelles.

Comme le mentionnait le rapport annuel de 1978, la CGE s'est lancée dans l'exploration et l'exploitation pétrolières et gazières. Cette année, la Compagnie a investi 16 000 000 \$ supplémentaires dans une entreprise en participation avec Ladd Petroleum; à ce jour, ses investissements en propriétés de ressources pétrolières et gazières s'élèvent à 37 000 000 \$, ce qui est bien inférieur à la valeur de la part acquise par la Compagnie des réserves prouvées et probables.

Les programmes de la CGE en vue d'améliorer les compétences de ses employés se sont poursuivis en 1981. Les cours en usine, les cours avancés en génie, ceux de formation des cadres et les programmes destinés aux jeunes diplômés restent au cœur de la formation et du perfectionnement de ses employés.

L'année 1982 est une année historique pour la Générale Électrique du Canada. En effet, la Compagnie tire ses origines de la constitution en 1882, selon les lois du Parlement canadien, de la Thomson-Houston Electric Light Company of Canada et de la Edison Electric Light Company of Canada. Ces deux compagnies fusionnèrent avec la Toronto Construction and Electrical Supply Company, pour former la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée en 1892.

Historiquement, la CGE s'est imposée comme chef de file des fabricants canadiens d'appareils électriques. Bien sûr, ceux-ci constituent encore un des éléments importants de l'ensemble des produits de la Compagnie, mais, aujourd'hui, la Générale Électrique du Canada joue un rôle actif sur les

marchés mondiaux des matériaux et services, du matériel industriel lourd associé à l'exploitation des ressources naturelles, du matériel de propulsion et de commande dans le domaine des transports, et des systèmes de communications.

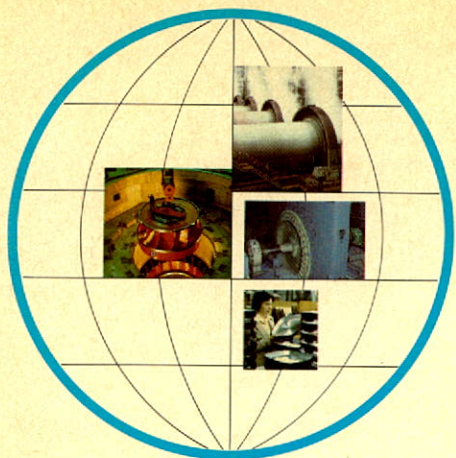
La Générale Électrique du Canada est au service des Canadiens depuis cent ans. Elle a évolué avec le Canada, prévoyant les changements dans les impératifs de la nation et s'y adaptant. Grâce à son imagination, son esprit créateur et son leadership en technologie, la CGE a l'intention de continuer à contribuer à la croissance et au développement économique du Canada.

M. Robert Kurtz, administrateur depuis 1972, et M. Alexander Wilson, qui fait partie du conseil depuis 1979, ne représenteront pas leur candidature à ce poste à l'assemblée générale de 1982. Le conseil d'administration désire remercier ces deux hommes pour leur précieuse contribution à la Générale Électrique du Canada.

Plusieurs générations d'employés de la CGE sont à la source de sa réputation et de la qualité des produits qu'elle fabrique. Ses administrateurs désirent remercier sincèrement tous les employés pour cette nouvelle année remplie de succès.

Le Président du conseil d'administration
et chef de la direction

ALTON S. CARTWRIGHT



Stratégie de croissance: prévoir les changements

La principale préoccupation des entreprises pour les années 80 est l'administration face au changement. À mesure que la technologie accélérera le rythme du changement, les seules compagnies à survivre seront celles qui ne se contentent pas de réagir aux divers courants économiques et politiques mais les prévoient, s'y préparent et les exploitent.

L'histoire de la Générale Électrique du Canada est l'histoire d'une Compagnie qui, pendant 100 ans, a pris des décisions stratégiques en prévision des changements du milieu ou pour y faire face. C'est pourquoi la CGE est une Compagnie viable, rentable, aux produits diversifiés et adaptée à l'époque dans laquelle elle évolue.

Un bref aperçu de son histoire illustre bien cette diversification. À ses débuts, outre des fournitures et du matériel électriques, la CGE fabriquait du fer ornemental, des tuyaux en fer, des pièces de navires, des tramways, des moteurs à vapeur, des concasseurs, des locomotives et des roues hydrauliques. Lors des deux guerres mondiales, la Compagnie a fabriqué de l'artillerie. De nos jours, en plus d'être le principal fabricant canadien de matériel électrique, la CGE est un fournisseur mondial de produits tels que le matériel industriel lourd, le combustible nucléaire et les systèmes de manutention de ce combustible, les silicones et les plastiques résistants, les systèmes informatisés de régulation du trafic et les biens à la consommation.

Affiliée à la General Electric depuis ses débuts, la CGE, protégée par des tarifs douaniers élevés, était une réplique de la société mère américaine et fabriquait un grand éventail de produits GE. Même si elle demeure au coeur du réseau GE, la

CGE est devenue une compagnie très différente, une compagnie qui, maintenant, conçoit et fabrique des gammes exclusives de produits canadiens pour les marchés intérieurs et internationaux. La CGE et le Canada ont pu profiter de cette affiliation grâce à l'accès aux techniques, à la technologie et à la puissance commerciale de la compagnie américaine.

Les besoins et les exigences du milieu canadien, qui est à la base du secteur de la fabrication et de sa croissance, ont permis de définir avec précision le rôle de la CGE. Certains changements politiques et économiques fondamentaux des années 60 et 70 ont eu un impact considérable sur son rôle traditionnel de filiale de General Electric.

La protection tarifaire des industries de fabrication canadiennes est une politique nationale qui remonte à l'époque où Sir John A. MacDonal était premier ministre. Avec la signature des accords commerciaux qui ont suivi les négociations commerciales multilatérales du Kennedy et du Tokyo Rounds dans le cadre de l'Accord général sur les tarifs douaniers et le commerce (GATT) en 1967 et en 1979 respectivement, la situation a changé. À mesure qu'on abaisse ces tarifs, la concurrence étrangère s'intensifie au Canada.



La construction de la première usine de la CGE à Peterborough a été achevée en 1891.

En plus de cette protection tarifaire, les fabricants canadiens pouvaient également profiter d'une échelle de salaires nettement inférieure à celle des États-Unis. Cet avantage a disparu, augmentant, par le fait même, la compétition.

Troisième facteur: la montée du nationalisme économique. Ce dernier se reflète dans la législation et les programmes de soutien de la fabrication canadienne par des dégrèvements, des primes pour le contenu canadien et des restrictions sur la propriété étrangère avec la mise sur pied de l'Agence d'examen de l'investissement étranger.

Tous ces facteurs, combinés à un ralentissement de la croissance économique, ont eu d'importantes répercussions sur les bénéfices de la Compagnie. Avec les années 70, il est devenu nécessaire de mettre au point de nouvelles stratégies pour lui permettre d'être compétitive dans ce nouveau milieu.

La nouvelle stratégie de la Compagnie porte sur la redistribution et la concentration de ses ressources dans les trois sphères suivantes de compétences locales et à potentiel de croissance élevé:

- les produits concurrentiels au niveau mondial,
- les entreprises de services et
- les ressources énergétiques.

La restructuration, le développement de nouveaux secteurs et la réorientation ou l'élimination des gammes de produits à faibles profits nous permettront de devenir une compagnie plus rentable, plus diversifiée et à vocation internationale.

Les produits manufacturés comprendront principalement des produits canadiens présentant des avantages en matière de coût ou de



technologie, offrant des possibilités d'intégration et concurrentiels sur le marché international. Parmi ces produits, on retrouve du matériel de production d'énergie hydro-électrique, des matériaux spécialisés, des redresseurs à semi-conducteurs et des produits permettant l'intégration au réseau GE et (ou) la rationalisation nécessaire de l'industrie canadienne pour ouvrir la porte à la compétitivité en matière de volume et de coûts.

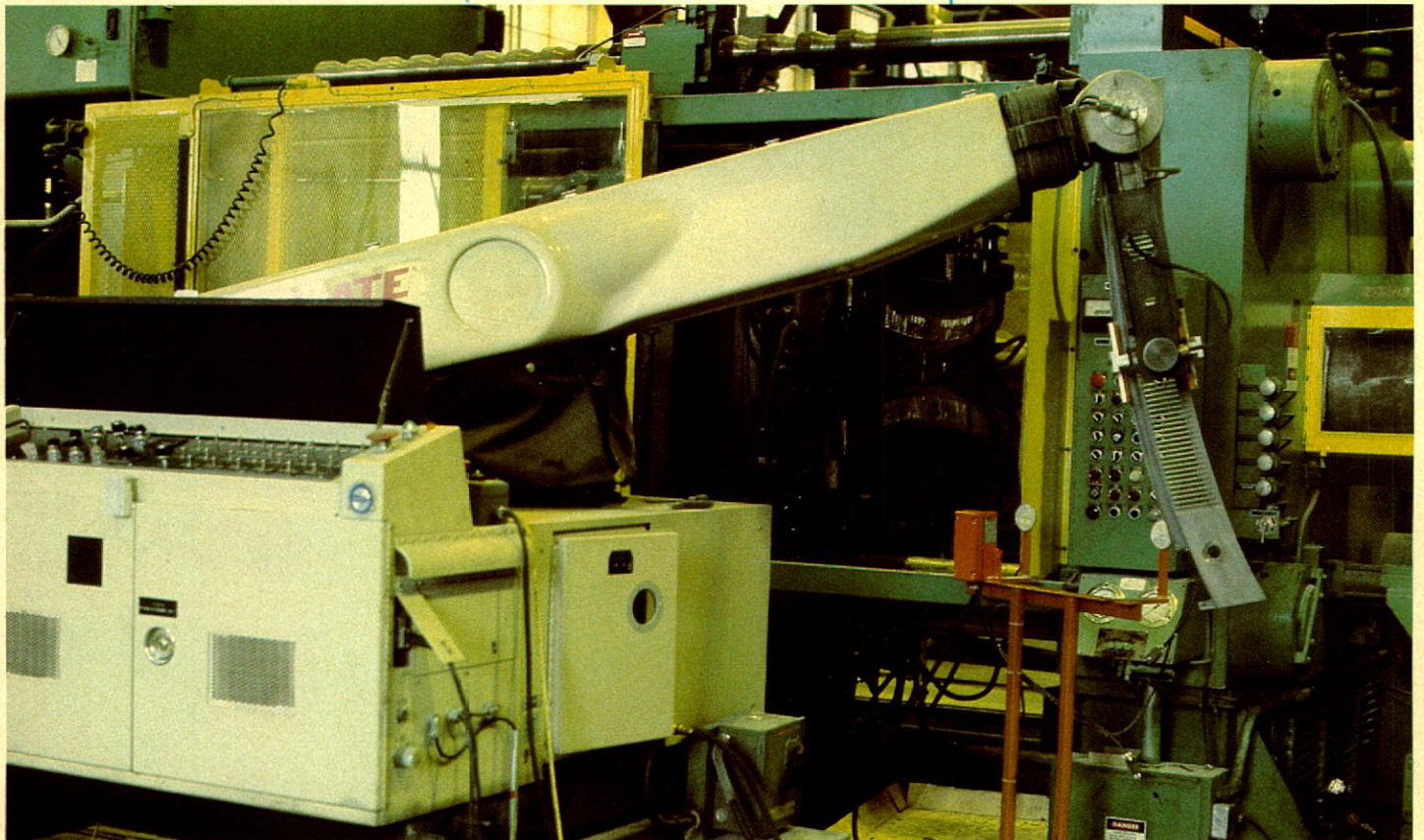
La CGE s'y prend de quatre façons pour augmenter son volume de ventes et sa productivité. Premièrement, la Compagnie cherche à améliorer sa productivité en installant de la machinerie automatisée et des systèmes de fabrication et de conception assistées

par ordinateur (CAO/FAO) et en utilisant des robots.

Deuxièmement, la Compagnie se consacre davantage à la recherche et au développement. À mesure que la CGE se voit confier l'exclusivité de nouveaux produits, elle s'aperçoit qu'il est nécessaire d'intensifier les travaux locaux de R & D. Les investissements en recherche et en développement sont passés de 6 500 000 \$ en 1976 à plus de 24 000 000 \$ en 1981. Dans le même laps de temps, les chercheurs et les ingénieurs de la CGE ont obtenu plus de 160 brevets. La Compagnie utilise la technologie la plus avancée qui soit dans la fabrication de produits exclusifs; exemple: les Ateliers d'Ingénierie Dominion de Montréal améliorent

l'efficacité de leurs turbines hydrauliques grâce à des techniques informatisées d'analyse par éléments finis du débit d'eau.

Troisièmement, sachant qu'elle ne peut atteindre ses objectifs de productivité que par l'utilisation coordonnée de ses ressources humaines et de systèmes techniques, la Compagnie s'attaque aux problèmes rattachés aux ressources humaines et au rendement des employés. Elle trouve à l'extérieur la compétence qu'elle ne possède pas et augmente le nombre d'ingénieurs sans expérience et de candidats ayant une formation plus poussée qu'elle emploie; elle améliore ses programmes de formation des jeunes diplômés, elle met à jour ses





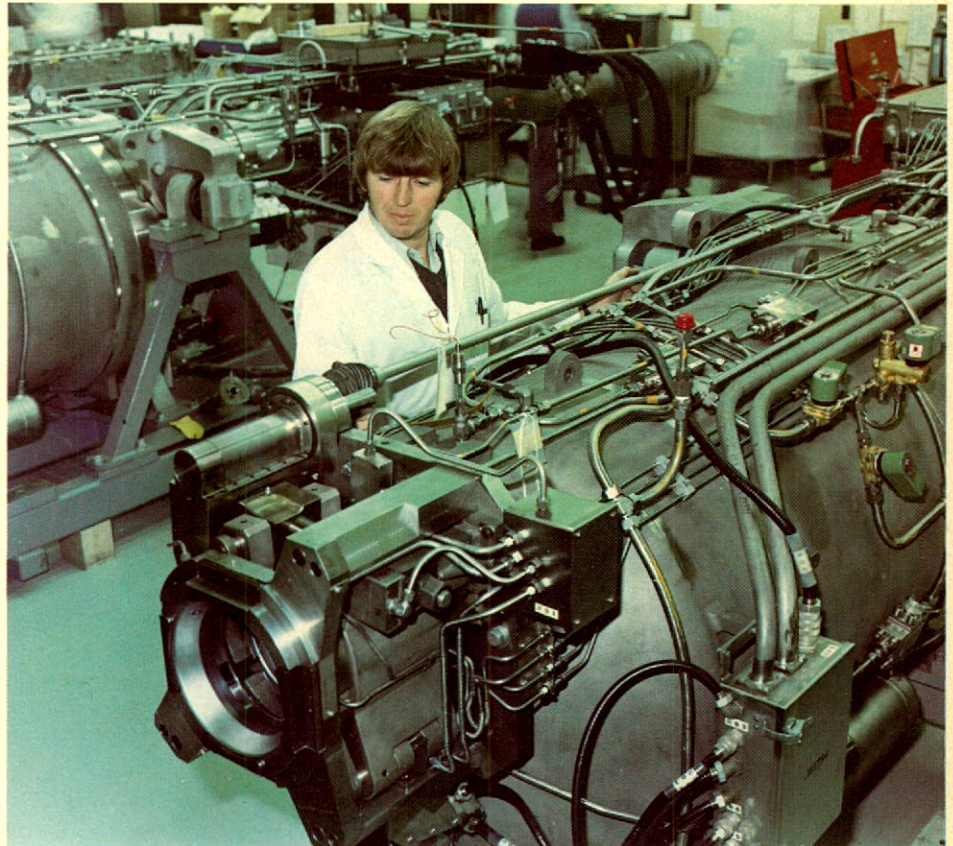
programmes d'apprentissage et offre des cours spécialisés à ses ingénieurs.

Quatrièmement, afin d'atteindre une collaboration plus étroite entre l'État et l'industrie, la Compagnie consacre plus de temps à communiquer avec les gouvernements fédéral et provinciaux et leurs agences. Elle désire ainsi entretenir de meilleurs rapports avec les gouvernements en ce qui a trait à son contrôle étranger, à la recherche et au développement, au commerce international et à la concentration industrielle.

La deuxième poussée stratégique de la Compagnie porte sur l'étude des possibilités dans le secteur des services au Canada. Les services offrent moins de prise à la concurrence étrangère et présentent des possibilités attrayantes de croissance élevée continue. La Compagnie dirige son activité vers des secteurs rentables tels que les ateliers de service et les services d'ingénierie et d'informatique.

La troisième poussée stratégique de la CGE est la diversification dans le secteur des ressources énergétiques. Ce secteur offre de grandes possibilités d'investissement et quelque 30% de nos investissements totaux en biens d'équipement y seront consacrés de 1981 à 1986. La Compagnie a déjà investi environ 40 000 000 \$ dans la recherche de gisements de pétrole et de gaz dans l'ouest du Canada et 14 000 000 \$ de plus dans les services d'entretien des puits. Il existe d'autres possibilités d'expansion dans des secteurs énergétiques connexes.

La Compagnie entend financer ces nouveaux secteurs de développement en éliminant ceux qui sont moins rentables. Les ressources arrachées aux gouffres financiers seront donc redistribuées à des secteurs offrant des possibilités de



Colin Jeffery, technicien, assemble une machine de chargement du combustible nucléaire à l'usine de Peterborough.

croissance élevée. Depuis 1970, nous avons éliminé ou réduit 44 gammes de produits. Par contre, nous avons mis au point et ajouté à nos gammes 41 nouveaux produits.

Généralement, la célébration d'un centenaire est l'occasion de jeter un coup d'oeil sur le passé. La CGE est extrêmement fière du sien. Toutefois, ce qu'il y a de plus important, ce n'est pas tellement ce que nous avons réalisé, mais bien ce que nous deviendrons.

Notre gestion stratégique fournit à la CGE toute la souplesse nécessaire pour profiter des possibilités d'un milieu en évolution constante. La Compagnie continue à changer, à grandir et à se réorienter. La restructuration, la diversification et l'internationalisation permettront à la Générale Électrique du Canada de demeurer en position de force et de rentabilité tout au long des années 80 et au-delà.



D. Forrest Rankine
V.-P. et chef de division

Division de l'appareillage et du matériel lourd

Les ventes et les bénéfices de cette Division ont fortement augmenté en 1981. Le Département de l'appareillage industriel est le principal responsable de cette hausse des bénéfices. Les résultats du Département de la production d'énergie sont également bons. Les nouvelles commandes ont été moins nombreuses que prévu pour la première fois depuis plusieurs années étant donné les répercussions de la hausse des taux d'intérêt et l'incertitude des marchés, qui ont amené des retards dans plusieurs projets d'exploitation des ressources et de l'énergie.

Les ventes à l'exportation, qui représentaient 17% des ventes totales en 1981, ont continué d'être un secteur clé de croissance. Des commandes importantes nous sont venues du Mexique, des États-Unis, du Brésil, du Pakistan, d'Angleterre et du Guatemala.

La Division a adopté un programme dynamique de redistribution des ressources afin de se concentrer sur les possibilités de croissance élevée à l'échelle mondiale et de tirer profit d'une technologie exclusive qui fait sa force. Les droits exclusifs de fabrication dans le monde que la Division a acquis en 1981 sur les gros redresseurs industriels, les barres sous gaine à phases isolées et Man-Mate®, un manipulateur perfectionné, témoignent bien des résultats de ce programme. Ces produits, ajoutés aux autres produits dont nous avons le droit exclusif de fabrication, serviront de base à notre croissance à l'échelle mondiale.

D'excellentes possibilités de croissance dans le secteur des services ont entraîné l'achat d'un nouvel atelier de service à Kamloops (C.-B.).

Vu le succès des réacteurs nucléaires CANDU à l'échelle internationale, la Division a effectué un investissement important pour intégrer verticalement la fabrication des tubes de zirconium pour le combustible nucléaire.

Les investissements globaux dans l'amélioration de la productivité et dans la recherche et le développement ont augmenté de 15% par rapport à l'an dernier.

Les Ateliers d'Ingénierie Dominion Limitée

Dominion, une filiale en propriété exclusive située à Lachine (Québec), est l'une des plus importantes compagnies spécialisées dans la conception et la fabrication de machinerie et de matériel lourd. Elle construit des turbines hydrauliques, des machines à papier, des broyeurs de minerai et des laminoirs d'acier.

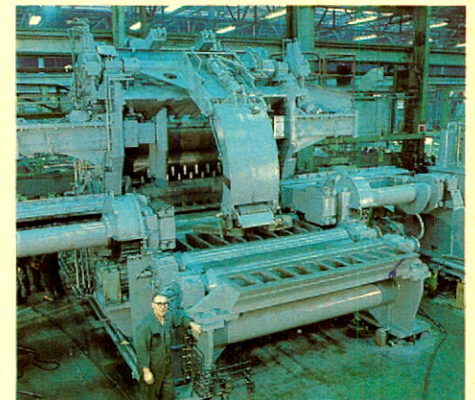
Elle possède des laboratoires et des installations de recherche pour la mise au point de sa propre technologie et les ingénieurs de Dominion ont à leur actif bon nombre d'innovations et de brevets de conception.

La Compagnie continue à contribuer à la croissance et au développement de l'industrie canadienne de la sidérurgie, de réputation mondiale, en accordant la priorité à la technologie et à la mise au point de produits nouveaux. En 1981, nous avons expédié à Dofasco Inc. des éléments de son deuxième laminoir de feuillards à chaud, qui fait partie de son programme d'expansion à Hamilton (Ontario). On s'attend à ce que la construction du laminoir soit terminée en 1982. Vers la fin de l'année, la construction de la plus grande bobineuse à chaud Stelco au monde, un système unique pour le laminage à chaud, était presque terminée. Cette bobineuse sera expédiée aux Aciers Algoma Limitée au début de 1982 et sera incorporée à son laminoir à chaud d'une largeur de 106 po (2700 mm).

Dominion recherche sans cesse de nouveaux débouchés à l'étranger pour son équipement minier et reste le principal fournisseur de broyeurs de minerai du Mexique. Les premiers éléments de quatre broyeurs ont été expédiés en 1981 à la Compagnie minière mexicaine, Sidermex. Ces broyeurs entraînés par un seul moteur comptent parmi les plus puissants au monde. Leur puissance totale dépasse 24 000 HP.

En novembre, la Compania Minera de Cananea de Sonora (Mexique) a passé une commande de 13 000 000 \$ pour l'achat de huit broyeurs et de matériel auxiliaire afin d'agrandir son concentrateur de cuivre. Ces broyeurs, équipés d'entraînements à moteur synchrone CGE de 4500 HP, permettront d'augmenter la capacité de broyage du cuivre de la Cananea de 61 500 tonnes métriques par jour. Cette commande fera de Dominion le plus grand fournisseur de broyeurs de minerai du Mexique.

Les ingénieurs du secteur des mines de Dominion ont réalisé une autre première en mettant au point Integear, une nouvelle approche dans le domaine des engrenages de broyeurs de minerai. Cette nouvelle conception permet de réduire la durée d'installation, d'améliorer l'alignement mécanique du



Bobineuse à chaud Stelco destinée aux Aciers Algoma Limitée.



matériel et de réduire les stocks de pièces de rechange et le délai de remplacement des engrenages.

Afin de répondre aux besoins de l'industrie des pâtes et papiers, d'importants investissements ont été consacrés à la mise au point de nouveaux produits et aux installations de fabrication. Un formeur à double toile dernièrement mis au point, le Dynaformer^{MC}, sera adapté aux machines existantes munies d'un Fourdrinier et permettra d'augmenter leur productivité, leur capacité d'égouttage et de réduire leurs coûts d'exploitation.

La Section des turbines hydrauliques Dominion a décroché des commandes d'Hydro-Québec pour la conception et la fabrication de sept roues de rechange de turbines Francis destinées à la centrale de Pagan, Groupes 2-8, Région Laurentides et aux centrales Rapide 2 et Rapide 7.

La Compagnie d'Énergie MacLaren a également passé une commande de cinq roues de rechange de turbines Francis pour ses centrales de Masson et High Falls. Dominion a décroché ces commandes principalement grâce à son expertise en recherche et développement.

Les investissements destinés à augmenter la capacité et la productivité ont atteint des niveaux record. La plus grosse fraiseuse commandée par ordinateur au Canada a récemment été installée chez Dominion. Cette machine à cinq axes d'une capacité de 120 tonnes accomplit le fraisage de précision des gros aubages de turbines hydrauliques et de l'appareillage lourd, réduisant ainsi fortement la durée de cette opération.

En janvier 1981, Dominion a mis en oeuvre la planification des procédés assistée par ordinateur (PPAO) dans le

cadre de la technologie CAO/FAO, ce qui a grandement amélioré le volume et la qualité de sa production.

Consciente qu'il faut économiser l'énergie, la Compagnie a installé une chaudière à électrodes haute tension qui produit de la vapeur pour le chauffage et permet de profiter de l'électricité bon marché disponible lors des périodes hors pointe à l'intérieur de la puissance souscrite par la Compagnie. Les coûts de mise en oeuvre seront amortis par les économies réalisées sur deux ans. On s'attend à ce que la consommation d'énergie diminue de 40%.

Département de l'appareillage industriel

Ce Département fabrique des moteurs électriques c.a. et c.c. de puissance fractionnaire jusqu'aux moteurs de plusieurs milliers de HP (conçus sur demande) pour les installations résidentielles, industrielles et des services publics.

Une grande partie de ses activités porte sur les systèmes d'entraînement industriels pour les industries minières, papetières et métallurgiques et les systèmes industriels spécialisés, notamment l'équipement de propulsion marine, le matériel de commande pour locomotives diesel-électriques et les monte-charge de mines. Ses usines sont situées à Peterborough et à Trenton (Ontario).

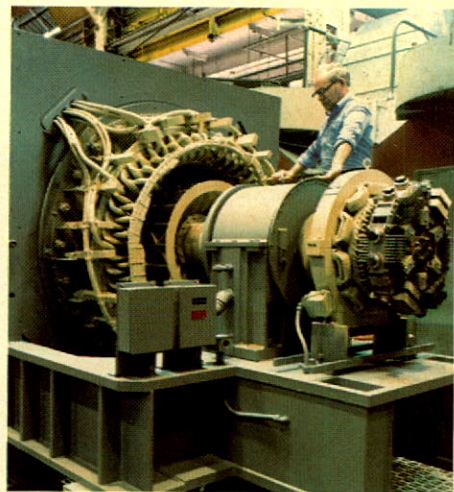
En 1981, le Département a tiré profit des produits récemment mis au point en décrochant des commandes importantes sur les marchés intérieurs et internationaux.

Parmi les commandes reçues, notons des systèmes numériques d'entraînement de machine à papier avec commandes à microprocesseurs, des moteurs synchrones à rotor massif pour l'entraînement de raffineurs et de compresseurs de gaz, des entraînements de broyeurs de minerai et du matériel

électrique pour locomotives comprenant des dispositifs électroniques anti-patinage pour Bombardier. Notre premier entraînement c.a. à vitesse variable à onduleur commandé par la charge nous a également valu une commande.

De toutes les commandes de machines industrielles décrochées en 1981, 35% proviennent des marchés internationaux, contre 20% en 1980. Le Département fournira huit moteurs de 4500 HP dans le cadre de la vente de broyeurs de minerai de Dominion pour le projet Cananea (Mexique). Il a également reçu des commandes d'entraînements de raffineurs de pâtes à papier pour le Brésil et les États-Unis et a livré des moteurs de traction pour locomotives au Pakistan à la fin de l'année.

La Section des moteurs électriques a poursuivi son important programme d'investissements en biens d'équipement en installant de l'équipement automatisé de fabrication: une énorme presse Benelli de 500 tonnes, située à l'usine



Moteur synchrone quadripolaire sans balai de 18 000 HP de raffineur destiné à une râperie mécanique thermique située sur l'île de Vancouver.

Division de l'appareillage et du matériel lourd

des moteurs d'appareils ménagers de Trenton, fabrique en série les flasques et les éléments utilisés dans les moteurs de forme T. D'autre part, la Section des moteurs à induction et à usage général possède maintenant la toute dernière technologie de bobinage automatique.

La Section des ateliers de service a connu une croissance constante en 1981, particulièrement à Edmonton (Alberta) et à Kamloops (C.-B.). Ses neuf ateliers utilisent à présent de nouvelles machines-outils et l'accent a été mis sur les services de réparation du matériel mécanique à Montréal, Burlington et Edmonton.

Afin d'améliorer son rendement et de mieux servir ses clients, le Département a partiellement rénové ses installations de fabrication et ses bureaux de Peterborough, construisant notamment de nouvelles installations de fabrication des systèmes d'entraînement et une nouvelle zone de réception centrale et modernisant ses bureaux de commercialisation. La nouvelle section de l'hôpital et les bureaux des relations professionnelles démontrent bien l'importance accordée à la santé, à la sécurité et aux ressources humaines.

Département de la distribution d'énergie

Ce Département fabrique de l'équipement de transport, de distribution, de régulation et de mesure de l'énergie. Ses principaux produits comprennent des transformateurs, des compensateurs statiques, de l'appareillage de commutation, des wattheuremètres, des appareils de mesure et des commandes d'appareils ménagers. Ses principales usines sont situées à Guelph, Peterborough et Toronto (Ontario), à Sackville

(Nouveau-Brunswick), à Québec et Saint-Augustin (Québec), et au Royaume-Uni.

En 1981, la Section de l'appareillage de commutation a acquis l'exclusivité de la fabrication des gros redresseurs industriels, qui ont trouvé de nouveaux débouchés, et des barres sous gaine à phases isolées. Parmi les commandes les plus importantes, signalons celle par Reynolds Aluminum (É.-U.) de huit gros redresseurs qui fourniront un courant continu de 200 000 ampères pour le procédé de fusion de l'aluminium.

La CGE est devenue un chef de file de renommée mondiale dans la technologie des barres sous gaine à phases isolées. La Section de l'appareillage de commutation a décroché plusieurs commandes de barres sous gaine aux États-Unis et en construit présentement pour le projet de réserve pompée du Comté de Bath de la Virginia Electric and Power Company.

En 1981, la Section des

transformateurs de puissance de Guelph a adapté la technologie CAO/FAO à ses services d'ingénierie et de dessin. Cette Section a maintenant recours à la conception automatisée, ce qui réduit de beaucoup les coûts de production et maintient des normes élevées de fiabilité et de rendement des produits.

Une nouvelle inductance shunt triphasée UHT conçue par cette Section lui a permis de décrocher une importante commande de six unités de 500 kV pour l'Hydro de C.-B. Cette inductance est la première du genre à être fabriquée en Amérique du Nord. Hydro-Québec a également commandé quatre transformateurs de 255 MVA pour sa centrale MANIC 5.

À Québec, la Section des compteurs et des appareils de mesure a poursuivi l'automatisation de ses installations en ajoutant un robot de petite taille et un gros robot programmable à cinq axes pour le chargement et le déchargement des pièces moulées sous pression, et en



Le premier des dix transformateurs de centrale commandés par Hydro-Québec pour sa centrale LG3 de la Baie James expédié par le nouveau wagon plat surbaissé de la Section des transformateurs de puissance.



faisant l'acquisition de deux décolleteuses perfectionnées; ces machines ont entraîné des améliorations importantes de la qualité et de la productivité.

Plus de 40% de la production de cette Section est exportée. Sa succursale du Royaume-Uni, Cange Limited, qui produit des minuteriers de cuisinières depuis 1978, est maintenant un important fournisseur dans ce pays.

1981 a donné lieu à une hausse importante de la demande de systèmes H.T. c.c. et de compensateurs statiques au Canada et dans le monde. Ce rythme devrait se maintenir au cours des prochaines années et le Département mettra tout en oeuvre pour demeurer un concurrent mondial dans ces domaines.

Au cours de l'année, deux nouveaux compensateurs statiques ont été mis en service au poste Nemiskau pour le réseau de transport de la Baie James d'Hydro-Québec. L'installation de deux autres compensateurs au poste Albanel était presque terminée à la fin de l'année.

Département de la production d'énergie

Ce Département fournit une gamme complète d'alternateurs de turbines hydrauliques, à vapeur et à gaz. Il fabrique également les turbines à gaz et à vapeur utilisées par les services publics d'électricité et dans l'exploitation des ressources naturelles du Canada. Il contribue à la réalisation des réacteurs nucléaires CANDU en s'occupant de la mise au point et de la fabrication de combustibles nucléaires et de systèmes de manutention. Ses usines sont situées à Peterborough et

Toronto (Ontario) et à Lachine (Québec). Le personnel du Service technique de l'appareillage, affecté au Canada et dans le monde entier, offre une gamme étendue de services d'entretien et d'installation d'appareillage mécanique et électrique.

Ce Département a connu une excellente année et ce, dans ses cinq secteurs d'activités. Le secteur des alternateurs hydroélectriques a été très actif. En 1981, il a expédié une unité de 700 MVA pour le projet Guri II (Vénézuéla); trois autres unités de 350 MVA conçues par la CGE et fabriquées par General Electric do Brasil S.A. ont été mises en service au chantier d'Itumbiara de Furnas (Brésil). Les trois dernières unités de 184 MVA du projet Tarbela de la Pakistan Water and Power Development Authority ont été expédiées et l'installation de la première unité est terminée. Au pays, les deux dernières des huit unités de 370 MVA destinées à la centrale La Grande 2 de la Société d'énergie de la Baie James ont été mises en service et la Northern Canada Power Commission a commandé un alternateur de 23,6 MVA pour la centrale n° 4 de Whitehorse.

Afin de répondre à la demande du marché, la CGE a mis au point et a livré de nouveaux alternateurs. Destinés aux basses chutes, deux alternateurs de groupe bulbe de 18,2 MVA ont été contruits et expédiés à la centrale de St. Mary's River de la Great Lakes Power. On prévoit expédier en 1982 un alternateur pour turbine "Straight flow" de 19,1 MVA pour le projet Annapolis Royal Tidal Power de la Commission hydroélectrique de Nouvelle-Écosse. Sept gros alternateurs-moteurs pour centrales à réserve pompée en sont à

l'étape des études techniques et seront fabriqués aux États-Unis à une date ultérieure.

Dans le secteur des turbo-alternateurs à vapeur, le deuxième des quatre alternateurs de 800 000 kVA a été expédié à la centrale nucléaire Bruce d'Hydro Ontario. La première unité en est au stade de l'installation et la fabrication de la troisième unité est en cours à l'usine de Scarborough (Ontario). Vers la fin janvier, une turbine à gaz industrielle LM2500 General Electric d'une puissance de 27 500 HP dérivée des réalisations aéronautiques et son ensemble compresseur ont été mis en service sur un pipeline de gaz naturel.

Les investissements destinés à améliorer la production ont continué à l'usine de Scarborough avec l'installation d'une aléseuse horizontale à commande numérique (CN), d'une fraiseuse verticale à CN et d'un système d'extraction des vapeurs de soudage.

Le Service technique de l'appareillage (ATS) a entrepris de nombreux projets au Canada et à l'étranger. L'un d'entre eux est l'installation de groupes turbo-alternateurs à vapeur à la centrale nucléaire Bruce "B" d'Hydro Ontario, qui compte parmi les plus puissantes au monde et pourra fournir 3200 mégawatts d'énergie électrique. ATS participe également à l'installation d'un alternateur hydroélectrique à Terre-Neuve et de compensateurs statiques au Québec. ATS continue à s'occuper de la direction technique de projets au pays, particulièrement dans l'ouest canadien.

Sur la scène internationale, ATS a participé à l'installation d'alternateurs hydroélectriques et de turbines hydrauliques au Pakistan, de matériel



d'entraînement d'une usine de ciment en Indonésie et d'appareillage de commutation en Corée. Il s'est occupé de la direction technique de projets au Brésil, en Inde, en Nouvelle-Zélande et en Irlande.

La Section du combustible nucléaire a connu une excellente année en fournissant des grappes de combustible pour les réacteurs CANDU, principalement ceux d'Hydro Ontario et de la centrale nucléaire de Wolsung en Corée. Elle a également décroché d'importantes commandes pour 1983 de l'Ontario et de la Corée.

Cette Section a fait un pas de plus vers son intégration verticale en débutant la fabrication de tubes au zirconium utilisés dans les grappes de combustible nucléaire.

La Section de manutention du combustible nucléaire a presque terminé

la livraison de matériel à la centrale nucléaire Bruce "B" d'Hydro Ontario et a amorcé la conception et la fabrication d'un système semblable pour la centrale nucléaire Darlington. La participation incessante de la CGE dans la mise au point de ces systèmes lui permet d'être à l'avant-garde de cette technologie canadienne. La Section a aussi joué un rôle important dans le programme de remplacement des canaux de réacteurs d'Hydro Ontario, ce qui démontre bien la renommée de la CGE dans l'industrie des réacteurs CANDU.

La Section a également expédié ses premiers Man-Mate®, un manipulateur industriel qui permet à un opérateur de manipuler facilement à distance de lourds articles, notamment de grosses pièces en métal dans une forge ou une fonderie.

Parmi les autres mesures visant à

améliorer la productivité, notons la consolidation des installations de fabrication et des activités connexes de l'usine de Peterborough et l'automatisation des installations de cette dernière.



Renseignements financiers 1981

Résumé des principales politiques comptables	12
État consolidé des résultats	13
État consolidé des bénéfices non répartis	13
État consolidé de la situation financière	14
État consolidé de l'évolution de la situation financière	16
Notes relatives aux états financiers	17
Rapport de la direction aux administrateurs	21
Rapport des vérificateurs aux actionnaires	21
Relevé décennal	22

Résumé des principales politiques comptables

Les états financiers des pages 13 à 16 et les notes connexes des pages 17 à 20 ont été préparés conformément aux principes comptables généralement reconnus au Canada. Ces principes sont également conformes à tous égards importants aux normes comptables internationales de présentation des coûts à la valeur d'origine. Vous trouverez ci-dessous les principes les plus importants adoptés par la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée.

Principes de consolidation

Les états financiers de ce rapport consolident les comptes de la Compagnie, de ses filiales en propriété exclusive et des compagnies dans lesquelles elle a un intérêt de participation majoritaire ("compagnies affiliées"), exception faite de la filiale de financement des ventes, comptabilisée à la valeur de consolidation. La filiale de financement des ventes n'a pas été consolidée parce que ses opérations ne sont pas semblables à celles du groupe consolidé et la direction croit que sa consolidation ne fournirait pas plus de renseignements aux actionnaires. Les compagnies associées dans lesquelles la Compagnie est en mesure d'exercer une influence importante ont été comptabilisées à la valeur de consolidation.

Toutes les transactions intercompagnies et les profits en résultant ont été éliminés de ces états financiers consolidés.

Ventes

Les ventes de produits et de services aux clients apparaissent aux résultats d'exploitation seulement si le titre de propriété des produits et du matériel est passé au client ou encore si les contrats de service ont été respectés.

Pensions

La Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée et ses compagnies affiliées ont un certain nombre de régimes de pension. Le plus important de ces régimes est le régime de retraite de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée, qui utilise la méthode d'évaluation actuarielle du crédit unitaire qui suppose l'accumulation d'unités de prestation de pension à raison d'une unité pour chaque année de service crédité.

Les coûts des pensions comprennent les coûts des services courants, les rajustements dus aux évaluations et l'amortissement des coûts des services passés sur des périodes diverses qui équivalent approximativement aux années de service restantes des employés concernés.

Les placements de la Caisse de pension de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée, qui pourvoit aux obligations du régime de retraite de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée, sont inscrits au prix coûtant, plus une portion prédéterminée de la plus-value non réalisée sur les participations. Cette comptabilisation reflète les tendances du marché à long terme. Elle a pour objectif d'ajouter progressivement des montants au coût de telle sorte qu'il en résultera une valeur comptable moyenne d'actions ordinaires qui ne dépasse pas 90% de la valeur moyenne au marché des cinq exercices précédents. Le taux approximatif du revenu futur de la caisse est évalué à 8% dans le programme actuariel de la caisse.

Conversion des devises étrangères

Les transactions en devises étrangères sont converties en dollars canadiens au taux de change en vigueur au moment de la transaction. Les soldes de devises étrangères sont convertis au taux de change en vigueur à la date de fin d'exercice.

Les états financiers en devises étrangères des filiales étrangères sont consolidés par la conversion en dollars canadiens de l'actif et du passif à court terme au taux de change en vigueur à la date de fin d'exercice; les installations et l'équipement sont convertis aux taux en vigueur au moment des transactions. Le revenu et les frais sont convertis aux taux moyens de l'exercice à l'exception de l'amortissement, qui est converti au taux en vigueur à l'acquisition de l'élément.

Les gains et pertes à la conversion des devises étrangères sont inclus dans les résultats de l'exercice.

Stocks

Les stocks sont évalués au prix coûtant ou à la valeur de réalisation nette selon le moins élevé des deux. Le prix coûtant est calculé au moyen de la méthode de l'épuisement successif ("FIFO") pour pratiquement tous les stocks, et il est basé sur le coût des matériaux, de la main-d'oeuvre directe et des frais généraux de fabrication.

Installations et équipement

Les installations et l'équipement sont inscrits au coût initial du terrain, des édifices et de l'équipement moins les crédits d'impôt à l'investissement et l'amortissement accumulé. La méthode de l'amortissement dégressif est appliquée à l'ensemble des installations et de l'équipement, sauf les améliorations locatives et certains articles d'équipement loués à des tierces parties, qui sont amortis selon la méthode

de l'amortissement linéaire. Les édifices sont amortis principalement au taux de 5%, les machines et l'équipement à 20%. Lors d'aliénations importantes d'immobilisations, les coûts s'y rattachant ainsi que l'amortissement accumulé sont éliminés des comptes et tout gain ou perte en résultant est inclus dans les résultats. Les dépenses d'entretien et de réparation sont imputées à l'exploitation à mesure qu'elles sont engagées.

Propriétés de ressources pétrolières et gazières

Les ressources pétrolières et gazières sont comptabilisées selon la méthode de capitalisation du coût entier selon laquelle tous les coûts reliés à l'exploration et au développement sont capitalisés et réduits par la méthode du revenu sur la base des réserves récupérables estimatives.

Recherche et développement

Les dépenses engagées pour la recherche et le développement sont imputées à l'exploitation au fur et à mesure qu'elles sont engagées.

Garanties

Une provision pour les coûts de garantie des produits est faite par une charge imputée à l'exploitation dans l'exercice où le produit est vendu.

Compagnie

Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée, prorogée en vertu de la Loi sur les sociétés commerciales canadiennes.

Compagnie mère

General Electric Company, Fairfield, Connecticut, É.-U. (participation de 91,9%)

Compagnie affiliée

CAMCO Inc (participation de 60%)

Filiales en propriété exclusive

Amalgamated Electric Corporation Limited
Cange Limited (Royaume-Uni)
Compagnie Montréal Armature Limitée
Dominion Engineering Company Limited
Genelcom Limited
Générale Électrique du Canada (Internationale) Limitée
Les Ateliers d'Ingénierie Dominion Limitée
N.C. Joseph Limited (Royaume-Uni)
W.L. Stevens Limited
Widney Well Servicing (1971) Limited

Filiale en propriété exclusive non consolidée

Genelcan Limitée
Compagnie associée
Smith & Stone Limited (participation de 34%)

État consolidé des résultats (en milliers de dollars)

Pour les exercices terminés le 31 décembre	1981	1980
Ventes de produits et de services (note 1)	1 700 102 \$	1 465 871 \$
Frais d'exploitation (note 2)		
Rémunération des employés et avantages sociaux (note 3)	509 068	463 915
Matériaux et matériel, fournitures, services et autres frais	1 055 072	890 261
Amortissement	32 747	29 443
Impôts, hormis impôt sur le revenu	11 067	10 856
	1 607 954	1 394 475
Marge d'exploitation	92 148	71 396
Revenus divers (note 4)	11 008	9 686
Intérêt et autres charges financières	(22 104)	(12 591)
Bénéfice avant impôts sur le revenu et intérêt minoritaire	81 052	68 491
Provision pour impôts sur le revenu (note 5)	28 490	22 629
Intérêt minoritaire	1 442	936
Bénéfice net	51 120 \$	44 926 \$
Bénéfice net par action ordinaire	6,25 \$	5,49 \$

État consolidé des bénéfices non répartis (en milliers de dollars)

Pour les exercices terminés le 31 décembre	1981	1980
Bénéfices non répartis au début de l'exercice	373 439 \$	343 234 \$
Bénéfice net	51 120	44 926
Dividendes déclarés (note 6)	(15 950)	(14 721)
Bénéfices non répartis à la fin de l'exercice	408 609 \$	373 439 \$

Les renseignements aux pages 12 et 17 à 20 font partie intégrante de ces états financiers.

État consolidé de la situation financière (en milliers de dollars)

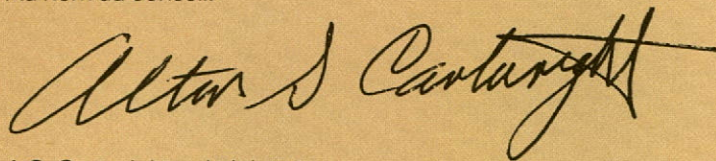
Au 31 décembre	1981	1980
Actif		
Actif à court terme:		
Encaisse	7 323 \$	4 550 \$
Créances à court terme (note 7)	281 958	276 793
Stocks (note 8)	416 457	381 947
Impôts sur le revenu reportés	22 030	19 327
	727 768	682 617
Créances à long terme (note 9)	31 055	36 051
Placements à long terme (note 10)	11 547	9 700
Installations et équipement (note 11)	203 210	171 765
Propriétés de ressources pétrolières et gazières, nettes	36 772	21 297
Charges reportées et autres éléments d'actif (note 12)	27 943	35 281
	1 038 295 \$	956 711 \$

	1981	1980
Passif et avoir des actionnaires		
Passif à court terme:		
Emprunts à court terme (<i>note 13</i>)	31 097 \$	58 900 \$
Comptes-fournisseurs (<i>note 14</i>)	134 126	105 568
Recouvrements intérimaires	134 894	134 954
Dividendes à payer	4 090	3 681
Impôts à payer	14 330	4 684
Autres éléments de passif et frais courus (<i>note 15</i>)	139 158	126 875
	457 695	434 662
Emprunts à long terme (<i>note 16</i>)	59 302	54 269
Frais courus à long terme (<i>note 17</i>)	32 968	30 095
Impôts sur le revenu reportés	41 548	27 504
Intérêt minoritaire	11 189	9 747
	602 702	556 277
Avoir des actionnaires:		
Capital-actions (<i>note 18</i>)	26 984	26 995
Bénéfices non répartis	408 609	373 439
Total de l'avoir des actionnaires	435 593	400 434
	1 038 295 \$	956 711 \$

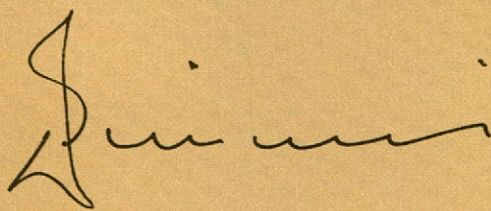
Engagements et éventualités (*notes 3 et 19*)

Les renseignements aux pages 12 et 17 à 20 font partie intégrante de cet état financier.

Au nom du conseil:



A.S. Cartwright, administrateur



D.W. Timmis, administrateur

État consolidé de l'évolution de la situation financière (en milliers de dollars)

Pour les exercices terminés le 31 décembre	1981	1980
Provenance des fonds:		
Bénéfice net	51 120 \$	44 926 \$
Rajustements pour postes hors-caisse		
Amortissement	32 747	29 443
Impôts sur le revenu reportés	11 341	10 462
Intérêt minoritaire	1 442	936
Autres	6 581	(3 790)
Fonds provenant de l'exploitation	103 231	81 977
Aliénation d'installations et d'équipement	4 264	5 845
Augmentation des emprunts à long terme	5 033	9 290
Diminution des créances et des placements à long terme	5 953	6 866
Augmentation des comptes-fournisseurs à court terme	40 540	—
Autres, net	7 328	—
	166 349	103 978
Utilisation des fonds:		
Augmentation des stocks, sans les recouvrements proportionnels	31 727	13 066
Augmentation des comptes-clients	4 573	2 561
Achat d'installations et d'équipement	68 134	71 535
Achat de propriétés de ressources pétrolières et gazières	15 798	14 463
Dividendes versés	15 541	14 721
Diminution des comptes-fournisseurs	—	60 267
Autres, net	—	4 401
	135 773	181 014
Changement net de l'encaisse et des placements et emprunts à court terme	30 576 \$	(77 036)\$
Analyse des changements:		
Augmentation (diminution) de l'encaisse et des placements à court terme	2 773 \$	(27 984)\$
Diminution (augmentation) des emprunts à court terme	27 803	(49 052)
	30 576 \$	(77 036)\$

L'état consolidé de l'évolution de la situation financière est présenté sous forme d'état de l'évolution de l'encaisse. L'état comparatif de 1980, présenté l'an dernier sous forme d'état de l'actif net à court terme, a été adapté à la présentation choisie cette année.

Les renseignements aux pages 12 et 17 à 20 font partie intégrante de cet état financier.

Notes relatives aux états financiers

Les présentes notes expliquent les principaux postes apparaissant aux états financiers des pages 13 à 16 et l'application des principes comptables, y compris ceux dont il est question particulièrement à la page 12.

1. Ventas

Les renseignements sur les ventes par secteur industriel et d'autres renseignements sectoriels sont présentés à la page 20.

Le chiffre d'affaires des filiales étrangères de la Compagnie s'est élevé à 22 400 000 \$ en 1981 (27 500 000 \$ en 1980).

La valeur des exportations a totalisé 152 000 000 \$ en 1981 (158 400 000 \$ en 1980).

Les ventes à la compagnie mère et à ses compagnies affiliées en 1981 se sont élevées à 26 000 000 \$ (25 300 000 \$ en 1980).

2. Frais d'exploitation

Les frais d'exploitation comprennent des dépenses engagées pour la recherche et le développement au montant de 24 300 000 \$ en 1981 (20 400 000 \$ en 1980).

Les achats de biens et de services à la compagnie mère se sont élevés à 287 700 000 \$ en 1981 (249 600 000 \$ en 1980).

3. Rémunération des employés et avantages sociaux

La rémunération des employés ainsi que les avantages sociaux se sont élevés à 509 100 000 \$ en 1981 (463 900 000 \$ en 1980). Le coût des avantages sociaux se répartit comme suit: 24 400 000 \$ furent versés aux régimes de pensions, d'assurance-vie et d'assurance-maladie de la Compagnie et 20 700 000 \$ ont été versés par la Compagnie pour les régimes de pension/rentes des gouvernements, l'assurance-chômage, les accidents du travail et l'assurance-maladie.

Le passif non pourvu de tous les régimes de pensions du groupe consolidé était évalué au 1^{er} janvier 1981 par des actuaires indépendants à environ 80 800 000 \$ (89 200 000 \$ au 1^{er} janvier 1980), y compris un passif attribuable à l'amélioration des avantages des régimes en 1981. Ce passif non pourvu est normalement comblé sur des périodes allant jusqu'à 15 ans, conformément à la législation pertinente. L'actif de ces régimes totalisait 365 700 000 \$ au 1^{er} janvier 1981 (330 900 000 \$ au 1^{er} janvier 1980).

Le plus important de ces régimes est le régime de retraite de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée qui est capitalisé par la Caisse de pension de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée. Voici un résumé des états financiers de cette dernière:

Caisse de pension de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée État condensé de l'exploitation (en milliers de dollars)

Pour les exercices terminés le 31 décembre	1981	1980
Contributions de la Compagnie pour services courants et passés	6 980 \$	7 933 \$
Contributions des employés moins les remboursements	116	382
Dividendes, intérêts et revenus divers	29 553	25 086
Gains en capital	6 840	14 470
Diminution de la plus-value non réalisée mais reconnue	—	(4 692)
Pensions payées	(21 240)	(15 317)
	22 249	27 862
Actif transféré de la caisse de pension d'une compagnie affiliée	94	568
Actif au début de l'exercice	276 079	247 649
Actif total à la fin de l'exercice	298 422 \$	276 079 \$

Caisse de pension de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée État condensé de la situation financière (en milliers de dollars)

Au 31 décembre	1981	1980
Obligations	88 048 \$	81 643 \$
Actions	82 110	66 723
Hypothèques et propriétés à revenu	84 878	76 592
Placements à court terme	39 942	47 544
	294 978	272 502
Éléments d'actif divers - montant net	3 444	3 577
	298 422 \$	276 079 \$

Notes (suite)

4. Revenus divers (en milliers de dollars)

Pour les exercices terminés le 31 décembre	1981	1980
Revenu (perte) de la filiale de financement des ventes	424 \$	(463) \$
Participation à la perte d'une compagnie associée	(647)	(221)
Revenus:		
Redevances et contrats d'ordre technique	661	470
Financement de la clientèle	723	756
Créances à long terme	3 385	2 962
Placements divers et à court terme	395	1 371
Aliénation d'installations et d'équipement	2 992	1 575
Revenus divers	3 075	3 236
	11 008 \$	9 686 \$

5. Provision pour impôts sur le revenu (en milliers de dollars)

Pour les exercices terminés le 31 décembre	1981	1980
Exigibles	17 149 \$	12 285 \$
Reportés	11 341	10 344
	28 490 \$	22 629 \$

6. Dividendes déclarés

En 1981, des dividendes furent déclarés sur les actions ordinaires au taux de 1,95 \$ (1,80 \$ en 1980) par action ordinaire.

7. Créances à court terme (en milliers de dollars)

Au 31 décembre	1981	1980
Comptes des clients	244 440 \$	235 561 \$
Compagnie mère	11 231	11 936
Filiale non consolidée	102	157
Paiements progressifs aux fournisseurs	5 854	10 739
Créances diverses	20 331	18 400
	281 958 \$	276 793 \$

8. Stocks (en milliers de dollars)

Au 31 décembre	1981	1980
Matières premières et produits en cours	210 617 \$	201 341 \$
Produits finis	156 489	142 497
Livraisons non facturées	49 351	38 109
	416 457 \$	381 947 \$

Les livraisons non facturées représentent le coût des produits expédiés, pour installation en clientèle, pour lesquels les titres n'ont pas été transférés.

Tel qu'indiqué au résumé des principales politiques comptables, on utilise la méthode de l'épuisement successif pour déterminer le coût de presque tous les stocks. On utilise la méthode de l'épuisement à rebours afin de déterminer le coût du cuivre et de l'aluminium en stock. Si on avait utilisé la méthode de l'épuisement successif pour tous les stocks, ils auraient été plus élevés de 2 600 000 \$ (5 200 000 \$ en 1980).

9. Créances à long terme

Les créances à long terme comprennent un montant de 28 000 000 \$ payable par versements jusqu'en 1985.

10. Placements à long terme (en milliers de dollars)

Au 31 décembre	1981	1980
Placements dans la filiale de financement	9 802 \$	7 378 \$
Placements dans une compagnie associée	733	1 317
Autres	1 012	1 005
	11 547 \$	9 700 \$

Voici le bilan consolidé condensé de la filiale de financement Genelcan Limitée (en milliers de dollars):

Au 31 décembre	1981	1980
Actif:		
Comptes de financement à recevoir	69 284 \$	81 683 \$
Autres éléments d'actif	2 943	975
	72 227 \$	82 658 \$
Passif:		
À court terme	39 425 \$	50 280 \$
À long terme	23 000	25 000
	62 425	75 280
Avoir des actionnaires	9 802	7 378
	72 227 \$	82 658 \$

11. Installations et équipement (en milliers de dollars)

Principales classes en date du 31 décembre	1981	1980
Terrains et améliorations	10 941 \$	10 291 \$
Bâtiments	122 064	112 477
Matériel lourd et équipement	343 979	301 642
Améliorations locatives	2 791	2 071
	479 775	426 481
Moins l'amortissement accumulé:	276 565	254 716
Coûts non amortis au 31 décembre	203 210 \$	171 765 \$

Le montant évalué nécessaire pour terminer les projets approuvés d'immobilisations est de 101 300 000 \$ au 31 décembre 1981.

12. Charges reportées et autres éléments d'actif

Les charges reportées comprennent 15 200 000 \$, soit le solde d'une avance spéciale à la Caisse de pension de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée afin de capitaliser la portion acquise de la dette non capitalisée de la Caisse. Ce coût du régime de retraite est amorti à l'exploitation sur les neuf ans à venir. Cette rubrique comprend aussi une somme de 2 200 000 \$ ayant trait à l'achalandage lors de l'acquisition d'entreprises, somme qui est amortie sur des périodes diverses.

13. Emprunts à court terme

Les emprunts à court terme au 31 décembre 1981 comprennent une somme de 19 400 000 \$ (55 900 000 \$ en 1980) due à des banques à charte canadiennes dont 3 200 000 \$ (7 300 000 \$ en 1980) ont trait à la compagnie affiliée d'appareils ménagers. La portion courante de la dette à long terme de 300 000 \$ (1 300 000 \$ en 1980) est aussi incluse.

14. Comptes-fournisseurs

Les comptes-fournisseurs comprennent des montants dus à la compagnie mère encourus dans le cours normal des affaires totalisant 56 300 000 \$ (47 200 000 \$ en 1980) et qui seront réglés selon les conditions commerciales normales.



15. Autres éléments du passif et frais courus

Au 31 décembre 1981, les autres éléments du passif et les frais courus comprenaient 32 200 000 \$ (27 700 000 \$ en 1980) relativement à la rémunération des employés et aux avantages sociaux accumulés, y compris les montants accumulés pour vacances, 25 400 000 \$ (25 500 000 \$ en 1980) relativement à des frais courus pour garanties et 6 500 000 \$ (6 100 000 \$ en 1980) relativement à des sommes accumulées dues à la compagnie mère.

16. Emprunts à long terme

La compagnie affiliée d'appareils ménagers a négocié des ententes d'emprunts bancaires afin de fournir une marge de crédit pour une période de 18 mois, cette période pouvant être renouvelée tous les six mois. Par conséquent, ces emprunts bancaires ont été classifiés comme des emprunts à long terme et s'élevaient à 53 400 000 \$ au 31 décembre 1981 (49 500 000 \$ en 1980). Les taux d'intérêts sont flottants et se rapprochent des taux préférentiels des banques à charte canadiennes. Ces emprunts sont garantis par un nantissement général des créances et des stocks de la compagnie affiliée, une charge fixe sur ses biens immobiliers et une première charge flottante sur tous ses autres éléments d'actif.

Le solde de 5 900 000 \$ (4 800 000 \$ en 1980) dont 300 000 \$ auprès d'une banque à charte canadienne, représente des emprunts pour fins spéciales.

L'intérêt sur les emprunts à long terme s'élevait à 13 600 000 \$ (9 000 000 \$ en 1980).

17. Frais courus à long terme (en milliers de dollars)

Au 31 décembre	1981	1980
Frais courus pour prestations d'assurance-vie des retraités	29 923 \$	26 579 \$
Frais courus pour certaines prestations de pension pour services passés, principalement acquises	4 536	4 807
	34 459	31 386
Moins montant échéant en deçà d'un an inclus avec les autres éléments du passif et les frais courus	1 491	1 291
	32 968 \$	30 095 \$

18. Capital-actions (en milliers de dollars)

Au 31 décembre	1981	1980
Actions ordinaires:		
Autorisées, émises et en circulation, 8 178 000 actions sans valeur nominale ou au pair	26 942 \$	26 942 \$
Actions privilégiées spéciales des employés:		
À dividende cumulatif, rachetables à la valeur au pair de 50 \$ par action. Autorisées, émises et en circulation, 838 actions (1059 actions en 1980)	42	53
	26 984 \$	26 995 \$

19. Engagements et passif éventuel

La Compagnie est éventuellement responsable sous garantie des billets à payer de sa filiale de financement des ventes non consolidée, Genelcan Limitée, billets qui totalisaient 60 600 000 \$ au 31 décembre 1981. Les ententes de location-exploitation et les litiges et réclamations en cours ne sont pas considérés comme importants, de l'avis de la direction, par rapport à la situation financière de la Compagnie.

Renseignements par secteur d'industrie (en milliers de dollars)

Selon les recommandations de l'ICCA sur la présentation, par secteur, des renseignements, les sections ont été regroupées en trois secteurs industriels. Ceux-ci ne correspondent pas nécessairement à la structure de la Compagnie.

La Compagnie considère qu'elle comprend un seul secteur géographique général.

En général, la Compagnie a pour politique d'évaluer les prix des ventes internes à environ le prix de vente commercial équivalent.

Les comptes de la Compagnie comprennent l'élimination des ventes intersectorielles des postes divers de revenu et de dépenses, et des gains et des pertes attribuables à l'acquisition et à l'aliénation d'entreprises.

Dans le calcul du bénéfice net, les dépenses générales et les frais d'intérêt de l'entreprise et les autres frais financiers ont été répartis entre les secteurs d'industrie. Les dépenses générales de la Compagnie sont réparties principalement sur la base du coût de l'exploitation avec certaines exceptions et réductions qui tiennent

compte du degré d'indépendance de structure des compagnies affiliées. L'intérêt et les autres frais financiers sont répartis entre les composantes de la compagnie mère basées surtout sur la marge d'autofinancement, alors que les compagnies affiliées s'occupent elles-mêmes des frais relatifs à leurs dettes. La provision pour impôts sur le revenu est basée sur les taux appropriés d'impôts sur le revenu des entreprises. L'intérêt minoritaire est inclus dans les comptes généraux de la Compagnie.

	Revenu des exercices terminés le 31 décembre					
	Revenu total		Ventes intersecteurs		Ventes externes et autres revenus	
	1981	1980	1981	1980	1981	1980
Appareillage et composants électriques	858 536 \$	739 542 \$	9 472 \$	9 610 \$	849 064 \$	729 932 \$
Produits et services à la consommation	538 226	498 961	11 122	11 620	527 104	487 341
Machinerie, systèmes techniques et matériaux	352 522	270 036	20 047	18 890	332 475	251 146
Comptes généraux de la Compagnie et éliminations	(38 174)	(32 982)	(40 641)	(40 120)	2 467	7 138
Total	1 711 110 \$	1 475 557 \$	— \$	— \$	1 711 110 \$	1 475 557 \$

	Profit par secteur d'exploitation des exercices terminés le 31 décembre		Bénéfice net des exercices terminés le 31 décembre	
	1981	1980	1981	1980
Appareillage et composants électriques	66 132 \$	50 033 \$	29 761 \$	22 977 \$
Produits et services à la consommation	38 319	28 788	11 169	9 601
Machinerie, systèmes techniques et matériaux	21 405	13 712	9 403	6 639
Profit d'exploitation total par secteur	125 856	92 533		
Comptes généraux de la Compagnie et éliminations	(22 700)	(11 451)	787	5 709
Intérêt et autres frais financiers	(22 104)	(12 591)	—	—
Total	81 052 \$	68 491 \$	51 120 \$	44 926 \$

	Actif au 31 décembre		Installations et équipement pour les exercices terminés le 31 décembre			
	1981	1980	Additions		Amortissement	
			1981	1980	1981	1980
Appareillage et composants électriques	476 690 \$	454 013 \$	32 559 \$	36 055 \$	15 306 \$	15 455 \$
Produits et services à la consommation	252 631	245 992	7 583	9 593	7 138	7 002
Machinerie, systèmes techniques et matériaux	211 056	176 201	23 405	24 784	9 712	6 700
Comptes généraux de la Compagnie et éliminations	97 918	80 505	4 587	1 103	591	286
Total	1 038 295 \$	956 711 \$	68 134 \$	71 535 \$	32 747 \$	29 443 \$

L'appareillage et les composants électriques comprennent les alternateurs hydroélectriques, les groupes turbo-alternateurs à vapeur, les moteurs et les commandes industriels et de transport, les moteurs à faible puissance, les composants et les commandes électriques, les transformateurs, l'appareillage de commutation, l'appareillage de mesure, les commandes d'appareils ménagers et l'entretien, l'inspection, la réparation et la

réfection d'appareillage électrique et mécanique.

Les produits et services à la consommation comprennent les appareils ménagers ainsi que leur entretien, les produits d'éclairage, les accessoires électroménagers, les appareils audio et l'équipement de conditionnement d'air. **La machinerie, les systèmes techniques et les matériaux** comprennent les turbines hydrauliques, la machinerie lourde pour les

mines, l'industrie du papier et les aciéries, les réacteurs d'avions, l'appareillage électronique, de communications et l'équipement de transmission des données, des matériaux comprenant les plastiques, les silicones, les matériaux industriels de coupage, les produits laminés et isolants, l'informatique en temps partagé et les services de télé-traitement informatique.

Rapport de la direction aux administrateurs

Les états financiers consolidés de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée et de ses compagnies affiliées consolidées, y compris les notes aux états financiers, ont été préparés selon les principes comptables généralement reconnus au Canada, selon ce qu'indiquent les circonstances, et comprennent des montants qui sont basés sur nos meilleures évaluations et notre meilleur jugement. Les renseignements financiers donnés ailleurs dans ce rapport annuel sont conformes à ceux que présentent les états financiers.

La Compagnie a un système de contrôles et de procédés financiers internes appuyé par un groupe de vérificateurs internes itinérants ou affectés aux diverses installations de la Compagnie. Ce système de contrôles financiers a fait ses preuves avec le temps et présente beaucoup de souplesse. La protection la plus importante qu'il offre aux actionnaires

réside probablement en l'importance que la Compagnie accorde depuis longtemps au choix et à la formation de gestionnaires financiers professionnels chargés d'élaborer ces contrôles internes et de veiller à leur bonne application.

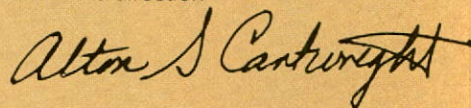
Les vérificateurs indépendants de la Compagnie, nommés par les actionnaires, fournissent une révision objective et indépendante de la façon dont la direction s'acquitte de ses responsabilités relativement à la présentation fidèle des résultats d'exploitation et de la situation financière consolidés de la Compagnie conformément aux principes comptables généralement reconnus.

Le comité de vérification du conseil d'administration est composé uniquement d'administrateurs externes. Les vérificateurs des actionnaires ont droit d'accès à ce comité, sans la présence de la direction, pour discuter des résultats de leur travail de vérification et de leur avis sur la qualité des contrôles financiers internes

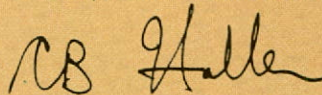
et de la divulgation financière.

La direction de la Compagnie reconnaît sa responsabilité de diriger les affaires de la Compagnie de façon conforme aux exigences d'inscription et de divulgation des lois pertinentes et des normes et principes financiers reconnus ainsi que de maintenir des normes de conduite convenables dans ses activités nationales et internationales.

Le président du conseil d'administration et chef de la direction



Le vice-président aux finances



Le 29 janvier 1982

Rapport des vérificateurs aux actionnaires



Peat, Marwick, Mitchell & Cie

Nous avons vérifié l'état consolidé de la situation financière de la Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée et de ses compagnies affiliées consolidées aux 31 décembre 1981 et 1980 ainsi que les états consolidés des résultats, des bénéfices non répartis et de l'évolution de la situation financière des exercices terminés à ces dates. Nos vérifications ont été effectuées conformément aux normes de vérification généralement reconnues, et ont comporté par conséquent les sondages et autres procédés que nous avons jugés nécessaires dans les circonstances.

À notre avis, ces états financiers consolidés présentent fidèlement la situation financière de la Compagnie aux 31 décembre 1981 et 1980 ainsi que les résultats de son exploitation et l'évolution de sa situation financière pour les exercices terminés à ces dates selon les principes comptables généralement reconnus, appliqués de façon uniforme.

Peat, Marwick, Mitchell & Cie
Comptables agréés

Toronto, Canada
Le 29 janvier 1982

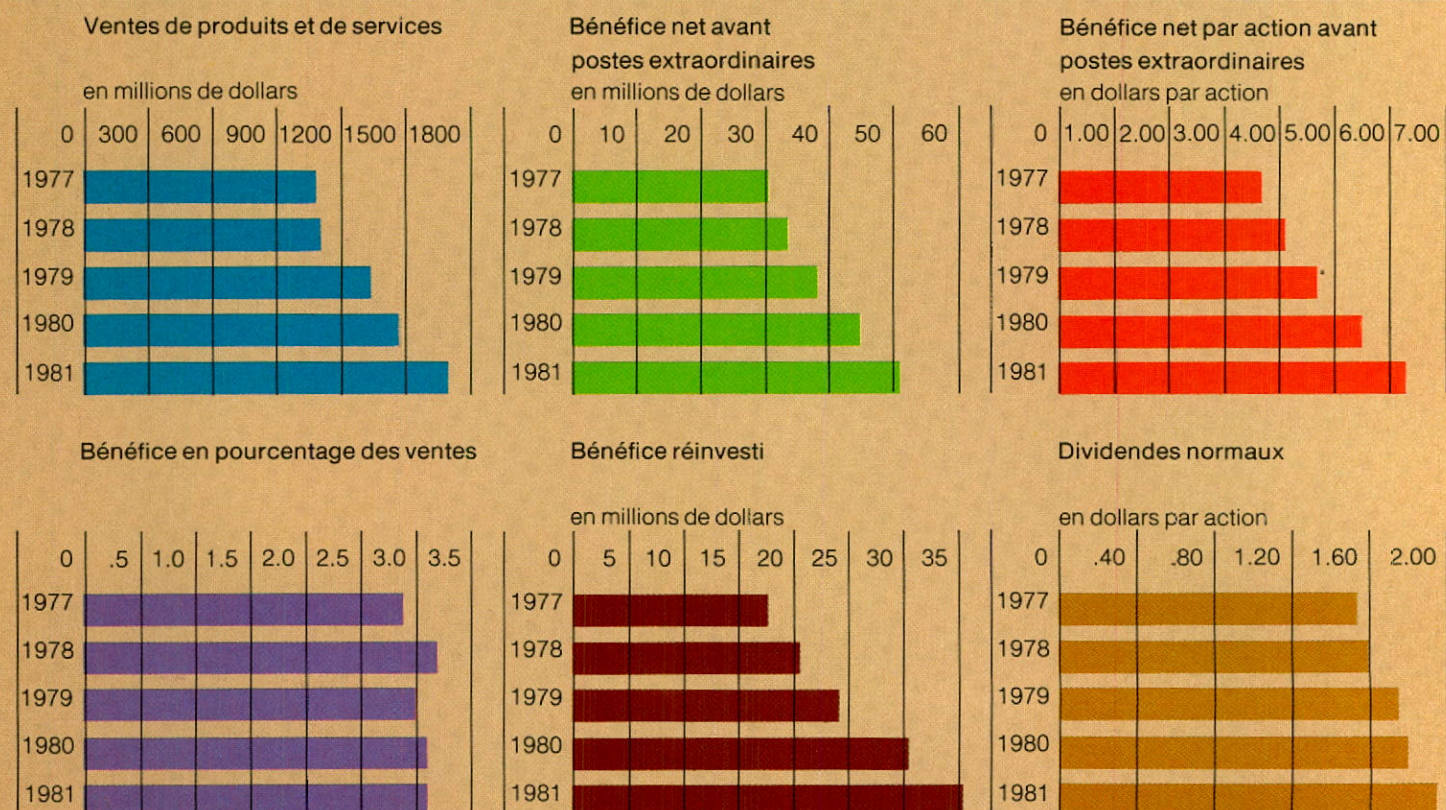
Relevé décennal

(Sommes exprimées en milliers de dollars; par action en dollars)

	1981	1980	1979	1978	1977	1976	1975	1974	1973	1972
Ventes de produits et de services	1 700 \$	1 466 \$	1 339 \$	1 104 \$	1 080 \$	879 \$	822 \$	710 \$	583 \$	530 \$
Bénéfice net (avant postes extraordinaires)	51,1	44,9	38,3	33,6	30,5	32,7	36,1	23,4	18,7	16,5
Bénéfice net par action	6,25	5,49	4,69	4,11	3,73	4,00	4,41	2,92	2,28	2,02
Bénéfice en pourcentage des ventes	3,1%	3,1%	3,0%	3,2%	2,9%	3,7%	4,4%	3,4%	3,2%	3,1
Valeur comptable par action ordinaire	53,25 \$	48,95 \$	45,26 \$	41,75 \$	39,24 \$	37,06 \$	34,18 \$	32,56 \$	30,39 \$	28,87 \$
Prix de la dernière vente de l'exercice par action ordinaire	30,00 \$	33,00 \$	29,50 \$	28,00 \$	24,50 \$	23,00 \$	24,25 \$	20,00 \$	26,50 \$	32,00 \$
Dividendes sur actions ordinaires	1,95 \$	1,80 \$	1,75 \$	1,60 \$	1,55 \$	1,40 \$	*2,20 \$	1,00 \$	1,00 \$	1,00 \$
Actif à court terme	728 \$	683 \$	681 \$	532 \$	497 \$	407 \$	441 \$	383 \$	256 \$	234 \$
Passif à court terme	458	435	433	310	313	239	289	247	132	127
Total de l'actif	1 038	957	904	730	666	571	602	564	430	410
Achat d'installations et d'équipement	68,1 \$	71,5 \$	40,0 \$	28,8 \$	25,3 \$	21,1 \$	21,1 \$	24,8 \$	14,2 \$	15,0 \$
Amortissement	32,7	29,4	23,8	20,6	17,6	15,7	16,8	18,5	16,5	17,2
Provision pour impôts sur le revenu, taxes sur le capital et taxes foncières	39,6	33,5	35,2	26,2	23,9	30,5	34,6	24,8	21,3	20,6
Nombre moyen d'employés	19 987	20 549	19 767	18 662	18 823	17 512	18 789	19 193	17 890	17 583

* Comprend un dividende spécial de 1,00 \$ par action

Relevé quinquennal





Robert T.E. Gillespie
V.-P. et chef de division

Division des produits de construction et à la consommation

Malgré une forte récession au cours des six derniers mois de l'année, qui a eu des effets néfastes sur les marchés de la construction, des biens à la consommation et de l'automobile, cette Division a réalisé des ventes sans précédent. Cette augmentation est principalement due à la croissance rapide des produits à technologie avancée, tels que les services informatiques, les résines et les plastiques en feuilles, les nouveaux produits composites, l'éclairage, la régulation du trafic et les télécommandes.

La construction d'une nouvelle usine a commencé en juin 1981 à Bromont (Québec). Cette usine de 97 000 000 \$ fabriquera des aubages de compresseurs pour les réacteurs CF6 à rendement élevé de General Electric. Elle constituera un élément essentiel du programme de retombées industrielles accompagnant le contrat de vente, pour un milliard de dollars, de réacteurs F404 pour le chasseur CF18A.

La Division a également agrandi sa filiale Widney Well Servicing (1971) Ltd.

Les dépenses en immobilisations se sont élevées à plus de 25 000 000 \$, consacrés notamment à l'achat de robots pour le secteur des composés moulés et d'un système graphique à calculateur intégré CALMA dans le cadre du programme d'utilisation des techniques de CAO/FAO pour la fabrication des moules. L'usine de composés en filaments tressés, située à Saint-André-est (Québec) a été agrandie au coût de 2 200 000 \$.

La Division a continué de perfectionner ses produits à faible consommation d'énergie, notamment les pompes à chaleur Weathertron®, les lampes fluorescentes Wattmiser® et Circlite^{MC}, les phares scellés à halogène, les pièces et assemblages légers et très résistants pour automobiles et machines commerciales, les luminaires Lumaglow^{MC} et les fers à repasser légers et maniables à corps en plastique.

Département des produits de construction

Ce Département fabrique des dispositifs de protection des circuits, des centres de distribution, des commandes centralisées de moteurs, des commandes à usage général, du fil de bobinage, des ballasts, des systèmes d'éclairage, des appareils de chauffage, de l'équipement de régulation du trafic et des systèmes de câblage de télécommande pour l'industrie de la construction et les utilisateurs commerciaux et industriels. Ses usines se trouvent à Toronto, Markham, Peterborough et Guelph (Ontario).

En 1981, le Département a continué de concentrer ses efforts sur la demande croissante de produits économes d'énergie, soutenue par un niveau élevé d'activité dans la construction et la rénovation d'immeubles à bureaux et par le programme canadien de remplacement du pétrole.

Les commandes importantes reçues témoignent de l'intérêt des acheteurs pour les produits d'éclairage économes d'énergie. À titre d'exemple, Michelin a installé des luminaires Filterglow^{MC} dans sa nouvelle usine en Nouvelle-Écosse et les supermarchés Dominion ont acheté

des appareils Lumaglow^{MC} pour rénover leur entrepôt de Toronto (Ontario). Un nouveau produit, le ballast pour lampes fluorescentes Maxi-Miser^{MC}, a été mis sur le marché en 1981 et a servi à moderniser le système de la tour Toronto-Dominion à Toronto. L'accent placé sur la faible consommation d'énergie s'est concrétisé par l'achat d'un système de commande d'éclairage programmable pour le Manulife Centre d'Edmonton (Alberta). Oakville est devenue la quatrième ville d'Ontario à acheter notre nouveau système informatisé de régulation du trafic.

Plusieurs programmes d'amélioration des produits étaient centrés sur les économies d'énergie: de nouveaux blocs chauffants pour automobiles ont été conçus pour les moteurs des voitures compactes nord-américaines. Avec le nouveau modèle de centres de mesure pour immeubles à appartements, il est désormais possible de mesurer la



Les nouveaux luminaires Lumaglow^{MC} installés à l'entrepôt des supermarchés Dominion.

Division des produits de construction et à la consommation

consommation d'énergie dans chaque appartement. Le nouveau centre de distribution résidentiel Powermark® répond aux exigences du marché des systèmes de remplacement du pétrole. Les ballasts pour lampes à décharge de haute intensité (D.H.I.) installés à distance ont été reconçus afin d'offrir des coûts avantageux et une qualité supérieure.

À Peterborough et Guelph (Ontario), le Secteur du fil de bobinage a continué d'investir afin d'augmenter sa productivité et sa capacité de production. Parmi les autres investissements, signalons un nouveau système de mélange de composants commandé par microprocesseurs permettant de réduire les coûts de production des ballasts, un équipement de vérification électronique pour améliorer la qualité et l'efficacité de fabrication des ballasts de lampes à D.H.I. et un mini-ordinateur qui servira à la mise au point des systèmes informatisés de régulation du trafic.

Département des accessoires électroménagers et appareils récréatifs

Ce Département fabrique et (ou) distribue des accessoires de cuisine portatifs, des produits personnels et pour usage domestique, des appareils audio, des pompes à chaleur, des appareils de climatisation ainsi que des produits de jardinage. Ses usines se trouvent à Barrie (Ontario) et Stratford-Upon-Avon (Royaume-Uni).

En 1981, la CGE a mis sur le marché de nouveaux accessoires électroménagers. Toute une gamme de fers à repasser légers et maniables à corps en plastique, un four grille-pain à nettoyage continu, une cafetière goutte-à-goutte à affichage numérique

avec programmateur d'infusion, et tous les produits d'entretien domestique et de soins personnels ont reçu un accueil favorable chez les consommateurs.

Ces nouveaux produits ont été présentés sous le thème "Les bonnes choses de la vie" à la "Soirée du Hockey", qui est commanditée par la CGE, ce qui a nettement renforcé sa position sur le marché des accessoires électroménagers.

Dans le secteur des poêles à frire, les exportations vers le réseau international General Electric ont augmenté, principalement en raison de la rationalisation de la fabrication à Barrie (Ontario), qui a permis d'atteindre des coûts concurrentiels sur le marché mondial.

Afin de rationaliser ses activités et d'améliorer sa rentabilité, le Département a cessé de fabriquer des ouvre-boîtes et des malaxeurs à la fin de l'année. La

croissance dans la fabrication d'autres produits ainsi que la création de nouveaux modèles lui ont permis de garder constant le nombre de ses employés à l'usine de Barrie en 1981.

Quant aux appareils audio, la Compagnie a élargi sa gamme de radios et de magnétophones à cassettes portatifs en lançant notamment, un second modèle de radio-réveil programmable "The Great Awakening®", qui a connu beaucoup de succès, ainsi que deux nouveaux récepteurs à grande portée et à rendement élevé. Une autre nouveauté, la collection "Touche d'argent" de CGE, comprend des modèles ultra-modernes de radio-magnétophones à cassettes stéréo des plus élégants.

Pour la quatrième année consécutive, les pompes à chaleur Weathertron® ont atteint des niveaux de ventes très élevés. Le programme canadien de



La poêle à frire CGE, un ustensile pratique pour la préparation des aliments.



remplacement du pétrole (PCRP), lancé en octobre 1980, reçoit à présent le soutien des services publics d'électricité, qui offrent des prêts à intérêts peu élevés aux consommateurs qui convertissent leur système au chauffage à l'électricité. De plus, le fait que le public soit conscient de la nécessité d'augmenter les prix du pétrole est un autre facteur encourageant la conversion.

Grâce à sa position stable sur le marché et l'appui d'un groupe d'entrepreneurs-détaillants, qui jouent le rôle de distributeurs, la Compagnie est bien placée pour tirer profit de la conversion au chauffage à l'électricité.

Département des lampes

Ce Département fabrique toute une gamme de lampes à incandescence, de lampes fluorescentes et à décharge de haute intensité (D.H.I.) ainsi que des lampes-éclairs pour appareils photos et les vend sur les marchés commercial, industriel, de la vente au détail, de l'automobile et des exportations. Ses usines se trouvent à Toronto et Oakville (Ontario) et à Montréal (Québec).

Les ventes et les bénéfices ont beaucoup augmenté cette année, malgré la faiblesse des marchés extérieurs et une croissance assez lente sur le marché intérieur. Les résultats supérieurs à la moyenne atteints sur le marché intérieur sont dus en partie au lancement et à la promotion de nouvelles lampes à faible consommation d'énergie.

Le consommateur se rend de plus en plus compte du besoin de conserver l'énergie. C'est pourquoi, la demande de sources d'éclairage économes d'énergie est restée forte. Afin d'y répondre, le Département a ajouté à sa gamme de lampes Wattmiser® les PAR Wattmiser® à faisceaux large et étroit et les Multi-Vapor® II. Il a également augmenté

la puissance des Lucalox® et celle des Multi-Vapor à D.H.I.

Les nouvelles lampes fluorescentes Superbright^{MC} et Regal White^{MC} fournissent de meilleures sources d'éclairage en couleur à faible consommation d'énergie.

Afin de donner un bon éclairage aux plantes d'intérieur, un marché en croissance rapide, le Département a lancé les lampes fluorescentes Gro & Sho^{MC} et Bright Stik^{MC} et un nécessaire d'éclairage de plantes. Leur lumière naturelle, stimule la croissance des plantes et offre aux consommateurs plus de possibilités de décoration puisqu'ils n'ont plus à se soucier des sources d'éclairage naturel.

Le Département a conçu une nouvelle lampe fluorescente ronde à faible consommation, la Circlite^{MC}, pour introduire dans les maisons l'éclairage fluorescent. Elle offre aux consommateurs le même éclairage qu'une lampe à incandescence de 100 W, mais ne consomme que la moitié de son énergie et en consommera encore moins en 1982.

Les phares scellés à halogène ont contribué à la croissance des ventes sur le marché de l'automobile. Les nouveaux phares pour locomotives et les projecteurs pour la scène, le studio et l'étalage, destinés à l'exportation, ont également contribué aux succès du Département.

Celui-ci continue de concentrer ses efforts sur l'amélioration de la productivité. Le programme T.E.M.P.S. (Tous ensemble, maîtrisons les pertes superflues) a permis des améliorations de productivité de plus de cinq pour cent.

La recherche et le développement évoluent toujours à un rythme sans précédent et les dépenses ont augmenté



La lampe fluorescente ronde à faible consommation Circlite^{MC}

de 18%. Le Département continue de mettre au point toute une gamme de nouveaux produits offrant aux consommateurs un éclairage à faible consommation d'énergie et à coût avantageux.

Département des matériaux et systèmes spécialisés

Ce Département fabrique des radios-mobiles, des fluides et composés à la silicone, des feuilles Lexan®, des composants en plastique moulé, des résines chimiques ainsi que des produits renforcés en fibre de verre. Il distribue d'autres produits General Electric sur les marchés de l'aéronautique et sur celui des services informatiques. Ses usines se trouvent à Cobourg et Toronto (Ontario) et à Saint-André-est (Québec).

Les ventes de résines de moulage Valox®, Noryl® et Lexan® ont augmenté en 1981. La résistance et la légèreté de ces matériaux les rendent particulièrement intéressants pour le secteur de l'automobile. Les fabricants utilisent très fréquemment des résines Valox® pour la fabrication des essuie-glaces alors que les résines Lexan® remplacent l'acier utilisé pour les tableaux de bord et les garnitures intérieures.

Division des produits de construction et à la consommation

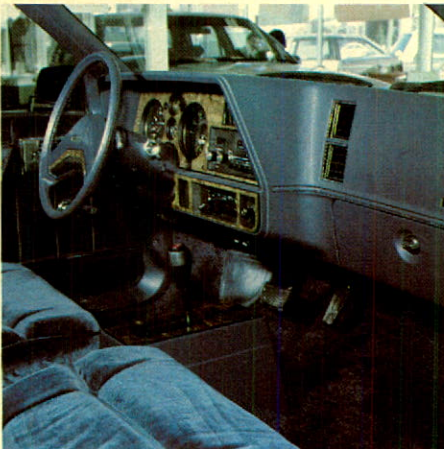
L'année 1981 a également vu la fin d'un programme de modernisation à l'usine de carbure de tungstène Carboloy®, qui possède maintenant un équipement très perfectionné et productif pour la fabrication des produits Carboloy®.

De nouveaux investissements ont été réalisés dans les filaments tressés et les composés moulés. Dans le cadre de son programme d'utilisation des techniques de CAO/FAO pour la fabrication des moules, le Département a acheté un système graphique à calculateur intégré CALMA.

Les ventes de la nouvelle radio-mobile Century II ont dépassé les prévisions. Grâce à sa construction compacte, elle est idéale pour la plupart des utilisations commerciales.

Vers la fin de l'année, à Bromont (Québec), a débuté la construction d'une nouvelle usine de 97 000 000 \$, qui fabriquera des aubes et ailettes pour les réacteurs CF6 à rendement élevé.

Le Département cherche activement d'autres possibilités de vente de produits aéronautiques dans les industries des ressources et militaires. Tout comme



Les résines Lexan® remplacent l'acier dans les tableaux de bord des voitures de modèle "J".

pour l'usine de Bromont, cela implique l'existence de programmes importants de retombées industrielles au Canada.

Gescan

Un des plus grands distributeurs de produits électriques au Canada, Gescan est le distributeur de gros de nombreux secteurs de fabrication de la Compagnie et de plus de 200 fabricants extérieurs. Avec ses 45 comptoirs du Pacifique à l'Atlantique, Gescan répond aux besoins des entrepreneurs en électricité et industriels, des services publics et privés ainsi qu'à ceux de tous les niveaux de gouvernement.

Pour faire face à des taux d'intérêt très élevés et à l'inflation, les solutions-clés de Gescan en 1981 ont été d'améliorer ses marges de profit et la rotation de son fonds de roulement. L'ouverture d'un nouvel entrepôt national a permis d'augmenter ces marges et également de réduire le fonds de roulement en diminuant les frais de distribution et d'entreposage d'un certain nombre de produits vendus en grandes quantités. Les conditions de vente ont été révisées afin de pouvoir contrôler de plus près les comptes-clients impayés. La qualité et la composition des stocks ont été nettement améliorées, alors que Gescan se fixait des objectifs pour augmenter ses marges de profit, selon les divers secteurs du marché canadien, ce qui a entraîné une nette amélioration par rapport à 1980.

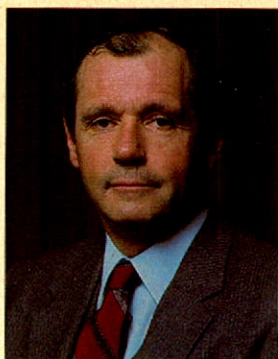
En 1981, à la suite d'une étude détaillée de rentabilité menée à chaque comptoir de Gescan afin d'évaluer leur rendement face à l'évolution du marché, il a été décidé de fermer quatre comptoirs, d'en ouvrir deux nouveaux là où l'étude laissait entrevoir des possibilités de croissance et de profits, et

d'en agrandir d'autres.

Gescan est resté un fournisseur important pour le marché de la construction en participant à de grands projets, notamment le nouveau Convention Centre d'Edmonton (Alberta), le College Park Complex de Toronto (Ontario) et l'autoroute Ville-Marie à Montréal (Québec).



L'ouverture d'un nouvel entrepôt national a permis à Gescan d'augmenter ses marges de profit.



W.R.C. Blundell
Président et chef de la direction

Camco Inc

Camco Inc est le premier fabricant canadien de lave-vaisselle, de cuisinières, de fours à micro-ondes, de réfrigérateurs, de conditionneurs d'air, de déshumidificateurs et d'humidificateurs. Cette Compagnie fabrique également des laveuses et des sècheuses.

Bien que le marché des appareils ménagers ait connu des difficultés au cours des quatre dernières années, Camco a augmenté ses marges d'exploitation de façon significative. En 1981, le bénéfice net a augmenté par rapport à 1980.

La recherche et le développement, ainsi que le lancement de nouveaux produits, joueront un rôle important dans l'évolution de la Compagnie. En 1981, Camco Inc a concentré ses efforts sur les appareils de cuisson. La cuisinière de dimensions classiques, fabriquée à Weston, a été reconçue pour réduire ses coûts de production, perfectionner ses caractéristiques de sécurité, diminuer ses coûts d'entretien et améliorer ses possibilités d'économies d'énergie, ce qui permettra à la Compagnie de renforcer sa position dans ce secteur du marché.

Une première nord-américaine en 1981: la cuisinière à plaques en fonte



La cuisinière à plaques en fonte avec minuterie électronique.

avec minuterie électronique. D'après les ventes réalisées, elle sera bientôt première sur le marché.

La nouvelle cuisinière à modules pour sa part offre le choix de trois systèmes de cuisson interchangeable: sur des éléments classiques à commande de chaleur infinie, sur une plaque ou sur une grille.

Autre nouveauté: la cuisinière à cuisson classique et à micro-ondes dans un même four; la chaleur ordinaire donne une couleur dorée aux aliments alors que

les micro-ondes accélèrent leur cuisson. De plus, cette cuisinière combinée automatique et économique est auto-nettoyante.

Dans la fabrication des réfrigérateurs, la conservation de l'énergie garde toute son importance. Le commutateur économe d'énergie, une isolation améliorée et un meilleur équilibre du système ont contribué à l'amélioration générale des réfrigérateurs construits par Camco Inc.

La qualité constitue un objectif très



Le nouveau réfrigérateur Hotpoint muni d'un commutateur pour économiser l'énergie.

important pour Camco Inc. En 1981, la Compagnie a investi davantage dans les systèmes de vérification de la qualité et de retour d'information, ainsi que dans des programmes de formation impliquant tous les employés dans le processus de contrôle de la qualité. Ceci permettra à Camco Inc de renforcer sa position concurrentielle en 1982.

Autre priorité à Camco Inc: l'amélioration de la qualité de la vie au travail. En 1981, la Compagnie a poursuivi son programme visant à amener les employés à participer davantage à la résolution des problèmes du milieu de travail.

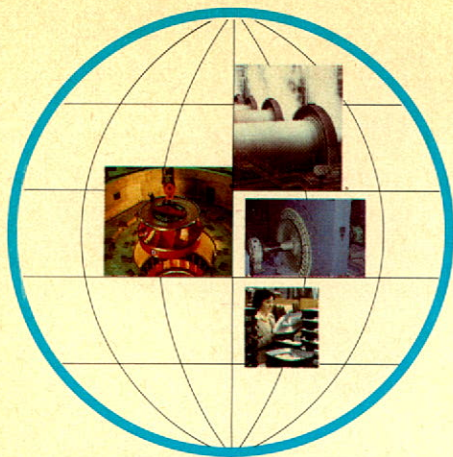
Le concept des cercles de qualité, selon lequel des groupes d'employés participent activement à l'identification et à la résolution des problèmes de la vie au travail, a été appliqué à l'usine de Montréal. Ces programmes de participation ont également été implantés à Orangevillé et Weston ainsi que dans certains départements de vente, de distribution et de service après-vente, partout au Canada.



La nouvelle cuisinière combinée à cuisson classique et à micro-ondes.



La nouvelle cuisinière à modules offre un choix de trois systèmes de cuisson.



Les employés: une ressource importante

Pour prendre de bonnes décisions de placements et mettre en oeuvre une stratégie, il faut pouvoir compter sur des gens compétents à tous les niveaux de l'organigramme. Ce sont les employés qui font le succès d'une compagnie et, à la Générale Électrique du Canada, ils représentent notre plus grand investissement et notre ressource la plus importante.

La planification et le développement des ressources humaines est une des activités principales à la CGE et fait partie intégrante de sa planification stratégique, à tous les niveaux. Elle suit une orientation clairement définie et vise à identifier tous les besoins et à trouver les compétences techniques et les leaders nécessaires pour permettre à la CGE d'atteindre ses objectifs stratégiques.

La restructuration des secteurs et les changements technologiques présentent des défis encore plus grands pour la planification des ressources humaines. Ces changements ont intensifié la nécessité d'établir des programmes permettant aux employés de s'adapter à de nouveaux milieux de travail et à de nouveaux besoins, que ce soit à l'usine ou au bureau.

La CGE a mis l'accent sur la progression personnelle. C'est pourquoi,



Nicola Webb, qui participe au programme de formation en relations professionnelles, discute de la conception d'une publication portant sur les relations professionnelles.

elle s'efforce constamment d'améliorer la qualité de la formation donnée à ses employés, pour s'adapter à leurs intérêts et leurs compétences ainsi que pour identifier et développer le potentiel de chacun.

La CGE offre des programmes complets de formation dans toutes ses grandes usines. Ces programmes couvrent tous les domaines, des aptitudes dans la fabrication de matrices et d'outils à la formation du personnel de ventes et de soutien. À la CGE, la formation au travail est également un aspect important du développement des compétences des employés. Tout en se restructurant, la Compagnie offre des cours de formation intensifs et des possibilités de recyclage afin d'aider ses employés à s'adapter à la réorganisation de l'entreprise et aux changements technologiques.

En prévision des besoins futurs, la Compagnie forme des ouvriers qualifiés grâce à ses programmes d'apprentissage. Le programme de la CGE a été modifié afin de répondre au besoin national d'autonomie dans les corps de métier par la formation des jeunes canadiens et le perfectionnement des travailleurs de la production. La CGE a embauché 110 apprentis, la plupart d'entre eux à l'usine de Peterborough, où plus de 1900 ouvriers ont reçu une formation pratique et théorique, depuis l'implantation du premier programme d'apprentissage en 1892.

Chaque année, la Compagnie recrute dans les universités, les collèges et instituts techniques canadiens des diplômés en ingénierie, finances, administration, économie et autres disciplines. Une fois embauchés, ces

diplômés participent à un des trois programmes de formation, révisés et améliorés en 1981.

Le programme de formation des professionnels, d'une durée de deux ans, s'adresse aux diplômés qui veulent faire carrière en fabrication, commercialisation, ingénierie ou relations professionnelles. Dans un premier temps, les affectations de travail permettent aux participants de choisir un secteur en fonction de leurs objectifs personnels et des besoins du Département. C'est généralement une période d'évaluation.

La deuxième étape se divise en trois affectations de six mois chacune dans la fonction choisie et destinées à améliorer les compétences techniques et générales des participants. Au cours de ces deux étapes, les expériences de travail sont exploitées au maximum par des séminaires et des cours appropriés.

Le succès de ce programme, à la fois pour les participants et la Compagnie, est optimisé grâce à la planification soignée des expériences de travail et à des évaluations appropriées, c'est-à-dire que les affectations de travail sont bien



Des employés assistent à un cours du programme de gestion financière donné à Royce.

Les employés: une ressource importante

adaptées aux compétences et intérêts de chaque employé.

Le programme de formation des professionnels prépare les candidats à occuper des postes de spécialiste et de directeur dans les différents départements de la Compagnie.

Le programme de gestion des systèmes informatiques est un programme destiné à former des futurs chefs et directeurs dans le domaine des systèmes et des services informatiques. Il vise à intéresser des professionnels en informatique au potentiel élevé.

D'une durée de deux ans, ce programme porte sur la formation au travail dans des affectations triées sur le volet; il est accompagné de cours intensifs visant à améliorer les compétences de chacun. De plus, les participants peuvent assister à des sessions hebdomadaires destinées à

donner une formation de base en planification et méthodologie et une orientation vers une organisation et des responsabilités fonctionnelles.

Une fois le programme terminé, les diplômés sont prêts à occuper des postes qui comportent des responsabilités dans le domaine des systèmes informatiques.

Le programme de gestion financière est le principal programme offert aux diplômés universitaires en comptabilité, commerce, administration, économie et mathématiques. Il comprend des affectations de travail et des cours difficiles et nécessite la participation à un séminaire de deux heures une fois par semaine pendant douze semaines au printemps et à l'automne.

Le programme de gestion financière prépare les employés à une progression continue dans leur carrière de spécialiste en finances et en comptabilité et, plus

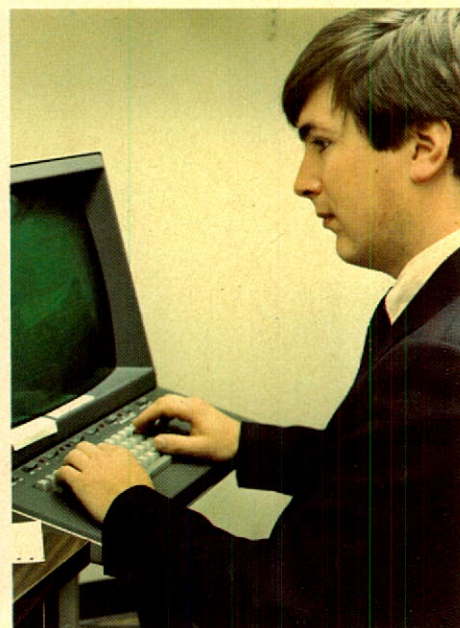
tard, en gestion financière, bien que les diplômés ne soient pas obligés de rester dans ces domaines, puisqu'ils peuvent également s'intéresser à la commercialisation, aux ressources humaines et à la gestion en général.

Outre ces trois programmes, la Compagnie offre toujours à ses spécialistes et directeurs des possibilités de perfectionnement et de promotion. Certains employés de la CGE prennent des cours de gestion au General Electric Education Institute et assistent à des séminaires donnés à des universités canadiennes et américaines. Les affectations et les projets spéciaux font partie du processus de formation des futurs cadres de la Compagnie.

Au cours des deux dernières années, la Compagnie a offert à ses meilleurs ingénieurs la possibilité d'améliorer leurs connaissances en retournant à l'université afin d'obtenir une maîtrise en



Nancy McConnell, inscrite au programme de formation en ingénierie de la Section de maintenance du combustible nucléaire, vérifie une caractéristique de conception.



Bill Buchanan, inscrit au programme de formation en ingénierie de la Section de maintenance du combustible nucléaire, vérifie les données de conception au moyen de la CAO/FAO.



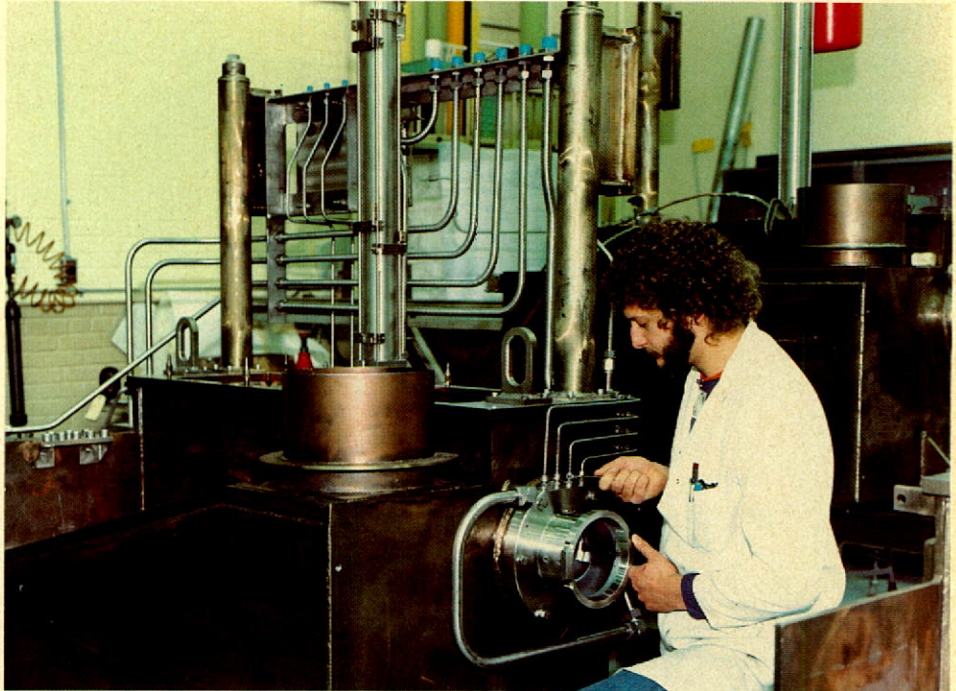
génie. Ce programme a été créé par la CGE en collaboration avec l'Université de Toronto et l'École Polytechnique de l'Université de Montréal. Il est offert au personnel d'autres compagnies comme cours universitaire normal.

Le programme de développement des employés permet d'identifier ceux qui ont un certain potentiel de cadre. Il consiste à évaluer et étudier le rendement de tous les professionnels et cadres, y compris ceux qui participent aux programmes pour jeunes diplômés. Par cette étude annuelle, les objectifs et intérêts de chacun sont reliés à ses réalisations et aux besoins de la Compagnie. Les résultats sont tenus confidentiels et peuvent être révisés à chaque niveau de direction.

Ce processus de documentation ne forme pas des futurs employés cadres. Il identifie tout simplement les possibilités. En outre, il incombe aux directeurs de créer de futures générations de directeurs en offrant des affectations difficiles et en évaluant de façon réaliste le rendement et le potentiel de chacun.

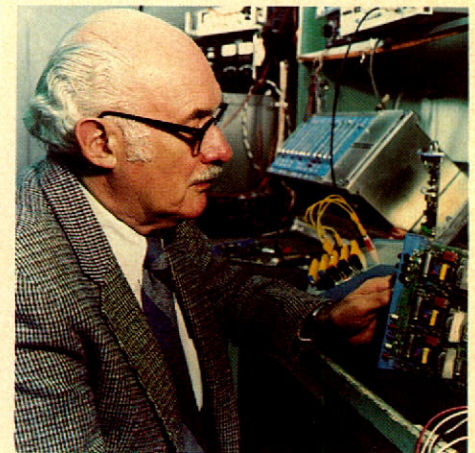
Une autre facette du développement des ressources humaines est la participation à des programmes de qualité de la vie au travail. La Générale Électrique du Canada croit que ses employés peuvent contribuer vraiment au processus de prise de décisions dans l'organisation et le rendement de leur travail. Les cercles de la qualité, où des groupes d'employés participent activement à l'identification et à la résolution des problèmes de la vie au travail, prennent de plus en plus d'importance à la CGE.

Bref, un des buts principaux de la planification et du développement des ressources humaines à la CGE est de former une main-d'oeuvre très qualifiée



Mark Buchholz, technicien, assemble le mécanisme de déchargement du combustible irradié à la Section de maintenance du combustible nucléaire à Peterborough.

et motivée grâce à l'exécution d'un travail pleinement satisfaisant dans une atmosphère permettant une progression personnelle. Le défi consiste à former des leaders dans la chaîne de production, les laboratoires et les salles de réunion, des employés capables de guider d'autres employés et de donner à l'entreprise le dynamisme et la souplesse dont elle a besoin.



John Young, lauréat du prix Charles P. Steinmetz en 1981, est un des nombreux employés capables de guider d'autres employés de la chaîne de production et au laboratoire.

James A. Baker

Vice-président exécutif et directeur de secteur, secteur des systèmes techniques, General Electric, Fairfield (Connecticut)

Alton S. Cartwright

Président du conseil d'administration et chef de la direction, Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée Toronto (Ontario)

D. Steele Curry

Président et chef de la direction, Revelstoke Companies Ltd. Calgary (Alberta)

Frank P. Doyle

Vice-président sénior aux relations professionnelles, General Electric, Fairfield (Connecticut)

Robert R. Frederick

Vice-président exécutif et directeur de secteur, secteur international, General Electric, Fairfield (Connecticut)

Robert B. Kurtz

Vice-président sénior à la productivité et à la qualité, General Electric, Fairfield (Connecticut)

L'Honorable

Maurice Lamontagne, C.P.
Membre du Sénat du Canada, Ottawa (Ontario)

H. Ian Macdonald

Président, université York, Downsview (Ontario)

Terence E. McClary

Vice-président, administration financière de la Compagnie, General Electric, Fairfield (Connecticut)

William F. McLean

Administrateur, Canada Packers Inc., Toronto (Ontario)

MacKenzie McMurray

Administrateur de compagnies, Montréal (Québec)

Denis W. Timmis

Président et chef de la direction, Sandwell and Company Limited, Vancouver (Colombie-Britannique)

Antoine Turmel

Président du conseil d'administration et chef de la direction, Provigo Inc., Montréal (Québec)

Walter G. Ward

Administrateur de compagnies, Cavan (Ontario)

Alexander M. Wilson

Président du conseil d'administration et chef de la direction, Utah International Inc., San Francisco (Californie)

Comité de vérification

H.I. Macdonald
W.F. McLean
D.W. Timmis, Président
W.G. Ward

Comité des opérations

J.A. Baker
A.S. Cartwright, Président
D.S. Curry
R.R. Frederick
R.B. Kurtz
H.I. Macdonald
T.E. McClary
W.F. McLean
D.W. Timmis
A. Turmel
W.G. Ward

Comité corporatif et de planification des ressources

A.S. Cartwright, Président
D.S. Curry
F.P. Doyle
R.R. Frederick
M. Lamontagne
M. McMurray
D.W. Timmis
W.G. Ward
A.M. Wilson

Comité de rémunération et de développement des cadres

A.S. Cartwright, Président
R.R. Frederick
W.F. McLean
M. McMurray
A. Turmel

Comité des affaires publiques

M. Lamontagne
H.I. Macdonald
M. McMurray, Président

Direction
Compagnie Générale Électrique du Canada Limitée

Alton S. Cartwright

Président du conseil
d'administration et chef de la
direction

Section exploitation

Robert T.E. Gillespie

V.-P. et chef de division,
division des produits de
construction et à la
consommation

Russell M. Baranowski*

V.-P. et directeur général,
département des accessoires
électroménagers et appareils
récréatifs

Harry W. Johnson

V.-P. et directeur général,
GESCAN

Richard T. Martin

V.-P. et directeur général,
département des produits de
construction

Walter E. Noble

V.-P. et directeur général,
département des matériaux et
des systèmes spécialisés

Robert Story**

V.-P. et directeur général,
département des lampes

**Compagnie affiliée
Camco Inc**

W.R.C. Blundell

Président
et chef de la direction

D. Forrest Rankine

V.-P. et chef de division,
division de l'appareillage et du
matériel lourd

John H. Churchman

V.-P. et directeur général,
département de la
distribution d'énergie

Harold C. Dickout

V.-P. et directeur général,
département de la
production d'énergie

Max Drouin

V.-P. et directeur général,
département des ventes
d'appareillage et de
matériel lourd

Walter R. Fell

V.-P. et directeur général,
Les Ateliers d'Ingénierie
Dominion Limitée

Merritt E. Gordon

V.-P. et directeur général,
département de
l'appareillage industriel

Section corporative

Victor L. Clarke

V.-P. et directeur administratif,
planification stratégique et
développement de la
Compagnie

David F. Abel

V.-P., planification
stratégique et revue
du marché

Francis Moskal

V.-P., planification et revue
de la fabrication

Peter E. Pashler

V.-P., technologie

Ivan R. Feltham, c.r.,

V.-P., affaires extérieures et
contentieux

Kenneth L. Broe

V.-P., relations
professionnelles et Ouest
canadien

Archibald F. Johnston

V.-P., affaires publiques et
relations avec les
gouvernements

Carl B. Haller

V.-P., finances

William J. Briggs

V.-P. et trésorier

V. Gerold Staffl

V.-P. et contrôleur
de gestion

Terrance W. Sutherland

V.-P., ressources humaines

Siège social

Commerce Court North
25, King Street West
Toronto (Ontario)
(416) 862-5500
Adresse postale
P.O. Box 417,
Commerce Court North
Toronto (Ontario) M5L 1J2

Vérificateurs

Peat, Marwick, Mitchell & Cie,
Toronto (Ontario)

**Agent comptable des
transferts et registraire**

National Trust Company
Limited
Toronto (Ontario)

**Filiales en propriété
exclusive**

Amalgamated Electric
Corporation Limited
Cange Limited (R.-U.)
Compagnie Montréal Armature
Limitée
Dominion Engineering
Company Limited
Genelcom Limited
Générale Électrique du
Canada (International)
Limitée
Les Ateliers d'Ingénierie
Dominion Limitée
N.C. Joseph Limited (R.-U.)
Widney Well Servicing (1971)
Ltd.
W.L. Stevens Ltd.

**Filiale en propriété exclusive
non consolidée**

Genelcan Limitée

Compagnie associée

Smith and Stone Limited
(participation à 34%)

* Le 4 janvier 1982, R.M. Baranowski a été
nommé directeur général du département
des lampes.

** Selon les dispositions du régime de retraite
de la CGE, Robert Story a pris sa retraite le
31 janvier 1982.



Générale Électrique
du Canada

Au service
des Canadiens
depuis cent ans